



Rapporter
2.3. Inför Dechargefullmäktige

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-16

Avsändare
Presidiet

2.3. Inför Dechargefullmäktige

Bakgrund

Dechargefullmäktige behandlar frågor som rör föregående verksamhetsår vilket bland annat innebär att kårfullmäktige ska besluta om verksamhetsberättelse, års- och koncernredovisning och andra dokument som rör verksamhetsåret 2020/2021.

Bifogat finner ni, utöver verksamhetsberättelse, års- och koncernredovisning och revisionsberättelse även verksamhetsrapporten för perioden 1 juli 2021 till 31 oktober 2021.

Årsredovisning

för

Stockholms Universitets Studentkår

802003-6425

Räkenskapsåret

2020-07-01 - 2021-06-30

SE ÅÅ
EW
LVF
OU SFG

Styrelsen för Stockholms Universitets Studentkår får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020-07-01 - 2021-06-30.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stockholms universitets studentkår (SUS) är en sammanslutning av studenter vid Stockholms universitet. SUS har som ändamål att främja och bevaka medlemmarnas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. SUS ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

SUS har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

SUS sjösatte, efter enhälligt beslut i fullmäktige, en ny kansliorganisation per 1 juli 2020. Verksamhetsåret utmärktes således av genomgripande förändringar i såväl kansliorganisation som arbetssätt, med nya team, verksamhetsövergripande utvecklingsprojekt och en ny modell för arvodering av förtroendevalda studenter.

Tidigare har SUS kansli bestått av både anställda tjänstepersoner och förtroendevalda studenter. I den nya organisationsmodellen har kansliets roll renodlats för att ytterligare stärka studenters inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet. Med en ny treårig verksamhetsplan som utgångspunkt var en central uppgift att utveckla arbetssätt, kvalitet och målfokus vid SUS kansli i strävan att öka vägar för SU-studenternas aktiva medskapande under sin studietid. Drivkrafter bakom organisationsförändringen var att stärka SUS förmåga att agera på strategisk nivå och analysera, förstå och förhålla sig till en omvärld i ständigt rörelse, öka fokus på medbestämmande och aktivt medskapande i styrning och ledning, förflytta studentinflytandearbetet från representation till påverkan, stärka förutsättningarna för studenter att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid och säkra att organisationens riktning och mål fångar upp alla studenters behov samt att matcha verksamhetens behov och mål.

Inför HT20 fanns en förhoppning att kunna återgå till arbete på kansliet. Den grusades då smittspridningen av Coronaviruset, som dämpats betydligt under sommarmånaderna, åter tog fart under hösten. Universitet var stängt under hela verksamhetsåret och i princip all verksamhet genomfördes digitalt. SUS verksamhet anpassades fortlöpande till gällande rekommendationer och riktlinjer med regelbunden kommunikation av riktlinjer för kontoret digitalt och på arbetsplatsträffar. Hemarbete och digitala möten utgjorde huvudregel för kansliets medarbetare under hela verksamhetsåret. I princip alla student- och medlemsrelaterade aktiviteter var digitala.

Campusbutikens AB verksamhet avvecklades efter beslutet som fattades av Dechargefullmäktige 2020 och sålts vidare till AB Frescatihallen den 29 juni 2021.

Verksamhetsåret 2020/2021 präglades således totalt av Coronapandemin. Det finns anledning att anta att konsekvenserna av detta ännu inte är fullt ut kända men klart står att SUS verksamhet påverkades på ett antal olika sätt.

Kvalitativt studentinflytande

Under verksamhetsåret 2021/2021 utfördes ett gediget arbete för att kartlägga alla grupper på

EW CG
SE JA SFD
AB LUF
DN

universitetet där studenter ska vara representerade, vilket resulterade i att studenter är representerade i fler organ än tidigare. Under året fanns det studentrepresentanter aktiva på alla institutioner och graden av aktiva råd på institutions-, fakultets- och central nivå låg under slutet av året på 95 %. Flertalet utbildningsinsatser så som utbildningar genomfördes under året för att hjälpa råd och representanter i deras påverkansarbete mot universitetet.

Åsiktsutveckling

Under året beslutade ett extrainsatt fullmäktige att anta ett reviderat åsiktsdokument som uttrycker SUS ställningstaganden i ett stort antal frågor. Beslutet föregicks av en process ledd av kårstyrelsen med inhämtande av förslag till åsiktsutveckling och framtagande av proposition till extra fullmäktige.

Kårval

Kårvalet ägde rum helt digitalt mellan den 26 april och 7 maj 2021. Stora ansträngningar gjordes för att engagera till så högt valdeltagande som möjligt. Valresultatet blev det högsta procentuellt sett på närmare 40 år och landade på 27 % av SUS röstberättigade medlemmar. I antal röster betyder valresultatet att 2266 av 8392 röstberättigade medlemmar röstade. Siffrorna bör sättas i relation till att SUS på grund av pandemin haft ett minskat antal medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsutveckling

Medlemsantalet utvecklades negativt och på årsbasis kan konstateras ett medlemstapp motsvarande ungefär 7 000 medlemmar i förhållande till föregående verksamhetsår. Coronapandemin antas utgöra den huvudsakliga förklaringen.

Styrning och ledning

Valfullmäktige beslutade i maj 2020 om en ny treårig verksamhetsplan för perioden 2020/2023. 2020/2021 var första året på SUS verksamhetsplan för 2020/2023 och hade fokus på förflyttning. Fokus är att skapa bästa möjliga förutsättningar för studenterna vid Stockholms universitet att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid. En ny organisationsplan beslutades och presidiet gavs en viktig roll som budbärare men även som ledare i enlighet med verksamhetsområdet "Ledarskap och påverkansarbete". Presidiet har bland annat ansvarat för att kårstyrelsen i början av verksamhetsåret genomgått en utbildning, samt att styrelsen och fullmäktige fördjupat sig i olika aspekter av högskolesektorn i samband med sammanträden, exempelvis genom besök av SFS, SSCO eller SUS bolag.

Med inhämtande av synpunkter från och rapportering till SUS styrelse genomfördes ett omfattande och ambitiöst arbete med förslag på insatser till SUS operativa plan för verksamhetsåret 2020/2021 "Med fokus på förflyttning".

Processutvecklingsarbete

Inom ramen för utvecklingsprojektet Policy, rutiner och process för resurser till campus (RTC) arbetades struktur och rutiner fram för att tillgängliggöra medel för studentaktiva i råd, föreningar och liknande. Den bakomliggande målsättningen i den av fullmäktige beslutade Verksamhetsplan 2020/2023 är att stimulera till medskapande insatser av studentaktiva utifrån deras behov och intressen. Detta inkluderar arvoderingar och projektmedel till studenterna.

Ytterligare utvecklingsarbete genomfördes för att skapa SUS nya hemsida, utveckla process och verktyg för processledning av förtroendevalda, ta nya grepp om SUS påverkansarbete och genomföra en omfattande medlems- och studentundersökning i syfte att utveckla SUS medlemserbjudande.

SE ÅÅ CG
AB EW
LUF SFO
TU

Finansiella instrument

Placeringspolicy med inriktning på sektorsbaserad screening. SUS har som policy att placera aktier och fonder för bästa avkastning men inte i företag som har verksamhet inom framför allt följande områden:

Vapen
Alkohol
Pornografi
Distribution av alkohol eller tobak

Klimathänsyn

Klimatförändringarna är ett allvarligt hot mot världens grundläggande livsvillkor och SUS investerar därför inte i företag som ägnar sig åt utvinning av fossila energikällor. Vi investerar inte heller i t e x oljesand eller skiffergas. Förvaltare ska istället investera i bolag som på ett konstruktivt sätt bidrar till att lösa klimatfrågan.

Förvaltning

Studentkårens styrelseledamöter har inte erhållit arvode. Till presidiet (kårsordförande och vice kårsordförande) har arvode utgått, på samma nivå som övriga förtroendevalda inom organisationen. För en beskrivning av styrelsesammansättningen under verksamhetsåret 2020/2021 hänvisas till styrelsens verksamhetsberättelse. Detsamma gäller beskrivning av SUS kansli. Revisor under verksamhetsåret 2020/2021 har varit Therese Utengen, auktoriserad revisor, Grant Thornton.

Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17
Antal medlemmar vårtermin	9 555	13 057	13 614	12 803	13 422
Antal medlemmar hösttermin	10 544	13 548	14 578	16 372	15 031
Medelantalet anställda	18	10	8	8	9
<i>Resultat (tkr)</i>					
Verksamhetens intäkter	15 142	17 882	16 657	16 612	16 207
Verksamhetens kostnader	-15 142	-17 436	-18 728	-15 807	-16 459
Verksamhetens resultat	0	325	-585	805	-252
Resultat från finansiella investeringar	5 827	0	1 518	-2 711	1 865
<i>Ekonomisk ställning</i>					
Eget kapital (tkr)	49 456	45 787	43 304	43 890	45 796
Soliditet (%)	95,1	95,3	84,6	95,3	97,9

Definitioner

Eget kapital - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

SE AA
SFO EW CE
AB LVF
DU

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	49 920 910	-6 616 517	43 304 393
Disposition av föregående års resultat:		324 743	324 743
Årets resultat		5 526 549	5 526 549

Omföringar till/från
bundet eget kapital:

Belopp vid årets utgång	49 920 910	-765 225	49 155 685
--------------------------------	-------------------	-----------------	-------------------

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

SE AA
AB EW CE
LVF SED
TV

Resultaträkning	Not	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		1 832 970	2 383 793
Bidrag	2	13 161 637	13 906 546
Nettoomsättning		50 012	1 505 306
Övriga verksamhetsintäkter		97 777	86 817
		15 142 396	17 882 462
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	-4 691 177	-6 694 003
Personalkostnader	5	-10 285 304	-10 531 935
Avskrivningar och nedskrivningar		-165 915	-209 966
		-15 142 396	-17 435 904
Verksamhetsresultat		0	446 558
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	-119 000	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	5 645 721	-121 085
Räntekostnader och liknande resultatposter		-172	-731
		5 526 549	-121 816
Resultat efter finansiella poster		5 526 549	324 742
Resultat före skatt		5 526 549	324 742
Årets resultat		5 526 549	324 743

SE AA CE
AB EW
LVF JKO
N

Balansräkning	Not	2021-06-30	2020-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	8	54 932	220 847
		54 932	220 847
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	0	0
		0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	10, 11	4 398 000	4 517 000
		4 398 000	4 517 000
Summa anläggningstillgångar		4 452 932	4 737 847
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		7 284	432 695
		7 284	432 695
<i>Kortfristiga placeringar</i>		42 031 224	36 336 315
<i>Kassa och bank</i>		5 535 936	4 280 187
Summa omsättningstillgångar		47 574 444	41 049 197
SUMMA TILLGÅNGAR		52 027 376	45 787 044

SE LE ÅÅ
EW
LVF SFD
RV

Balansräkning	Not	2021-06-30	2020-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12		
Årets resultat		5 526 549	324 743
Ändamålsbestämda medel		43 629 136	43 304 393
Summa eget kapital		49 155 685	43 629 136
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		473 000	623 000
Summa långfristiga skulder		473 000	623 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		74 794	77 514
Aktuella skatteskulder		17 415	0
Övriga skulder		476 164	127 281
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	1 830 318	1 330 113
Summa kortfristiga skulder		2 398 691	1 534 908
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		52 027 376	45 787 044

SE AA CE
EW SRO
LVF
W

Kassaflödesanalys	Not	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		5 526 549	324 743
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	14	165 915	209 966
Betald skatt		191 213	308 451
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		5 883 677	843 160
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		251 613	6 157 675
Förändring av kortfristiga skulder		846 368	-6 748 889
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 981 658	251 946
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	10	0	-750 000
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	10	119 000	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		119 000	-750 000
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	498 000
Amortering av lån		-150 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-150 000	498 000
Årets kassaflöde		6 950 658	-54
Likvida medel vid årets början	15		
Likvida medel vid årets början		40 616 502	40 616 556
Likvida medel vid årets slut		47 567 160	40 616 502

SE AA CE
EW SFD
LVF N

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3) samt FRIIs styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras föreningen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemsskap i den ideella föreningen. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlem.

Gåvor

En transaktion i vilken föreningen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhållits därför att föreningen uppfyllet eller kommer uppfylla vissa villkor och om föreningen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som föreningen fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

5-7 år

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

5 år

SE AR
AB GW JFD
LVF CE
PE

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när föreningen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och föreningen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs

SE
AB
SFD
C
AA
EW
CE
LVFRU

inkomstskatt som änu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringsskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Koncernförhållanden

Föreningen är ett moderföretag, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 3§ upprättas ingen koncernredovisning.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker

SE
ÅÅ CE
EW SFD
LUF N

och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Not 2 Erhållna bidrag

Huvudsakliga andelen av erhållet bidrag kommer från Stockholms Universitet och genom övriga statsbidrag.

Not 3 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 1 253 000 kronor (1 253 000 kronor).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Inom ett år	1 253 000	1 253 000
Senare än ett år men inom fem år	1 253 000	2 506 000
Senare än fem år	0	0
	2 506 000	3 759 000

Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	141 523	291 245
Övriga tjänster	12 944	77 585
	154 467	368 830

CE

AA

SE

EW

SFO

LVF

DT

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Medelantalet anställda		
Kvinnor	10	6
Män	8	4
	18	10
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	0	4 318 944
Övriga anställda	7 257 908	4 696 543
	7 257 908	9 015 487
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	466 020	258 736
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	2 405 943	2 188 141
	2 871 963	2 446 877
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	10 129 871	11 462 364
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	56 %	50 %
Andel män i styrelsen	44 %	50 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	46 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	53 %

Verkställande direktör har avtal om avgångsvederlag uppgående till 8 månadslöner vid uppsägning från moderföreningens sida. Inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning finns.

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Resultat vid avyttringar	181 000	0
Nedskrivningar	-300 000	0
	-119 000	0

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Utdelningar	555 376	-158 262
Resultat vid försäljningar	5 090 345	37 177
	5 645 721	-121 085

SE
AA CE
EW SFO
AB
LVF N

Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2021-06-30	2020-06-30
Ingående anskaffningsvärden	5 490 712	5 490 712
Försäljningar/utrangeringar	-5 320 768	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	169 944	5 490 712
Netto anskaffningsvärde	169 944	5 490 712
Ingående avskrivningar	-5 269 866	-5 077 567
Försäljningar/utrangeringar	5 188 843	0
Årets avskrivningar	-33 989	-192 299
Utgående ackumulerade avskrivningar	-115 012	-5 269 866
Utgående redovisat värde	54 932	220 846

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-06-30	2020-06-30
Ingående anskaffningsvärden	3 349 700	3 349 700
Försäljningar/utrangeringar	-231 417	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 118 283	3 349 700
Ingående avskrivningar	-3 349 700	-3 332 034
Försäljningar/utrangeringar	231 417	0
Årets avskrivningar	0	-17 666
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 118 283	-3 349 700
Utgående redovisat värde	0	0

Not 10 Andelar i koncernföretag

	2021-06-30	2020-06-30
Ingående anskaffningsvärden	11 804 031	10 556 031
Försäljningar	-119 000	0
Lämnade aktieägartillskott	300 000	1 248 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 985 031	11 804 031
Ingående nedskrivningar	-7 287 031	-7 287 031
Årets nedskrivningar	-300 000	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-7 587 031	-7 287 031
Utgående redovisat värde	4 398 000	4 517 000

SE AA CS
EW
LUF SFO
N

Not 11 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Aktiebolaget Frescatihallen	100%	100%	5 000	650 000
Cateringverkstan i Sverige AB	100%	100%	1 000	3 748 000
				4 398 000

	Org.nr	Säte
Aktiebolaget Frescatihallen	556215-7395	Stockholm
Cateringverkstan i Sverige AB	556419-3166	Stockholm

Not 12 Disposition av vinst eller förlust

2021-06-30

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	43 629 136
	43 629 136
disponeras så att i ny räkning överföres	43 629 136
	43 629 136

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2021-06-30

2020-06-30

Upplupna semesterlöner	420 402	534 285
Upplupna sociala avgifter	132 090	215 862
Övriga interimsskulder	1 177 826	579 966
Förutbetalda intäkter	100 000	0
	1 830 318	1 330 113

Not 14 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

2021-06-30

2020-06-30

Avskrivningar	165 915	209 966
	165 915	209 966

Not 15 Likvida medel

2021-06-30

2020-06-30

Likvida medel		
Banktillgodohavanden	5 535 936	4 280 187
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel	42 031 224	36 336 315
	47 567 160	40 616 502

SE CC AB
EW
SFO AB LVF
D

Not 16 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den enskilt största förändringen är att samhället är på väg att öppnas upp då vaccineringen mot Coronaviruset i befolkningen kommer allt längre. I slutet av september 2021 lyfts kvarvarande rekommendationer om hemarbete och arbetslivet kan så sakteliga återta vardagliga former. Pandemin sätter dock starka spår och det är relevant att tala om en om-/återstart för många arbetsplatser och verksamheterna som bedrivs. Vi får samtidigt ännu en tid leva med viss fortsatt osäkerhet om huruvida den positiva utvecklingen håller i sig.

För SUS del väntar en kraftsamling för att vända medlemsutvecklingen och komma längre – tillsammans – för att SU:s studenter ska kunna vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid. SUS roll för att säkerställa studenternas trygghet är fortsatt central. Oavsett om det handlar om att digitalisera evenemang eller att se till att studentinflytandet fungerar, oavsett om världen är i en pandemi eller inte, så verkar SUS alltid för studenters inflytande, medverkan och engagemang – för en studietid i världsklass.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Stockholm den 3 november 2021



Elis Wibacke



Simon Froster Delbom



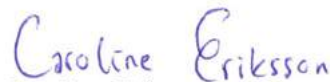
Sara Emnegard



Alice Brodin



Linda von Fircks



Caroline Eriksson



Alexander Åhman Hald

Min revisionsberättelse har lämnats 11 november 2021



Therese Utengen
Auktoriserad revisor

Grant Thornton
Att: Therese Utengen
Box 7623
103 94 Stockholm

Stockholm den 2021

Uttalande från företagsledningen

Detta uttalande lämnas i anslutning till er revision av Stockholms universitets studentkår finansiella rapporter för det räkenskapsår som slutade den 30 juni 2021 som syftar till att ni ska ge uttryck för er uppfattning om huruvida de finansiella rapporterna i alla väsentliga avseenden ger en rättvisande bild för bolaget i enlighet med årsredovisningslagen och av företaget tillämpad god redovisningssed, nedan ("tillämpade ramverk för redovisning").

Vi bekräftar följande, utifrån vår bästa kunskap och övertygelse och efter att ha gjort sådana förfrågningar som vi har ansett vara nödvändiga för att på ett lämpligt sätt informera oss själva:

Finansiella rapporter

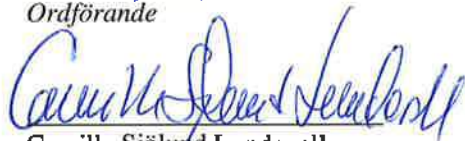
- 1) Vi har tagit vårt ansvar för upprättandet av de finansiella rapporterna enligt villkoren för revisionsuppdraget, särskilt att de finansiella rapporterna ger en rättvisande bild enligt tillämpade ramverk för redovisning
- 2) De metoder, data och betydelsefulla antaganden som vi har använt för att göra uppskattningar i redovisningen med tillhörande upplysningar är lämpliga för att uppnå redovisning, värdering eller upplysningar som är rimliga inom ramen för det tillämpliga ramverket för finansiell rapportering.
- 3) Närstående relationer och närståendetransaktioner har redovisats korrekt och upplysningar har lämnats enligt tillämpade ramverk för redovisning.
- 4) För alla händelser efter datumet för de finansiella rapporterna som enligt tillämpat ramverk kräver justeringar eller att upplysningar lämnas har justeringar gjorts eller upplysningar lämnats.
- 5) Att valen och tillämpningen av redovisningsprinciperna är ändamålsenliga, och att redovisningen, värderingen, presentationen av och upplysningarna om sådana frågor som de följande, i den mån de är relevanta, stämmer med i de finansiella rapporterna angivna ramverk
 - planer eller avsikter som kan påverka balansvärdet eller klassificeringen av tillgångar och skulder,
 - skulder, både faktiska skulder och ansvarsförbindelser,
 - rätt till, eller kontroll över, tillgångar, panträtter eller inteckningar i tillgångar samt tillgångar som har lämnats som säkerhet, och
 - aspekter av lagar och andra författningar samt avtalsvillkor som kan påverka de finansiella rapporterna, inklusive överträdelser.
- 6) Bolaget har inte mottagit några eller förväntas mottaga några rättsliga krav.
- 7) Vi har inte kännedom om några ej rättade felaktigheter.

Lämnad information

- 8) Vi har försett er med
- tillgång till all information som vi har kännedom om och som är relevant för upprättandet av de finansiella rapporterna, t.ex. bokföring, dokumentation och annat,
 - ytterligare information som ni har begärt av oss för revisionens syfte, och
 - obegränsad tillgång till personer inom företaget som ni har bedömt att det är nödvändigt att inhämta revisionsbevis från.
- 9) Alla transaktioner har bokförts i räkenskapsmaterialet och avspeglas i de finansiella rapporterna.
- 10) Vi har upplyst er om resultaten av vår bedömning av risken för att de finansiella rapporterna kan innehålla väsentliga felaktigheter som beror på oegentligheter.
- 11) Det har inte förekommit några oegentligheter och vi har inga misstankar om eventuella oegentligheter.
- 12) Vi har lämnat all information till er om påstådda oegentligheter, eller misstänkta oegentligheter, med inverkan på företagets finansiella rapporter, som vi har fått kännedom om genom anställda, tidigare anställda, analytiker, tillsynsmyndigheter eller andra.
- 13) Det har inte förekommit några överträdelse eller misstankar om överträdelse av lagar och andra författningar som borde beaktas när finansiella rapporterna upprättas.
- 14) Vi har upplyst er om vilka företagets närstående är och om alla närståenderelationer och närståendetransaktioner som vi känner till.
- 15) Företagsledningen känner inte till några brister i den interna kontrollen.



ELIS WIBACKE
Ordförande



Camilla Sjölund Lundevall
Verksamhetschef



SIMON FRØSTER DELBOM
Vice Ordförande



Elena Zaravoutsi
Ekonomiansvarig

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Stockholms universitets studentkår
Org.nr. 802003-6425

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Stockholms universitets studentkår för räkenskapsåret 2020-07-01 -- 2021-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Stockholms universitets studentkårs finansiella ställning per den 30 juni 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till Stockholms universitets studentkår enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utförnar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stockholms universitets studentkår för räkenskapsåret 2020-07-01 – 2021-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till Stockholms universitets studentkår enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller föreningens stadgar.

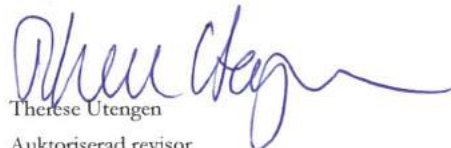
Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag

till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Stockholm den 11 november 2021



Therese Utengen

Auktoriserad revisor

Verksamhetsberättelse 2020/2021

Med fokus på förflyttning!



Inledande ord från presidiet

Verksamhetsåret 2020/2021 var inte ett vanligt år. På grund av Coronapandemin bedrevs för första gången större delen av undervisningen vid Stockholms universitet online under ett helt år. Detta kom att påverka SUS arbete på många sätt. Vi deltog under året aktivt i forum för pandemirelaterade frågor. Såväl studentinflytandet som föreningslivet fick hitta nya former. Under året arrangerades allt från digitala utbildningar för studentrepresentanter till en digital Luciabal.

Nytt för verksamhetsåret 2020/2021 var även SUS nya treåriga verksamhetsplan. Vårt fokus för året var en förflyttning för att stärka påverkansarbetet och campuslivet samt möjliggöra för fler studenter att bli studentrepresentanter, inte minst på central nivå. Nya och nygamla forum, som Centrala student-rådet (CSR), inrättades och stärktes. Genom utvecklingsprojektet Resurser till campus tillfördes även resurser till föreningar och råd i form av projektmedel och arvoderingar. Utöver detta lanserades dessutom en ny kansliorganisation som kom att stärka SUS verksamhet. SUS kansli har på ett effektivt sätt erbjudit stöd, utbildning och processledning till förtroendevalda inom alla nivåer av organisationen. Vi som presidium är mycket stolta över vad SUS har åstadkommit på kort tid.



FOTO: SUS

”Vi som presidium är mycket stolta över vad SUS har åstadkommit på kort tid.”

I och med att en ny organisationsmodell har implementerats mitt under pandemin har presidiet och styrelsen behövt ta ett stort ansvar för att öppna dörrar, skapa miljöer och driva påverkan. Det har vi tagit oss an med glädje. Våra prioriterade påverkansfrågor Ekologisk hållbarhet, Fyll hålen i studenters ekonomi och Studenter mår sämre än andra har genomsyrt vårt påverkansarbete såväl externt som internt. Även kårfullmäktige har haft en aktiv roll i att fördjupa SUS åsikter genom att revidera åsiktsdokumentet.

Vi kan konstatera att verksamhetsplanen var omfattande och ambitiös, men att vi trots det kan se resultat, bland annat i form av ett mycket högt kårvalsdeltagande våren 2021. SUS står alltså stadigt både vanliga och ovanliga år; med eller utan pandemi.

Sofia Holmdahl, ordförande

Elis Wibacke, vice ordförande

Innehållsförteckning

- Prioriterade påverkansfrågor 2020–2021** sid. 3–4
- Ekologisk hållbarhet
 - Fyll hålen i studenters ekonomi
 - Studenter mår sämre än andra
- Kvalitativ studentrepresentation** sid. 5–6
- Studentinflytandet i siffror
 - Nya arbetssätt för starkare studentinflytande
 - Bättre system gör studentinflytande enklare
- Ett levande campus** sid. 7–8
- Studentföreningarna i siffror
 - Resurser till campus — projektpengar stärker studentföreningarna!
 - Digitalt kårval slår nytt rekord
- Ledarskap och påverkansarbete** sid. 9–10
- SUS ledarskap i siffror
 - Presidiet – styrelsen – kansliet: Möten och stärkt samverkan.
 - Ett aktivt ägarskap i SUS bolag — så hanterades verksamheten under pandemin
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet** sid. 11–14
- Inkluderande och värdeskapande kommunikation — SUS nya webbsida
 - #studietid — ökad läsning och nominering till Tidskriftspriset 2020
 - Ombudsstöd till enskilda studenter — fler studenter får stöd
 - En utvecklad medlemsundersökning
 - En budget i balans

Prioriterade påverkansfrågor 2020/2021

Under verksamhetsåret har arbetet fortsatt med att integrera de prioriterade påverkansfrågorna i alla delar av SUS verksamhet; presidiets arbete, teamens arbete och kommunikationsarbetet.

2020/2021 års prioriterade påverkansfrågor var:

- Ekologisk hållbarhet
- Fyll hålen i studenters ekonomi
- Studenter mår sämre än andra

Ekologisk hållbarhet

Frågan om ekologisk hållbarhet fokuserade framförallt på att Stockholms universitet ska ta klimatkrisen på allvar, minska flygandet och förbättra förutsättningarna för digitala mötesformer. Frågan behandlade även SUS arbete för lakto-ovo-vegetariska alternativ på campus samt utvecklingen av kollektivtrafiken och bättre cykelvägar till Albano.

SUS har deltagit aktivt vid beredningen av SU:s nya klimatfärdplan för koldioxidneutralitet och policy för möten och resor, vilket medfört att universitetets flygande nu ska minska. Behovet av fler vegetariska alternativ har betonats dels i arbetet med klimatfärdplanen, dels i kontakten med SUS egna bolag.

Presidiet deltog även i planeringsarbetet kring nya Albano och i SU:s hållbarhetsforum, vilket uppmärksammades i SUS kanaler. Vid Hållbarhetsforum debatterades hållbarhetsfrågor med såväl rektor som minister för högre utbildning och forskning.



FOTO/ILLUSTRATION: SUS

Fyll hålen i studenters ekonomi

Prioriterade påverkansfrågan om studenters ekonomi fokuserade framförallt på att verka mot dolda kostnader i utbildningen, billigare och digital kurslitteratur samt att SUS ska driva studentbostadsfrågan aktivt.

SUS genomförde en digital arbetsmarknadsmässa med gäster som Volontärbyrån och Akavia. Presidiet deltog i debatten om studenternas bostadssituation genom att bland annat skriva en debattartikel på ämnet. En interaktiv sociala medier-kampanj genomfördes även på temat studenters privatekonomi. Dessutom har SUS haft en nära dialog med universitetsbiblioteket om tillgången på kurslitteratur och open access.

Studenter mår sämre än andra

Studenters psykiska hälsa har varit fokus för ett antal utredningar och SUS hade med verksamhetsårets tredje påverkansfråga som mål att på olika sätt följa upp dessa utredningar och se till att studenters utsatta situation tas på största allvar. Kortade köer och mer resurser till Studenthälsan utgjorde en väsentlig del av påverkansfrågan.

SUS höll bland annat i seminariet "Hur mår doktoranden?" tillsammans med SFS och ST. SUS höll även i utbildningar i till exempel härskarteknik samt genomförde kampanjen "Kom igång med SUS" med konceptet "hitta en promenadkompis" och stegräknartävling, i ett försök att bryta isoleringen något under pandemin.

Som särskild framgång kan även nämnas att Studenthälsan tilldelades mer resurser under VT21, vilket SUS hade varit med och drivit på för att det skulle realiseras. SUS ordförande skrev i övrigt en debattartikel om en studenthälsa i kris i samarbete med SFS.

Förutom seminariet om doktoranders hälsa, drev SUS igenom ett förtydligande i regler för utbildning och examination på forskarnivå. Förtydligandet innebär att all förlängning av anställning för doktorander sker i arbetsdagar och inte i kalenderdagar. Att detta har klargjorts har skapat tydligare kommunikation på institutionerna och därmed mindre stress för doktoranderna.

Hur mår doktoranden? –
A seminar on the work
environment of Ph.d
students
May 11

SUS i media!

Under verksamhetsåret har SUS nått flera stora framgångar i media och syns flertalet gånger i såväl lokal media som riksmidia.

En av de största mediala framgångarna under året var SUS respons på den presskonferens ministern för högre utbildning och forskning, Matilda Ernkrans, höll där studenter uppmanades att "skärpa sig" angående spridningen av corona. Efter att presidiet gjorde ett kritiskt uttalande medverkade ordförande Sofia Holmdahl i bland annat TV4 och Sveriges Radio. Efter den medverkan har SUS fått flertalet förfrågningar om att uttala sig i media angående studenters situation under pandemin.

Under året har presidiet även producerat flera debattartiklar, vilka har publicerats i till exempel #studietid och Dagens Arena.

SUS gjorde även en JO-anmälan gentemot Stockholms universitet som uppmärksammades.

Medialt sett får verksamhetsåret ses som en framgång då SUS har fått ett stort medieutrymme och i högre grad blivit en organisation som journalister vänder sig till.

En studenthälsa i kris



Vi går minus varje månad



Studenter slår tillbaka mot coronakritiken: "Skärpning Ernkrans!"

Universitet JO-anmäls av studentkåren



Kvalitativ studentrepresentation

Mycket har skett för att ytterligare öka kvaliteten på studentrepresentationen. Under 2020/2021 har bland annat Centrala studentrådet (CSR) startat upp, en kartläggning har gjorts över vilka grupper vid universitetet studenter bör vara representerade i, utbildningskoncept för råd och studentrepresentanter har tagits fram och projektmedel har kunnat betalas ut till råden.

Studentinflytandet i siffror

Studenter finns representerade i organ på alla institutioner på universitetet. Doktorandråd finns på 46 institutioner och institut med forskarutbildning och studentråd på 36 institutioner med grundutbildning. Under året har Centrala doktorandrådet fortsatt sitt arbete och Centrala studentrådet har startas upp. Att CSR har startat upp får ses som en stor framgång, eftersom det är ett viktigt organ för påverkan och informations spridning på central nivå.

Nya arbetssätt för starkare studentinflytande

SUS har gjort en större kartläggning av universitetets organisering och vilka grupper studenter ska vara representerade i. Tack vare kartläggningen är nu studenter representerade i fler grupper vid universitetet än tidigare. Kartläggningen har gjorts på samtliga fakulteter och har överlämnats till universitetet, vilket är ett stort framsteg.

SUS kansli har tagit fram ett utbildningskoncept med fokus på tre områden: råd, studentrepresentanter och ordförande i råd. Flera utbildningsinsatser har även genomförts.

Som en del i arbetet med Resurser till campus har projektmedel under året kunnat betalas ut till råd som vill genomföra projekt som skapar mer aktivitet på campus. Bland annat har projektmedel beviljats för student- och doktorandråd som har anordnat föreläsningar, genomfört arbetsmarknadsdagar och gjort studiebesök.

Inom ramarna för Resurser till campus har också arvoderingar kunnat utgå till studenter som varit engagerade på olika nivåer inom SUS rådsstruktur. Bland annat har samtliga ordförande inom SUS rådsstruktur nu möjlighet att ansöka om arvode för sina uppdrag.

Bättre system gör studentinflytande enklare

Under verksamhetsåret har SUS lagt mycket fokus på att bygga system och processer för att göra studentinflytande, både i teori och praktiken, tydligare och enklare för studenter och doktorander.

För att ge studentrepresentanter bättre förutsättningar att kunna genomföra sina uppdrag har strukturen för stöd och utbildningar utvecklats.

- Doktorandråd vid 46 institutioner och institut

- Studentråd vid 36 institutioner

- 83% av alla platser för studentrepresentanter fyllda vid universitetet på central och fakultetsnivå

- 114 077 kr i projektmedel utbetalade till råd och studentrepresentanter

SUS har utifrån det utbildningskoncept som har tagits fram genomfört flertalet utbildningsinsatser med syfte att skapa mötesplatser för studenter och doktorander i sina roller som studentrepresentanter och engagerade inom rådsstrukturen.

Särskilt fokus har under året legat på att ge stöd till studentrepresentanter inom grupper som arbetar med arbetsmiljö, vilket har resulterat i ett utarbetat utbildningskoncept för specifikt den gruppen. Arbetet har visat sig lyckosamt då SUS i slutet av verksamhetsåret hade rekordmånga aktiva råd och studentrepresentanter på samtliga universitetets institutioner.



Ett levande campus

Under verksamhetsåret har SUS aktivt arbetat för att vårda och utveckla relationerna med de föreningar som är aktiva på campus. Bland annat har digitala studentföreningsmässor anordnats och projektmedel har betalats ut till ett 60-tal studentdrivna projekt som har bidragit till ett levande campus.

Studentföreningarna i siffror

Under verksamhetsåret var 33 studentföreningar aktiva som kårföreningar på campus. SUS samarbetar därtill med fakultetsföreningarna HumF, SF och NF. Under verksamhetsåret har SUS även arbetat för att inkludera de föreningar som inte har något formellt samarbete med SUS.

Relationerna till kår- och fakultetsföreningar har stärkts under året i samband med att SUS har flyttat resurser till campus, tagit initiativ till gemensamma aktiviteter och även genom att SUS har förenklat och förbättrat kommunikationsvägarna med studentföreningarna bland annat genom SUS nya webbplats. Den förbättrade webbplatsen lanserades med särskild god tajming, med tanke på de kommunikativa utmaningar som pandemin har inneburit.

SUS har som aktivitet till exempel kunnat erbjuda föreningarna att delta i SUS digitala studentföreningsmässor, vilket många föreningar har uppskattat då det har ökat deras synlighet på campus.

Ytterligare en insats SUS har gjort för att stärka relationen med studentföreningarna har varit att i dialog med universitetet arbeta för att förbättra rutinerna kring studenternas lagstadgade rätt till lokalbokningar på campus.

- 33 aktiva kårföreningar
- 60-tal studentdrivna projekt
- 210 000 kr i utbetalda projektmedel

Resurser till campus — projektpengar stärker studentföreningarna!

Syftet med Resurser till campus är att ge studenterna vid Stockholms universitet bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid. En viktig del i det arbetet är fördelningen av projektmedel till studentföreningar och råd på campus. Trots att pandemin har inneburit att det har varit färre aktiviteter och event, och därmed att SUS har betalat ut mindre projektmedel än planerat, har cirka 60 olika studentdrivna projekt genomförts under 2020/2021.

”Relationerna till kår- och fakultetsföreningarna har stärkts under året i samband med att SUS har flyttat resurser till campus”

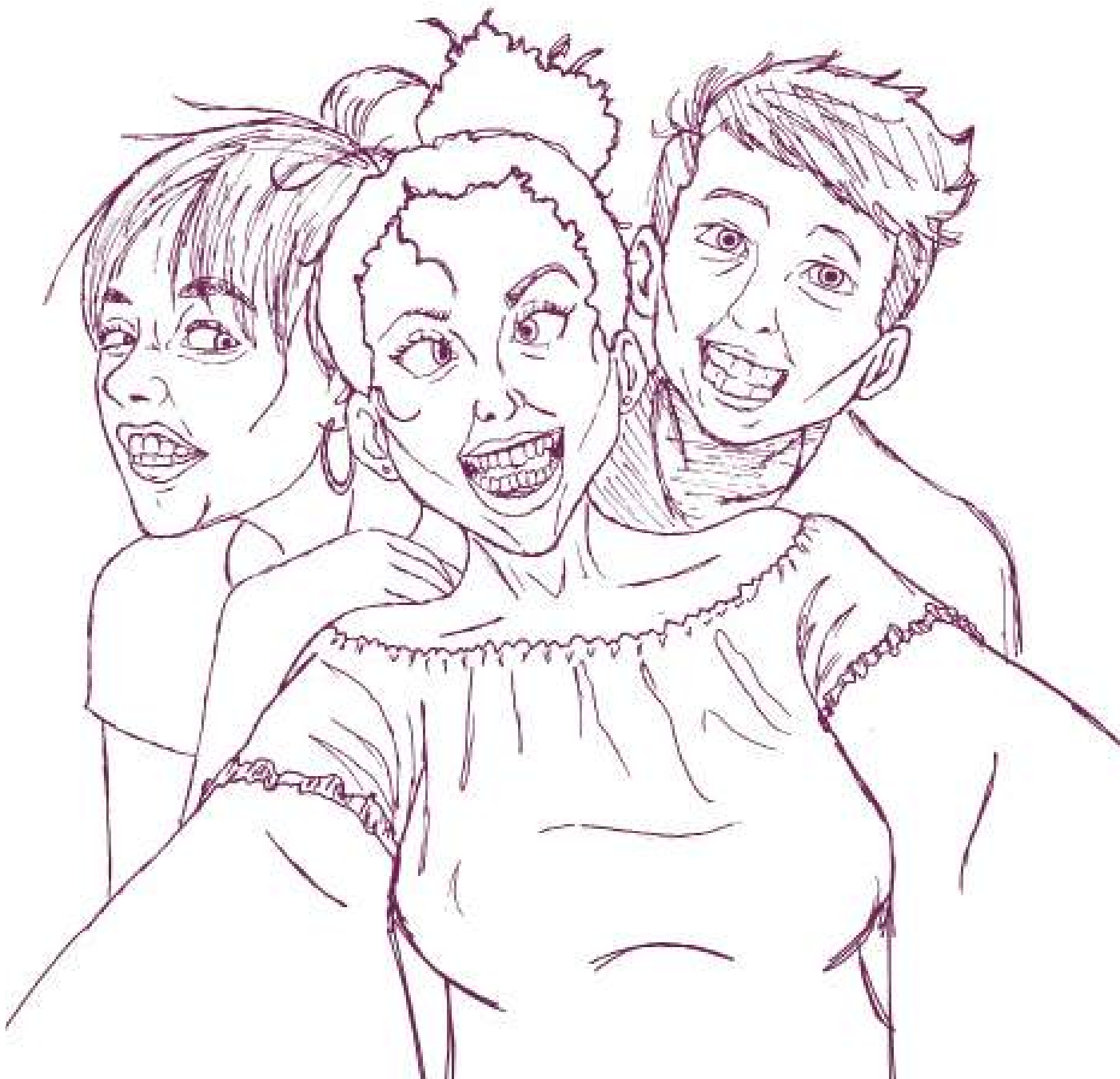
SUS har trots rådande omständigheter fått ta del av studenternas enorma idékraft och ett engagemang som vi med hjälp av resurser till campus har kunnat omsätta till riktiga aktiviteter — av studenter för studenter. Många av de aktiviteter som SUS har betalat ut projektpengar till har varit digitala, bland annat har vi sett Zoom-yoga, Excel-kurser och digitala filmfestivaler som ett resultat av Resurser till campus.

Digitalt kårval slår nytt rekord

Målet med kårvalet 2021 var att stärka den demokratiska styrningen samt bidra till ett levande campus genom att uppnå ett valdeltagande på 23%. Trots pandemin nåddes ett högt valdeltagande på 27%, vilket är ett högre valdeltagande än på nästa fyrtio år i SUS kårval. Hela 2266 av de 8392 röstberättigade medlemmarna röstade.

Det ökade valdeltagandet är även del av en mer långtgående trend som kan ses sedan kårvalet 2019. Framgångsfaktorer som kan förklara den uppåtgående trenden tycks vara framförallt att röstningen har gjorts mer tillgänglig genom ett nytt röstningssystem där medlemmarna får ett mejl med en personlig röstlänk. Andra faktorer som ligger bakom det höga kårvalsdeltagandet är troligen främst förbättrat och mer frekvent samarbete mellan SUS kansli och kårpartierna vad gäller att marknadsföra kårvalet samt ett större antal påminnelser om att rösta som mejlas ut till medlemmarna.

Nytt för kårvalet 2021 var även att SUS satsade på en Instagram Takeover på universitetets konto, för att uppmärksamma kårvalet ytterligare för studenter i allmänhet.



Ledarskap och påverkansarbete

SUS ledarskap i siffror

Kårfullmäktige har under verksamhetsåret 2020/2021 haft 41 ledamöter. Inklusivt suppleanter har över 70 personer suttit i fullmäktige under året. Flest mandat har Vänsterns studentförening haft, följt av Studentpartiet, S-studenter, Allians för Kåren och Konservativa partiet.

Kårfullmäktige har haft fem sammanträden under året, ett mer än stadgat. Detta för att möjliggöra diskussion, förankring och beslut gällande SUS reviderade åsiktsdokument. För första gången har samtliga sammanträden hållits digitalt. En arbetsordning för digitala fullmäktigen har följts för att säkerställa fungerande demokratiska processer.

Kårfullmäktige har under sin mandatperiod behandlat 14 motioner, såväl från kårpartier som kårföreningar. Kårstyrelsen har under året haft åtta ledamöter och lika många suppleanter. Kårstyrelsen har haft 16 sammanträden, de flesta digitala. En ny styrelseportal, TeamEngine, har implementerats för att underlätta administrationen kring möten.

Presidiet — styrelsen — kansliet: Bra möten och stärkt samverkan

Presidiet har under verksamhetsåret kunnat representera studenterna i fler organ vid Stockholms universitet än tidigare. Det gäller framför allt organ med koppling till de prioriterade påverkansfrågorna, som Miljörådet och Rådet för arbetsmiljö och lika villkor. Presidiet har även representerat SUS gentemot andra föreningar i Campusrådet, samt andra kårer i Sveriges förenade studentkårer (SFS) och SSCO – Stockholms studentkårer. Styrelsen har tillsammans med presidiet genomfört en utbildning i början av verksamhetsåret och flera fördjupningar i samband med styrelsesammanträden.

Fullmäktige har testat nya arbetssätt i samband med revideringen av åsiktsdokumentet – först en processkongress ledd av SUS kansli under Vårfullmäktige, följt av ett extrainsatt Åsiktsfullmäktige där åsiktsdokumentet klubbades i sin helhet. Inför varje ordinarie fullmäktigesammanträde har fullmäktige dessutom erbjudits fördjupningar om allt från SUS historia till SFS och SSCO. Valberedningen som förberedde val av presidium inför 2021 års Valfullmäktige är också ett exempel på ett nytt forum detta år.

- 41 ledamöter i SUS
kårsfullmäktige
- 16 styrelsemöten
- 14 motioner behandlades

”Fullmäktige har testat nya arbetssätt i samband med revideringen av åsiktsdokumentet — först en processkongress ledd av SUS kansli under vårfullmäktige, följt av ett extrainsatt åsiktsfullmäktige”

Ett aktivt ägarskap i SUS bolag — så hanterades verksamheten under pandemin

Coronapandemin har medfört utmaningar för SUS bolag som har hanterats på olika sätt. AB Frescatihallen kunde fortsätta sin verksamhet, om än med Corona-anpassningar. Kafé Kåriander höll däremot stängt under hela verksamhetsåret på grund av otillräckligt kundunderlag. Under året genomfördes en översyn av ägardirektiverna för att förbereda såväl övergången till ett vegetariskt utbud i kaféet som inrättandet av en kårpub hösten 2021.

Kårfullmäktige fattade beslut om att avveckla verksamheten i vår andrahandsbokhandel, Campusbutiken, på grund av en negativ utveckling under lång tid som förvärrades av pandemin. Presidiet och SUS kansli hade en nära dialog med bolagets styrelse under året för att avvecklingen skulle gå ordnat till. Den 31 mars stängde Campusbutiken för kunder och i maj lämnades lokalerna. I juni såldes bolaget till AB Frescatihallen. Samtidigt söktes och ingicks nya samarbeten med andra aktörer som erbjuder SUS medlemmar rabatt på kurslitteratur.

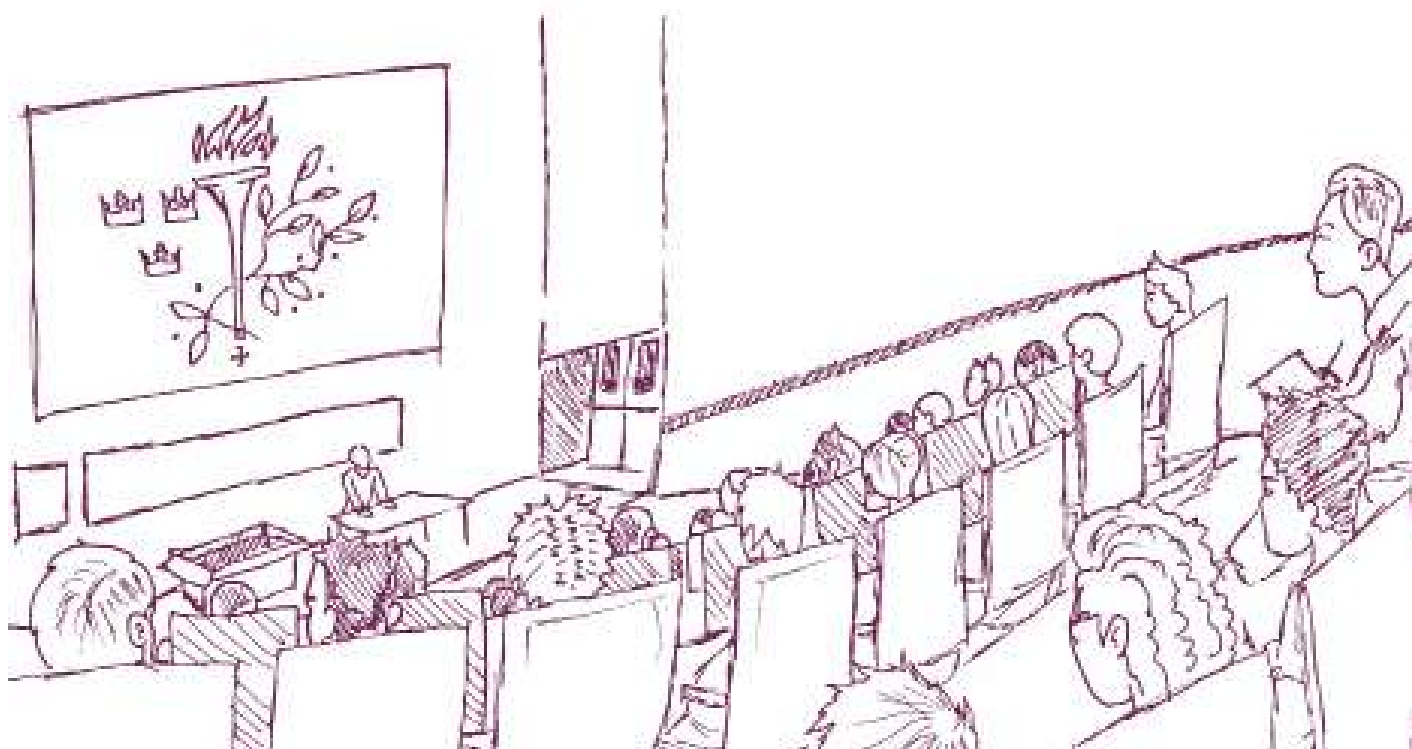
Ordinarie ledamöter i kårstyrelsen

Sofia Holmdahl
Elis Wibacke
Simon Froster Delbom
Alice Brolin
Alicia Dickner
Martina Smith (till och med februari 2021)
Pil Maria Saugmann (från och med februari 2021)
Douglas Ahlberg
Olof Larsson

Suppleanter

Disa Ahlblom-Berg
Liv Agdalen
Alexander Carvajal
Måns Dolge
Joel Andreasson
Emma Aho
Mathilda Laestadius
Sara Emnegard

För övriga organ, se kårstyrelsens och kårfullmäktiges handlingar.



Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Med SUS huvudsakliga syfte, att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet följer ett stort ansvar. Organisationen ska bevaka förutsättningarna för studier i en omfattande och komplex, decentraliserad och internationell, universitetsmiljö och det kräver hög kvalitet i SUS egen verksamhet.

För att uppnå detta har SUS under verksamhetsåret 2020/2021 bland annat förbättrat och tillgängliggjort sin hemsida för studenterna samt utvecklat medlemsundersökningen och en vidare enkätundersökning för presumtiva medlemmar. #studietid har även fyllt en viktig funktion som redaktionell produkt med uppgift att bland annat granska universitetet.

Inkluderande och värdeskapande kommunikation — SUS nya webbsida

Under hösten 2020 började arbetet med att ta fram en ny webbplats för SUS. Arbetsgruppen bestod av deltagare från alla delar av SUS kansli för att få in så många perspektiv och behov som möjligt.

I arbetet med webbplatsen så stod "att leda med innehåll" i fokus. Leda med innehåll innebär att SUS lockar besökare till sin webbplats genom att externt kommunicera vad SUS arbetar med, uppnår och erbjuder sina medlemmar. Innehållet är oftast artiklar med fokus på olika nyheter som är viktiga och intressanta för SUS medlemmar och studenterna vid SU. Ofta uppmanar innehållet till handling, som att till exempel delta i ett event, bli medlem, engagera sig i ett studenteråd etc.

Tanken med den nya webbplatsen var även att den på ett tydligare sätt skulle tillhandahålla verktyg och information för studentföreningar, råd, medlemmar och övriga studenter vid universitetet. Huvuddelen av sidan producerades genom de kompetenser som finns internt på kansliet, men externa resurser togs även in i form av en webbutvecklare och en illustratör. Webbplatsen lanserades i slutet av december 2020 och har tagits emot väl av medlemmar, övriga studenter, SU:s personal med flera.



#studietid – ökad läsning och nominering till Tidskriftspriset 2020

Coronapandemin präglade också #studietids arbete under 2020/2021. Trots de begränsningar som restriktionerna utgjorde levererade dock redaktionen ökad läsning av #studietid och fortsatt hög kvalitet i redaktionell utveckling och produktion.

En bekräftelse på #studietids höga redaktionella nivå kom med nomineringen till Tidskriftspriset 2020 – som delas ut av branschorganisationen Sveriges Tidskrifter – i kategorin Årets Tidskrift Fackpress.

Juryns motivering löd: "Här är en kaxig tvååring som går all in i digitalt – hela tiden med full koll på vad deras läsare behöver. Här blandas relevanta granskningar med instrumentell journalistik på en sajt som verkligen utnyttjar alla möjligheter för att guida till studentens vardag."

Någon vinst blev det inte 2020, men nomineringen är i sig oerhört betydelsefull för SUS redaktionella verksamhet. I en intervju med branshtidningen Allt om tidskrifter fick #studietids chefredaktör Sara Berg frågan om vad det skulle betyda för #studietid att vinna priset, och svaret blev:

"Där ska jag dra en klassiker. Vi har redan vunnit. Nomineringen i sig betyder jättemycket för oss, att bli sedda och hörda och bekräftade i att vi är på rätt väg och har något att tillföra diskussionen om hur tidskrifter jobbar och varför journalistik är viktigt och hur vi gör världen begriplig för våra läsare. En nominering är bekräftelse."

En annan viktig milstolpe var lanseringen av en ny version av www.studietid.se som gav ökad tydlighet och funktionalitet. #studietids syfte är att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass, och det gjorde redaktionen – trots pandemin – under verksamhetsåret 2020/2021.



Om #studietid

#studietid är en digital studenttidning som drivs av Stockholms universitets studentkår i syfte att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass. Redaktionellt arbete på SUS bedrivs med tryckfrihetsförordningen som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler; Spelregler för press, radio och TV.

Redaktionen jobbar studentdrivet och professionellt, vilket betyder att studenter jobbar tillsammans med yrkesverksamma inom journalistik, design och digital utveckling. Det innebär att #studietids ideellt engagerade, arvoderade förtroendevalda studentreportrar ges stort utrymme att utvecklas och växa in i en redaktionell yrkesroll.

#studietid i siffror 2020/2021

- Antal unika besökare fram till 31 juli 2021, sedan starten, oktober 2018: 75 000.
- Antal unika besökare under verksamhetsåret 2020/2021: 31 000.
- Mest aktiva månad under verksamhetsåret 2020/2021: April -21, 4 200 unika besökare.

En utvecklad medlemsundersökning

Under vårterminen 2021 utfördes både en medlemsundersökning och en undersökning bland studenter vid SU som inte är medlemmar, båda gjordes i syfte att utreda hur SUS kan ta fram ett mer attraktivt medlemserbjudande. Medlemsundersökningen hade en svarsfrekvens på 14,7% och undersökningen bland icke-medlemmar hade en svarsfrekvens på 10,73%. Antalet deltagare kan anses positivt, eftersom svarsfrekvensen var tre procentenheter högre än föregående år för medlemsundersökningen samt eftersom det totala antalet svarande icke-medlemmar uppgår till omkring 3100 personer.

Ett digitalt fokusgruppsamtal med SUS-medlemmar genomfördes även för att tillföra ytterligare perspektiv och information av värde.

Medlemsundersökningen, enkätundersökningen och fokusgruppsamtalet har gett SUS en tydligare bild av hur medlemskapserbjudandet kan stärkas. I resultaten syns tydligt att många studerande, både medlemmar och icke-medlemmar, främst önskar fler arbetmarknadsrelaterade event och medlemsspecifika erbjudanden rörande kurslitteratur. SUS medlemmar efterfrågar även erbjudanden på mat/fika på campus och icke-medlemmar efterfrågar fler kulturevenemang.

En majoritet av medlemmarna svarade även att "Jag vill ta del av SUS medlemsförmåner" var det främsta skälet till att de gick med i SUS. Med hjälp av dessa resultat kan SUS nu utveckla och förbättra medlemserbjudandet efter studenternas önskemål.



ILLUSTRATION: SUS/Mikael Hejdenberg

Ombudsstöd till enskilda studenter — fler studenter får stöd

Under verksamhetsåret har SUS ombud fokuserat på tre områden gällande ombudsstöd för enskilda studenter vid Stockholms universitet. Det första har varit gällande information om studenters rättigheter på SUS webbsida, vilken tidigare var daterad och inte skriven på ett tillgängligt språk. SUS webb är en viktig plattform för att sprida information om studenters rättigheter och för många studenter är informationen där den de först tar del av när de kontaktar SUS i en ärendefråga.

Under höstterminen 2020 startade arbetet med att se över och kvalitetssäkra informationen på hemsidan, vilket under slutet av terminen resulterade i tydligare, mer tillgänglig och uppdaterad information om de rättigheter som studenterna har på universitetet. Även ärendeformulärets tillgänglighet och utformning sågs över och förbättrades.

Det andra fokusområdet under verksamhetsåret har varit att ta fram en processbeskrivning för ombudens ärendehantering. Syftet med processbeskrivningen var att säkerställa att kunskap om processen för ärendehantering finns tydligt beskriven och tillgänglig för alla inom organisationen. Genom att fler inom organisa-

- 253 hanterade och avslutade ärenden
- Fler ombud i SUS nya organisation
- 95 disciplinärenden

tionen har kunskap om hur ärendehantering går till har den alltså blivit mindre sårbar. Processbeskrivningen har också gjort ärendehantering mer effektiv och gjort så att samtliga ombud kan hantera ärenden på ett mer standardiserat och effektivt sätt. Detta har lett till att SUS under verksamhetsåret har kunnat ge fler studenter det stöd som de har varit i behov av.

Det tredje fokusområdet har varit den löpande hanteringen, utvecklingen och avstämningen av ärenden.

”Processbeskrivningen har gjort ärendehantering mer effektiv och gjort så att ombuden kan hantera ärendena på ett mer standardiserat och effektivt sätt.”

Under verksamhetsåret har inte mindre än 253 ärenden hanterats och avslutats av ombuden. En majoritet av de ärenden som har hanterats var disciplinärenden, vilket innebär en markant ökning av ärenden av det slaget jämfört med föregående år.

En budget i balans

År 2021 tilldelades SUS ett statsbidrag på 5 316 848 kr, vilket överstiger årets budgeterade intäkt om ca 3 100 000 kr. Anledningen till detta var att regeringen beslutat om extra medel till studentinflytande, till följd av pandemin. Vilket kom väl till pass eftersom pandemin har orsakat en minskning i SUS medlemsintäkter. SUS har på grund av pandemin heller inte kunnat utbetala projektmedel enligt budgeten.

SUS har fortsatt mycket stark kassalikviditet, det vill säga nyckeltalet som visar den kortsiktiga betalningsförmågan; förmågan att betala fakturor. SUS har också stark soliditet, det vill säga nyckeltalet som visar organisationens långsiktiga betalningsförmåga och hur stort det egna kapitalet är i relation till tillgångarna.

- Intäkter: 15 142 396 kr
- Utgifter: - 15 142 396 kr
- SUS rörelseresultat 20/21: 0 kr



Stockholms
universitets
studentkår





Arbetsmaterial

Verksamhetsrapport – tillsammans kommer vi längre

Verksamhetsrapport per 2021-10-31
Stockholms universitets studentkår





Innehåll

Verksamhetsåret 2021/2022	2
Prioriterade påverkansfrågor 2021/2022.....	2
Verksamhetsområden 2020–2023	2
Verksamhetsrapport	2
Inledning	2
Presidiets instruktion	3
Prioriterade påverkansfrågor	3
Tillsammans kommer vi längre	4
Utvecklingsarbete	5
Coronapandemin	7
Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet	7
Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)	7
Ett levande campus (verksamhetsområde 2)	8
Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3).....	9
Insatser för ett rättssäkert universitet (verksamhetsområde 4).....	10
Medlemsstatistik	12

Verksamhetsåret 2021/2022

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2020/2023 som beslutades av fullmäktige den 27 maj 2021. Operativ plan för verksamhetsåret 2021/2022 fastställdes av kårstyrelsen den 14 september 2021.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets första.

Tidigare verksamhetsrapporter för treårsperioden finns på www.sus.su.se

Prioriterade påverkansfrågor 2021/2022

- Studenters hälsa ska värnas
- Stärk studenters ekonomi
- Hållbar och kvalitativ utbildning

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet.

Verksamhetsrapport

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot en ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid”.

Verksamhetsplan 2020-2023

Efter ett år med ny verksamhetsplan för 2020-2023, en omfattande och genomlysande operativ plan för år 1 och en ny organisation i uppstart, kan organisationen nu fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång. Det innebär att årets operativa plan för år 2 (nedan OP) har fokus på att stärka och utveckla förutsättningarna för relationsbyggande, dialog, samarbete och ett inkluderande och utvecklande ledarskap på alla nivåer i organisationen.

Presidiets instruktion

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar. Perioden kännetecknas av en successiv återgång till en vardag som inte längre styrs av pandemirelaterade restriktioner/rekommendationer. Detta verksamhetsår kan SUS presidium därför alltmer fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång och förankrade i den kraft som driver oss framåt. Presidiet behöver lägga ett särskilt fokus på medlemserbudandet. Presidiet behöver ta ansvar för att mötesplatser och forum utvecklas och stärks. CSR och CDR kan ta nya steg i utvecklingen av ett starkt påverkansarbete och på SU. Samverkan mellan studentföreningarna kan utvecklas vidare – både inom ramarna för Resurser till campus och i arbetet med att starta upp SUS kårpub. Fortsatt utveckling av dialogen inom FUM och i kårstyrelsen för ett aktivt och inkluderande styrelsearbete är en viktig del av presidiets arbete för verksamhetsåret.

Prioriterade påverkansfrågor

Studenternas hälsa ska värna

I påverkansfrågan om studenters hälsa finns flera olika aspekter med bäring på studenters situation. Studenthälsan har efter sommaren flyttat till Frescati från Studentpalatset och anställt tre nya personer med de extra medel som lärosätena tilldelats från regeringen. 1 av 3 studenter känner i dagsläget inte till Studenthälsans verksamhet. Den bristande synligheten för Studenthälsan har lyfts i möten med såväl Studenthälsan, som universitetsstyrelsen och i Studenthälsans rådgivande grupp.

I universitetets centrala råd för arbetsmiljö och lika villkor (RALV) har SUS lyft delarna i påverkansfrågan som rör införandet av en norm om studiefri dag efter examination och att handläggning av särskilt pedagogiskt stöd bör ske centralt.

Stärk studenternas ekonomi

Inom frågan om studenters ekonomi ryms stora delar av studenters situation. En viktig del av påverkansfrågan berör studenters bostadssituation. I juli intervjuades presidiet i Sveriges Radio P4 om den påfrestning som den rådande studentbostadskrisen innebär. I september samskrevs en debattartikel och en slutreplik med Stockholms studentkårer (SSCO). Temat för artikeln var bostadsgaranti för studenter och att det borde startas ett nytt Sthlm 6000 +. Slutrepliken svarade på en replik från Moderata Studenter (MST). Ansvarigt regionråd Gustav Hemming svarade på debattartikeln och har bjudit in olika aktörer till samtal för ett nytt Sthlm 6000 +.

Presidiet har i Områdesövergripande rådets budgetdiskussioner lyft att universitetsbiblioteket borde få mer resurser till att digitalisera och tillgängliggöra kurslitteratur. I november kommer presidiet träffa universitetets överbibliotekarie för fortsatta diskussioner i frågor som rör biblioteket.

Hållbar och kvalitativ utbildning

I juli publicerade SUS tillsammans med Göteborgs universitetets studentkårer (GUS) och Uppsala studentkår en debattartikel i Göteborgs-Posten om universitetens klimatansvar. Hållbarhetsfrågor har därefter drivits inom ramen för SU:s miljöråd och kommunicerats på sociala medier i samarbete med kärfföreningar som Symbios och SUSAS.

Frågan om ett kvalitativt studentinflytande som garanteras även vid enpersonsbeslut hanteras i den löpande kontakten med SU. SUS kommer att hålla en presentation om studentinflytandets roll för en kvalitativ utbildning på SU:s kvalitetskonferens i slutet av november.

Tillsammans kommer vi längre

Verksamhetsårets operativa plan med titeln ”Tillsammans kommer vi längre ” har fokus på att stärka och utveckla förutsättningarna för relationsbyggande, dialog, samarbete och ett inkluderande och utvecklande ledarskap. Ett omfattande och ambitiöst arbete med målen i OP är i gång parallellt med SU-studenternas successiva återgång till campus och till det dagliga arbetet i kontorsmiljön på SUS kansli.

En kort tillbakablick på föregående verksamhetsår visar att påfallande mycket verksamhet genomfördes av en i princip helt ny kansliorganisation. Verksamhetsåret innebar starkt fokus på att utveckla och implementera nya arbetssätt. Uppgiften för kansliet bestod i att börja från början med utveckling av processer och arbetssätt i linje med FUM:s och styrelsens ambitioner. Etableringen av kansliet som helhet, teamorganisationen och utvecklingen av nya arbetssätt och metoder skedde i en i allt väsentligt digital arbetsmiljö. Det var också i en digital miljö som nytilkomna medarbetare under året introducerades till verksamheten, i sig en utmaning. Sammanfattningsvis kan sägas att den successiva återgången till fysisk närvaro på flera sätt inneburit en nystart för arbetet på kansliet innevarande verksamhetsåret.

Resurser till campus presenterades föregående verksamhetsår som en grundläggande strategisk inriktning för SUS och togs väl emot. Vi såg ett intresse bland råd och föreningar och potentialen för aktiva studenter att mötas och samverka framåt. En slutsats är att arbetssättet på kort tid bidragit till att knyta närmare band med/mellan föreningar på campus. Samtidigt kan konstateras att fråga är om ett nytt arbetssätt för råd och föreningar att ta del av resurser och att detta kommer att befästa över tid. När nu studenterna är åter på campus är det dags att på allvar visa på möjligheterna strategin ger. Det betyder att vi detta verksamhetsår lägger full kraft på att ”återstarta” arbetet med resurser till campus.

Utvecklingsarbete

Förutom de insatser som kvarstår från förra årets OP och vissa som tillkommer till följd av yttre faktorer har ett antal teamöverskridande utvecklingsområden för året identifierats. Syftet är åter att samla kansliets kompetens och resurser på ett naturligt sätt som stärker en gemensam syn på hur arbetet att nå SUS mål ska utföras.

I årets operativa plan anges fyra verksamhetsövergripande utvecklingsprojekt; ett utvecklat medlemserbjudande, systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap, ett utvecklat påverkansarbete samt fortsatt utveckling av modell för processledning av förtroendevalda. Under perioden har fokus framför allt legat på ett utvecklat medlemserbjudande och systemutveckling.

Verksamhetsutveckling: Ett utvecklat medlemserbjudande

En medlemsundersökning och enkätundersökning till alla SU-studenter genomfördes i maj 2021 för att ge SUS en tydligare bild av vilken typ av service och stöd en som student på SU behöver, vad en som medlem förväntar sig av ett medlemskap i SUS och vad som skulle stärka värdet av ett medlemskap i SUS. Undersökningsresultaten har sammanställts i en behovsanalys med övergripande slutsatser, som lagts till grund för ett aktivt arbete under perioden att utveckla medlemserbjudandet. En kategorisering av medlemsförmåner har gjorts och överenskommelser om ett flertal nya, förmånliga medlemserbjudanden har tagits fram, med startdatum båda höst - och vårtermin.

Ett prioriterat område för höstens arbete har varit riktade erbjudanden och events. För och med internationella studenter har till exempel återupptagits erbjudande om resor under nov-dec till norra Sverige. En karriärsmässa planeras med fokus på idéburen sektor. Målsättningen är att, genom samverkan med externa parter samt olika kår- och studentföreningar, stärka SUS medlemmars anknytning till arbetsmarknaden.

Ett intensivt arbete med att starta upp och etablera SUS kårpub har skett under perioden. Samarbete med Kafé Kåriander är igång och dialog med SU är etablerad. Arbetet fortgår med planering av kommande pubbar och engagemang av kårpubsvolontärer för olika uppdrag i kårpuben.

I sammanfattning kan redovisas att starkt fokus har legat på rekrytering av nya medlemmar såväl under terminsstarten som genom tidsbegränsade, riktade satsningar under perioden. Tidpunkten för kårstatusansökan har utgjort en viktig deadline. Arbetet har tydliggjort ett behov av att tydliggöra och stärka bilden av kåren och dess medlemserbjudande i sin helhet och vad kåren står för och hur detta hänger ihop. Inför terminsstarten VT22 planeras ett teamöverskridande arbete för att uppdatera och sprida medlemserbjudandet.

Översättning av centrala styrdokument till engelska har påbörjats under perioden.

Verksamhetsutveckling: Systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap.

Målsättningen är en ny digital yta för effektiv och ändamålsenlig digital service och stöd som är utvecklad och implementerad VT22. Arbetet under perioden har löpt på enligt plan och fokuserat på att ta fram en kravställning och identifiera potentiella leverantörer. Till detta kommer att under hösten undersöka vilka arbetsätt som behöver utvecklas för kansliet att ta sig an för att kunna leverera effektiv och ändamålsenlig digital service och digitalt stöd på en ny digital yta.

Verksamhetsutveckling: Ett utvecklat påverkansarbete

I dialog med kårstyrelsen VT 21 konstaterades att SUS på ett övergripande plan har väl fungerande och väl inarbetade arbetsätt för att göra verkstad och verklighet av de prioriterade påverkansfrågorna inom ramen för både löpande arbete och kommunikations- och kampanjarbetet. Ett utvecklingsområde som fortsatt kräver uppmärksamhet är SUS förmåga att vara agendasättande gentemot Stockholms universitet genom hela SUS studentinflytandestruktur.

Under verksamhetsåret kommer ett arbete göras för att involvera CSR och CDR i processen med att ta fram SUS prioriterade påverkansfrågor för verksamhetsåret 22/23. På CSR:s novembermöte kommer rådet att informeras om SUS nuvarande prioriterade påverkansfrågor och kommer där att få med sig frågor relaterade till påverkansfrågorna som kan diskuteras i respektive fakultetsråd.

SUS påverkansfrågor ska tydligare genomsyra SUS kommunikationsarbete. Insatser har varit till exempel debattartiklar och kampanjer kopplade till relevanta aktiviteter för att öka medvetenheten kring just påverkansfrågorna. Dialog med presidiet kring opinionsarbetet har påbörjats liksom en plan för hur påverkansfrågorna kan integreras i SUS kommunikationsarbete. Till vårterminen 2022 ska en plan utvecklas för ett mer aktivt, strategiskt opinionsarbete.

Verksamhetsutveckling; ny modell för processledning av förtroendevalda

SUS har tagit steg framåt i form av insatser som att leda utbildningar och även genom att på ett mer informellt sätt processleda förtroendevalda, föreningar, råd, kårpartier och studentrepresentanter. SUS kurser och processledande är ständigt under utveckling inom kansliet.

Under hösten har utbildningskoncept vidareutvecklats utifrån de behovsanalyser som gjordes under föregående verksamhetsår. Utbildningskonceptet är en del av processen möte-kontakt-måluppfyllelse där vi arbetar processbaserat för att skapa utvecklande mötesplatser för studenterna. Varje möte med studenterna är en del av ett utvecklingsarbete och utbildningskonceptet är ett tydligt bevis på det. Utifrån analyserna vi gjort i mötet med studenterna har tre målgrupper framträtt, vilka konceptet framöver kommer att utgå från. Dessa är student- och doktorandråd, studentrepresentanter och ordförande i råd. En ny del av utbildningskonceptet är de tre nätverk som under oktober månad startats upp för studentrepresentanter i lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor, ordförande i doktorandråd och ordförande i studentråd. Vi ser ett ökat intresse för de utbildningsinsatser vi genomför och tror att en viktig del i det är möjligheten att nu träffas fysiskt. Till det fortsätter

utvecklingsarbetet med olika informationsinsatser såsom föreläsningar, instruktioner för råd och guider i rådsarbete.

Coronapandemin

Stockholms universitetet har valt en successiv återgång till campusundervisning. Detta innebär att institutionerna själva bestämmer över hur undervisningen ska bedrivas under höstterminen 2021. Vid terminsstarten uppskattade universitetet att ungefär en tredjedel av alla studenter skulle ha campusförlagd undervisning. I början av november 2021 väntas fler studenter återgå till campusundervisning. Universitetet förväntar sig att alla studenter har återgått till campusförlagd undervisning i slutet av terminen. Presidiet intervjuades på temat återgång till campus i TV4 i augusti.

SUS har under terminen fört en dialog med SU om öppettiderna för universitet. Under pandemin har öppettiderna varit begränsade och SU har endast varit öppet på vardagar. Från och med den 1 oktober återgick Studenthuset till normala öppettider och från och med den 1 november återgår universitetsbiblioteket och Albano till normala öppettider. Övriga lokaler återgår till normala öppettider först den 3/1-2022.

Under perioden har en successiv återgång till arbetet på kansliet skett. Inom kansliet har samverkats kring principer för flexibel arbetsplats under en provperiod t o m 2022-03-31. Utgångspunkten är att arbetsplatsen ska vara anpassad till verksamhetens behov men också möjliggöra flexibilitet för arbetstagarna. På SUS betyder det att vi som huvudregel utför arbetet på arbetsplatsen men att arbetet även kan utföras från annan plats. I praktiken betyder det att vi större delen av arbetsveckan är på kontoret. Om annan överenskommelse inte har gjorts så ska samtliga medarbetare vara på plats under de dagar då arbetsplatsträff hålls och de dagar då teamen har teammöten. I övrigt är det verksamheten som styr när närvaro på kontoret krävs. Beslut om arbete på annan plats sker genom dialog med arbetsledare. Om beslut frångås ska det godkännas av arbetsledare minst en dag innan.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

För varje verksamhetsområde i VP 2020-2023 har indikatorer tagits fram i syfte att möta måluppfyllelse för treårsperioden. Nedan görs en sammanfattande redovisning av målsättningar som är möjliga att följa upp för perioden år 2.

Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)

Fokus har fortsatt legat på att rekrytera studentrepresentanter till uppdrag på alla nivåer inom universitetet. En stor del av detta arbete har legat i kommunikationsinsatser för att sprida information om rollen som studentrepresentant men också att uppmuntra och stötta studentrepresentanterna i de enskilda möten vi har med studenter. Detta har resulterat i att SUS på fakultetsnivå har fyllt 76% av de ordinarie studentrepresentantsplatserna och på central- och områdesnivå 92% av de ordinarie studentrepresentantsplatserna.

Ett annat fokusområde har varit att stärka de råd som är aktiva inom SUS på institution, fakultets och central nivå. SUS har i skrivande stund 95 % aktiva student och doktorandråd på universitetets institutioner. På de institutioner där ett studentråd inte tillsatts har kansliet tillsatt studentrepresentanter så att en aktiv studentrepresentation finns på samtliga institutioner på universitetet.

Ett levande campus (verksamhetsområde 2)

Rutiner och arbetssätt för resurser till campus utvecklas kontinuerligt ifråga om ansökningsperioder och kriterier som ska läggas till grund för bedömningar av inkomna ansökningarna. Nya frågeställningar uppstår fortlöpande med bäring på tydlighet, kommunikation och anpassning av rutiner. Inom ramen för arbetet har en intern arbetsgrupp ansvar för löpande planering, kommunikation och beslut om projektmedel. Kvalitetssäkring i frågor av principiellt och/eller strategiskt slag sker i dialog med presidiet och ledningsgrupp.

Med stöd av resurser till campus är målbilden att studenter tillsammans över föreningsgränserna skapar en levande studietid. Genom arbetet med projektmedel finns idag en plattform för att utveckla och stärka Campusrådet och dess medlemmar samt kårföreningarna som grupp. Fler och fler olika föreningar och råd tar del av projektmedel och utvecklar nya sätt att arbeta med. Under det gångna året genomfördes 60 studentdrivna projekt inom ramarna för projektmedel. Under de två senaste ansökningsperioderna för projektmedel (augusti och oktober) har omkring 20 ansökningar per period kommit in. Arbetssättet skapar en levande bild av föreningarnas behov vad gäller projektplanering, styrelsearbete och verksamhetsplanering m.m.

I nuläget finns 35 registrerade kårföreningar.

I och med föreningarnas återgång till campus har det under perioden varit akut att se över rutinerna för lokalbokning. En utmaning av administrativ art har hantering av frågor om lån av SU:s lokaler varit. Efter tidsödande kommunikation har en rutin slutligen kunnat etableras genom att SUS bokar lokaler i SU:s lokalbokningssystem Timeedit och SU Servicecenter ger ut nyckelkort till studentföreningarna.

SUS har under hösten 2021 genomfört ett flertal insatser för medlemsrekrytering, i samband med mötet med studenter i terminsstarten och genom aktiviteter under perioden i form av;

- Kårfrulle
- Rekryteringskampanj
- Kanelbullens dag
- Kårpub
- Löpande kommunikationsinsatser

Se även ovan under *verksamhetsutveckling; ett utvecklat medlemserbjudande.*

Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)

3.1 Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelse

För att ge styrelsen bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap har det hållits styrelseutbildning för SUS kårstyrelse. Kårstyrelsen hade inledningsvis, innan verksamhetsåret startade, en överlämning i workshopsformat tillsammans med den dåvarande kårstyrelsen. Denna följdes av en utbildning i början av höstterminen då hela kårstyrelsen samlades under två dagar för att påbörja sitt arbete. Utöver dessa har det även genomförts fördjupade inslag där kårstyrelsen fått besök av såväl Cateringverkstan AB som finansiell förvaltare (Nordea).

3.2 Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

Kårstyrelsen kommer på novembersammanträdet att diskutera processen för att tillsammans med valberedningens ordförande och sakkunnige utvärdera valberedningens funktion och utvecklingsmöjligheter.

Enligt den operativa planen ska det hållas fördjupning om högskolerektorn/SUS för kårfullmäktige. På höstfullmäktige höll den ny tillträdde Universitetsdirektören Åsa Borin en presentation om universitetsförvaltningen. Inför dechargefullmäktige planeras det en guidad tur av Albano för fullmäktige och SUS kansli.

3.3 Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

SUS har under hösten träffat studentkårer från Stockholm och andra delar av landet för att diskutera gemensam påverkan. I oktober deltog SUS på SFS medlemsmöte i Trollhättan, där bland annat frågor om inkludering av doktorander och internationella studenter i studentrörelsen diskuterades.

SUS har även stärkt möjligheter till internationell påverkan genom att aktivt delta i utformandet av en arbetsordning för CIVIS Student Council, studenternas organ inom den europeiska universitetsalliansen CIVIS.

SUS har för universitetsledningen betonat vikten av att internationella studenter får sin studieavgift återbetalad med 25 %. Detta fick inte genomslag inom ramen för universitetets ordinarie budgetprocess och nu planeras att ta frågan vidare till nationell nivå.

3.4. Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

En analys av behov hos AB Frescatihallen och Cateringverkstan i Sverige AB sprungna ur pandemisituationen görs löpande. Cateringverkstan har återupptagit sin verksamhet i Kafé Kåriander i Studenthuset, som nu är den enda helt vegetariska serveringen på campus. I Kafé Kårianders lokaler bedrivs sedan oktober även vår kårpub.

Insatser för ett rättssäkert universitet (verksamhetsområde 4)

4.3. Redaktionell bevakning och produktion

Några nyckeltal i korthet:

Antal unika besökare sedan starten, oktober 2018:

82 000.

Antal unika besökare sedan senaste verksamhetsrapportering (10 maj 2021 - 14 oktober 2021):

12000.

Mest aktiva vecka sedan senaste verksamhetsrapportering (10 maj 2021 - 14 oktober 2021):

3-9 oktober: 1502 unika besökare.

4.3.1 Planering och produktion av 3 granskningar

Arbete pågår och ligger i fas med årets planering/mål.

4.3.2 Riktade insatser för spridning i riksmidia

Sker i samband med publicering av granskningar och ligger i fas med årets planering.

4.3.3 Löpande redaktionell produktion

Årets målsättning har höjts till minst 7 publiceringar i veckan och detta levereras redan.

4.3.4 Utveckling och produktion av #studietid som app

Redaktionen har inlett dialog med Institutionen för data- och systemvetenskap (DSV), för att knyta kontakt med studenter som vill utveckla/bygga #studietids app som projektarbete. Insats sker under VT då projektarbeten genomförs.

4.3.5 Utöka antalet format som spelas in med publik, till exempel på Albano eller i Kårpuben.

Arbete pågår och ligger i fas med årets planering/mål.

4.3.6 Rekrytera praktikant

Kontakt inledd med JMK. Insats sker när praktikperioder infaller under VT.

4.3.7 Utveckling och genomförande av stärkt rekryteringsprocess av förtroendevalda reportrar

Insatser gjorda inför och under terminsstart vilket lett till att redaktionen nu har sju nya studentreportrar i produktion.

4.3.8 Processledning av förtroendevalda reportrar

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Alla anställda redaktionsmedlemmar arbetar aktivt med processledning av studentreportrar.

4.3.9 Utveckling av processledning av förtroendevalda och ett starkt redaktörskap

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Alla anställda redaktionsmedlemmar arbetar aktivt med processledning av studentreportrar och utrymme finns för utveckling av redaktörskapet. Redaktionen har nu 10 aktiva studentreportrar.

4.3.10 Etablera och stärka kontakt och samarbete med relevanta redaktioner, studenttidningar, pressavd. m fl.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Aktivt samarbete med Ergo och andra studenttidningar är igång.

4.3.11 Löpande deltagande och samverkan inom ramarna för relevanta branschorganisationer.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Hela redaktionen medverkar på Tidskriftsdagen 2021 – arrangerad av branschorganisationen Sveriges tidskrifter.

4.3.12 Utveckla Öppet redaktionsmöte och andra relevanta forum

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Ett öppet redaktionsmöte genomfört hittills, med medverkan från nya studentreportrar och medarbetare på SUS kansli.

4.3.13 Utveckla format och produktion för internationella studenter.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Engelskspråkig studentreporter rekryterad och i produktion. Formatet ”Friday Recap”, en sammanfattning av veckans nyheter på engelska, är utvecklat och i produktion.

4.4. Ombudsstöd till enskilda studenter

Under föregående verksamhetsår hanterade ombuden sammanlagt 256 ärenden från studenter och doktorander på Stockholms Universitet. Under detta år har vi i skrivande stund 33 registrerade ärende i ärendesystemet. Fortsatt så är större delen av ärendena som kommer in Disciplinärenden där ombuden stöttar studenter genom Disciplinprocessen som är vanligtvis otroligt påfrestande för studenterna.

Under våren informerades SUS om att anmälan som gjordes till Justitieombudsmannen angående bristande beslutsmotiveringar i beslut från Stockholms Universitets Disciplinnämnd kommer läggas ned. Då frågan om rättssäker behandling av studenter är viktig för SUS och i grunden handlar universitetets hantering kommer en anmälan i samma ärende även att göras till Universitetskanslersämbetet, UKÄ, under hösten.

4.6 En lärande och ändamålsenlig organisation

Återgången till kontoret ger nya förutsättningar att stärka utvecklingen av SUS kansli till en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. Arbetet med att stärka strukturer och processer för löpande kompetensutveckling och lärande fortsätter. Efter det gångna årets distansarbete har särskilt fokus legat på att följa upp frågor om samvaro och samarbete på kansliet.

Nya medarbetare introducerades i verksamheten vid verksamhetsårets början. Ett antal rekryteringsprocesser har påbörjats/genomförts i enlighet med SUS detaljerade organisationsplan.

4.7. En budget i balans

Budgetarbetet som styrmedel samt ökad målorientering och tydlighet i budget och redovisningsprocesser fortsätter att utvecklas genom:

- regelbunden uppföljning och rapportering av ekonomiskt utfall och prognos
- riktlinjer för integrerad process för budget – och verksamhetsplanering samt verksamhetsrapportering på SUS, som är under färdigställande

Utfall per 2021-09-30

Utfallet per den 30 september 2021 visar ett positivt resultat i förhållande till budgeterat. Resultatet påverkas av avvikelser på intäkts- och kostnadssidan.

Intäkterna påverkas fortfarande negativt av nedgången i medlemskap och för perioden ser vi en minskning av medlemsintäkter om 405 000 kr. Det motsvarar ett ungefärligt medlemstapp om ca 4 500 terminsmedlemskap i jämförelse med samma period HT 19 (före pandemin).

På driftsidan ligger kostnaderna i linje med budget med undantag för programvaror (kostnader licenser, medlemsystem, Team Engine m.m.). I allt väsentligt är det hänförligt till nödvändiga och löpande förbättringar i SUS verksamhetssystem i fråga om inköp av nya program.

Vad gäller kostnader inom ramen för resurser till campus kan konstateras ett lågt nyttjande av medel, vilket förklaras av att vi befinner oss i början av terminen/verksamhetsåret.

Personalkostnader ligger i linje med budget.

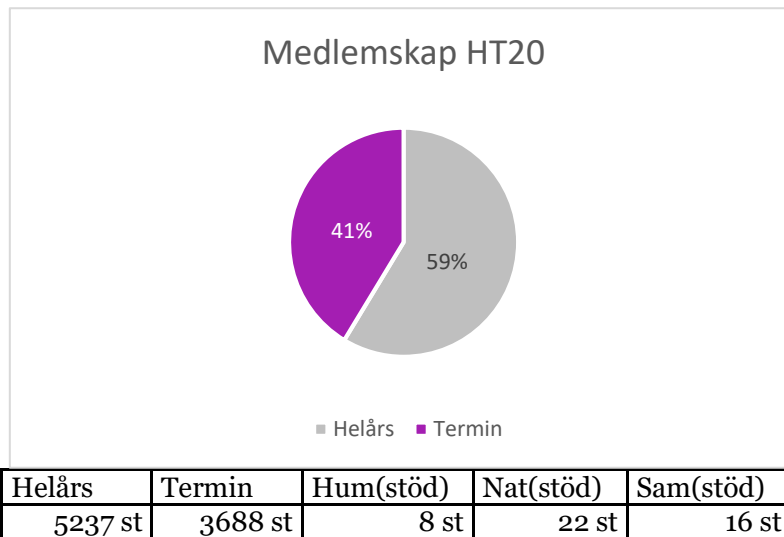
Under perioden har slutlig avtalsenlig reglering av köpeskilling för försäljningen av Högskolerestauranger AB skett.

SUS har fortsatt mycket stark kassalikviditet, d v s nyckeltalet som visar den kortsiktiga betalningsförmågan (förmågan att betala fakturor). SUS har också stark soliditet, d v s nyckeltalet som visar organisationens långsiktiga betalningsförmåga och hur stort det egna kapitalet är i relation till tillgångarna.

Medlemsstatistik

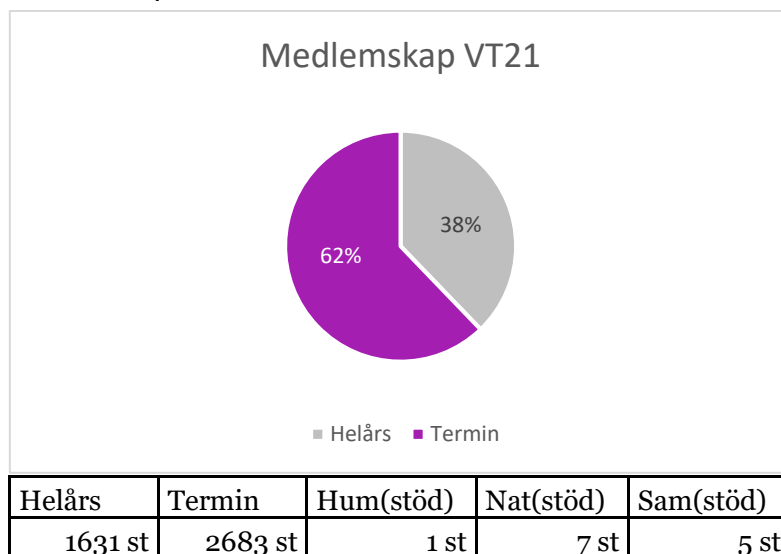
Från HT 21 erbjuder SUS terminsmedlemskap, årsmedlemskap och treårsmedlemskap samt möjligheten till stödmedlemskap i de tre fakultetsföreningarna; humanistiska föreningen, naturvetenskapliga föreningen och samhällsvetenskapliga föreningen. Nedan framgår fördelningen av medlemskap per termin under HT20, VT21 och HT21 samt hur medlemsutvecklingen sett ut under HT de senaste tre åren.

Medlemskap HT20



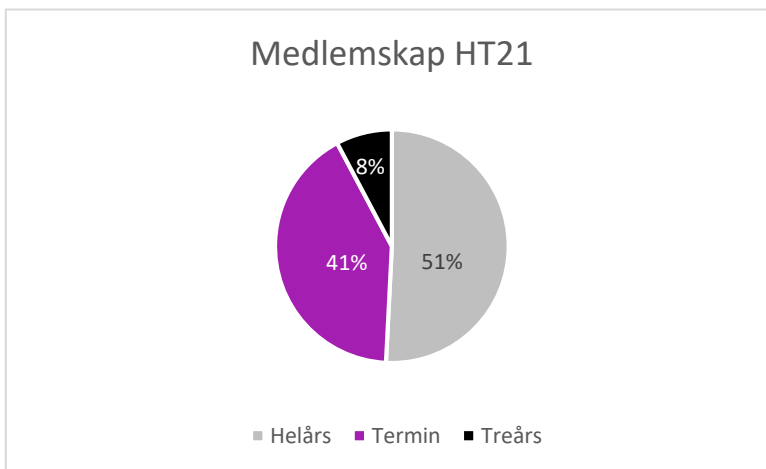
Figur 1. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under HT20. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT20. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT20.

Medlemskap VT21



Figur 2. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under VT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT21, d.v.s. medlemmar som under HT20 köpte helårsmedlemskap är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT21.

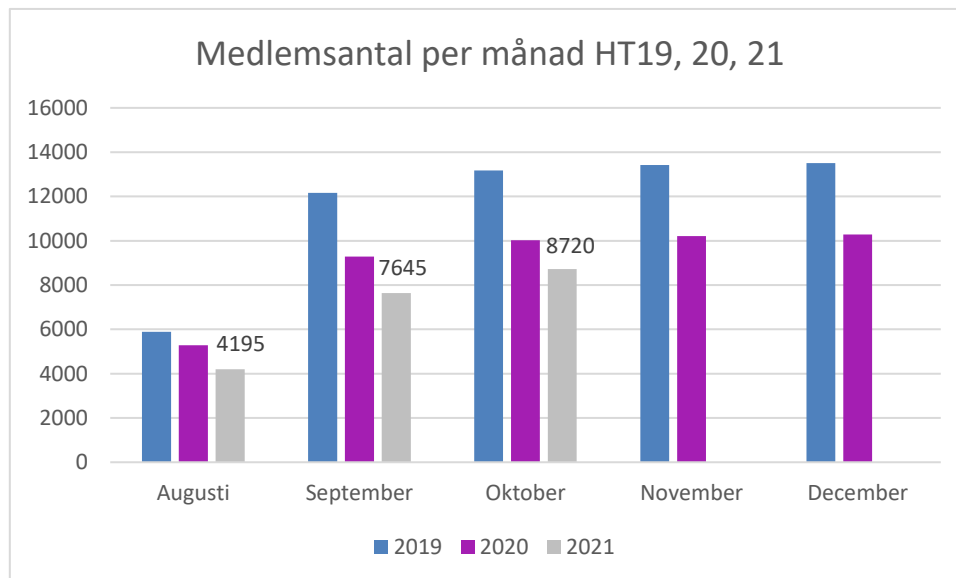
Medlemskap HT21



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
3806	3103	582	12	34	17

Figur 3. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under HT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT21. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT21. Observera att siffrorna i figur 3 kan ändras då HT21 inte än är avslutad och nya medlemmar registreras löpande.

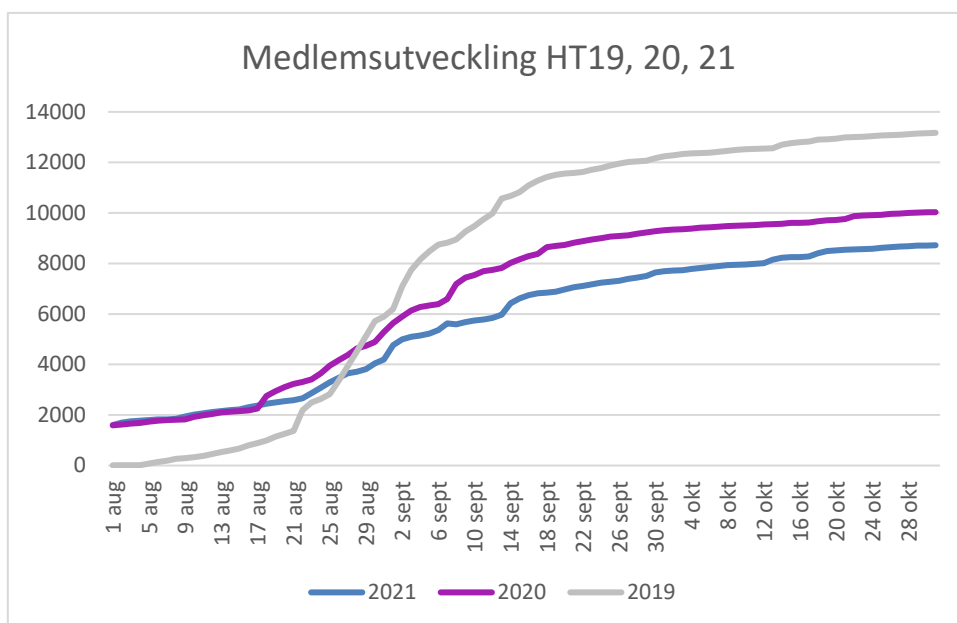
Medlemsantal per månad HT19, 20, 21



	Augusti	September	Oktober	November	December
2019	5895	12165	13170	13422	13504
2020	5280	9281	10029	10211	10280
2021	4195	7645	8720		

Figur 4. Tabell och diagram visar antal medlemmar per månad under HT19, 20 och 21.

Medlemsutveckling HT19, 20, 21



Figur 5. Tabell visar en överblick över medlemsutvecklingen fram till 31 oktober av HT19, 20 och 21.

Diskussionsärende
4.1 Delegationslinje SSCO förbundskongress

Till kårstyrelsemöte nr 5
2021-11-16

Avsändare
SUS delegation till SSCO:s förbundskongress

4.1 Delegationslinje SSCO förbundskongress

Bakgrund

Stockholms studentkårer (SSCO) har förbundskongress den 20 november. Förbundskongressen är ett av SSCO:s två årliga årsmöten och behandlar bland annat propositioner och motioner. På kårstyrelsemöte nr 4 valde styrelsen att utse Simon Froster Delbom, Sara Emnegard och Elis Wibacke till SUS delegation. Kårstyrelsen beslutade även att inte skicka in någon motion till kongressen. Sedan kårstyrelsemötet har valberedningens rapport utkommit men övriga handlingar (eventuella motioner och dechargehandlingar) kommer först den 15/11. Delegationen kommer muntligen föredra sin uppfattning om dessa handlingar på sittande möte.

Angående de handlingar som finns tillgängliga så har delegationen resonerat som följer. Kårstyrelsen valde att inte motionera på SSCO:s förbundsstyrelses proposition gällande det högskolepolitiska programmet. De ändringar som föreslås i propositionen är i linje eller i vilket fall inte i motsättning med SUS åsiktsdokument. Delegationens uppfattning är därför att SUS bör stödja propositionen i sin helhet.

Förbundskongressen kommer också behandla ett antal valärenden till SSSB. Det har till dessa inkommit lika många nomineringar som uppdrag. Delegationen tycker att SUS kan stödja nominerade personer då de av valberedningens rapport att döma verkar vara kompetenta. Delegationen har diskuterat jämställdhetsaspekten i att två män föreslås att bli ordinarie i SSSB:s styrelse och den kvinnliga nominerade föreslås bli suppleant. Vi noterar att Edvin Dribe som kårstyrelsen nominerade till ABF:s styrelse är föreslagen till SSSB:s dito.

Delegationen önskar kårstyrelsens synpunkter och input på den föreslagna delegationslinjen.

Diskussionsärende
4.2 Utvärdering av valberedningen

Till kårstyrelsemöte nr 5
2021-11-16

Avsändare
Presidiet

4.2 Utvärdering av valberedningen

Bakgrund

Under verksamhetsåret 20/21 hade SUS en valberedning på prov för val av SUS presidium i enlighet med ett tidigare beslutat motionssvar. Kårstyrelsen fastställde arbetsordning och valberedningens sammansättning under vårterminen 2021. På valfullmäktige 2021 antogs kårstyrelsens motionssvar som innebär att ”uppdra SUS kårstyrelse och SUS valberedning att utvärdera valberedningens funktion och utvecklingsmöjligheter”. I motionssvarstexten står det att det i valberedningens fall gäller ordförande och sakkunnig. Till detta kårstyrelsemöte önskar presidiet föreslå processen för utvärderingen av valberedningens funktion och utvecklingsmöjligheter.

Presidiet föreslår att kårstyrelsens diskussion om huruvida SUS ska ha en valberedning eller ej förs på nästkommande styrelsesammanträde. Till det mötet föreslår vi att verksamhetschef får i uppgift att inhämta valberedningsordförande och -sakkunnigs synpunkter på valberedningens arbete 20/21. Dessa synpunkter ska ha sin utgångspunkt i den av kårstyrelsen antagna arbetsordningen för valberedningen. Till detta föreslår vi att synpunkter på utvecklingsmöjligheter också inhämtas från dessa personer.

Beslut om eventuell valberedning fortsättningsvis fattas av kårfullmäktige. Skulle kårstyrelsen vara av uppfattningen att SUS ska ha en valberedning kan styrelsen då besluta om att skicka en proposition om stadgeändring och valberedning 2022 till vårfullmäktige. Detta måste senast göras på kårstyrelsens januarisammanträde.

Presidiet önskar härmed synpunkter och inspel från kårstyrelsen på den föreslagna processen för utvärdering av SUS valberedning. Arbetsordning för SUS valberedning bifogas.

Arbetsordning

För Stockholms universitets studentkårs valberedning

Fastställd av kårstyrelsen 2021-03-23



Valberedningens uppdrag

Valberedningen har till uppgift att förbereda och presentera ett förslag på presidiekonstellation till kårfullmäktige. Valberedningen har i uppdrag att säkerställa begrundade, demokratiska och transparenta valprocesser för Stockholms universitets studentkårs (SUS) presidium och därmed beredning av dessa. SUS representerar alla studenter vid Stockholms universitetet och ska därmed i organisationens uppdrag spegla och kunna vara representativ för studentpopulationen i Stockholm. Det ingår även att föreslå kandidater till presidiet som fyller de behov och förutsättningar som organisationen för tillfället har.

Det åligger valberedningen att:

- Insamla nomineringar samt uppmana till nomineringar,
- Söka lämpliga kandidater att nominera,
- Bereda val till SUS presidium

Att bereda ett val innebär att

- Intervjua kandidater,
- Undersöka kandidatens referenser
- Utfärda omdömen om kandidaterna och verka rådgivande för kårfullmäktiges beslutsfattande, samt
- Arrangera en offentlig kandidatutfrågning inför val av presidium om valberedningen anser det lämpligt

Valberedningens arbete

Nomineringar och nomineringsrätt

Valberedningen ska uppmana SUS medlemmar och partier att inkomma med förslag till SUS presidium. Deadline för inkommande av kandidater är kårvalets sista dag.

Nominering sker skriftligen till valberedningen. Angående offentliggörande av kandidater, se nedan under Valhandlingar.

Fri nomineringsrätt för SUS medlemmar.

Nomineringshandlingar

Alla nomineringar ska skickas till valberedningen och innehålla kandidatens CV och personligt brev. Nomineringen kan även innehålla en motivering från den som nominerar, men det är inget krav. Kandidaterna ska ges möjlighet att göra ändringar i sina ansökningshandlingar samt dra tillbaka dem innan de blir offentliga.

Intervjuer

Valberedningen ska i största möjliga mån genomföra intervjuer med kandidaterna. Under intervjun bör minst två ledamöter från valberedningen närvara. Samtliga kandidater ska ges samma förutsättningar under intervjun, därför ska intervjuer till samma uppdrag följa samma struktur och upplägg.

Referenser

Valberedningen ska kontakta de referenser som kandidaten uppger åt valberedningen. De har även rätt att kontakta andra referenser än de som uppgetts om detta kan vara relevant för beredningen. Detta ska upplysas om vid intervjutillfället.

Hearing

Valberedningen kan inför val av presidium anordna en hearing vid ett tillfälle som sker i god tid före ValFUM. Hearingen kan undantas om valberedningen bedömer att den inte kommer att ge kårfullmäktiges ledamöter ytterligare underlag av betydelse för bedömningen av kandidaterna.

Val av ny valberedning

Val av valberedning sker senast 20 dagar innan start av kårvalsperioden då SUS kårstyrelse ska fastställa bildandet av valberedningen. Varje parti som har representanter i kårfullmäktige har rätt att nominera en representant till SUS valberedning. SUS kårstyrelse väljer en sakkunnig från SUS kansli som inte innehar rösträtt.

SUS presidium anses ej lämpade att sitta i valberedningen under det följande verksamhetsåret.

Delgivning om förordnande

Samtliga kandidater ska delges sitt omdöme, huruvida ett förordnande har gjorts samt, om så är fallet, om de blivit förordade eller ej. De ska därefter ges minst 24 timmar för att avgöra huruvida de vill kvarstå som kandidater, innan handlingarna får offentliggöras. Valberedningen får aldrig rekommendera en kandidat att dra tillbaka en kandidatur och ska vid tillfället då kandidaten delges sitt omdöme betona att valberedningen har en rådgivande roll inför kårfullmäktiges beslutsfattande.

Tillbakadragna kandidaturer

Valberedningen får över huvud tagit inte uttala sig om personer som inte längre kvarstår som kandidater, såvida inte personerna i fråga gett sina uttryckliga medgivanden till detta.

Valberedningens förslag

Skriftliga omdömen om kandidater

Valberedningen ska senast 10 dagar innan ValFUM lämna sin rapport till talman innehållandes valberedningens förslag, nominering samt kandidaternas ansökningshandlingar. Där i ska redogöras för kandidatens kompetenser, egenskaper och erfarenheter i relation till uppdraget, och relevanta skillnader mellan olika kandidater till samma post ska belysas. Valberedningen ska också lämna övrig information som bedöms vara av vikt för valet. När det finns flera kandidater till en post ska valberedningen sträva efter att hålla en jämn nivå och jämförbar struktur mellan kandidaternas omdömen, så att ingen kandidat riskeras att missgynnas av formen på omdömet.

Valberedningen ska förorda den eller de kandidater som valberedningen anser bäst lämpade för uppdraget i fråga. Beslut om förordnande ska grundas på underlaget insamlat under valprocessen och utgå från de krav som bedöms tillhöra uppdraget. Beslut om förordnande ska baseras på de kompetenser, egenskaper och erfarenheter som kandidaten besitter.

Om valberedningen inte kan enas kring ett omdöme eller förordnande så ska detta anges i handlingarna och minoriteten ska ha rätt att däri redogöra för sin ståndpunkt.

Undantag och specialregler

Oförrättade val

Ansvar för val som skulle ha, men inte kunnat, förrättas under den föregående valberedningens mandatperiod tillfaller automatiskt den nya valberedningen (om valet fortfarande är aktuellt).

Fyllnadsval

Vid fyllnadsval gäller samma regler som vid ordinarie val, med undantag för de regler som ej är tillämpliga (exempelvis angående datum).

Bilaga 1

Uppdragsbeskrivning för presidiet

Presidiets uppdrag

Presidiet utgör de främsta företrädarna för Stockholms universitets studentkår (SUS). Presidiets arbete regleras i flera styrdokument, bland annat i SUS stadga och organisationsplan. Kårordförande och vice kårordförande bildar gemensamt presidiet. De ingår båda i kårstyrelsen som fullvärdiga ledamöter, men är till skillnad från övriga styrelsen också arvoderade för att arbeta i organisationen på daglig basis.

Presidiet är valda av kårfullmäktige för att representera SUS medlemmar både utåt och inom verksamheten. Presidiet utgör studentkårens främsta företrädare utåt och har ett särskilt ansvar för mediakontakter och representation.

Presidiet ska skapa goda förutsättningar för kårstyrelsearbetet i enlighet med kårstyrelsens arbetsordning. Presidiet leder kårstyrelsens arbete och tar nödvändiga initiativ inom kårstyrelsen. Ledarskapet ska vara aktivt och utvecklande. Dialogen med kårstyrelsen bör präglas av öppenhet och lyhördhet. Presidiet har en övergripande ledarskapsroll för verksamheten och ska verka för att SUS kontinuerligt utvecklas till en mer effektiv organisation. Presidiet samverkar och har en nära dialog med verksamhetschef rörande verksamhetsfrågor.

Presidiet har en central roll i studentinflytandet vid Stockholms universitet. Presidiet förväntas delta i universitetsstyrelsen, områdesövergripande rådet och rektorsfördragningen. Dessa uppdrag kan delegeras om det bedöms lämpligt. De ansvarar för att studenternas röster blir hörda i centrala universitetsinterna processer som fastställande av budget och riskanalys. Presidiet ansvarar också för att upprätthålla en aktiv och framåtsyftande dialog med universitetets ledning, samt sprida kunskap om studentkårens verksamhet och bygga relationer inom universitetssfären.

Presidiets arbete ska i alla aspekter präglas av studentkårens värdegrund: professionalitet, engagemang, öppenhet och tillgänglighet.

Presidiet ska anamma och tydligt kommunicera

- SUS vision och verksamhetsmål, uttryckta bland annat i SUS verksamhetsplan.
- Metoder, verktyg och förhållningssätt, uttryckta bland annat i den operativa planen
- SUS prioriterade påverkansfrågor

Presidiets arbete förväntas omfatta ungefär 7 timmar per arbetsdag. Om presidiets arbetsbörda systematiskt under någon period skulle överstiga det förväntas presidiet föreslå eventuella omprioriteringar, effektiviseringar och delegeringar till kårstyrelsen. Däremot förväntas presidiet vara redo att prioritera uppdraget i större omfattning när särskilda omständigheter under en begränsad period leder till högre arbetsbelastning. Presidiet har möjlighet att sinsemellan fastställa en arbetsfördelning. Denna bör då delges skriftligt till kårstyrelsen och verksamheten.

Presidiets kunskap och färdigheter

Presidiet förväntas besitta de egenskaper som listas under rubriken "Krav". Därutöver finns flera meriterande egenskaper som presidiet bör ha, alternativt förväntas kultivera under sin mandatperiod. Det är även önskvärt om presidiet kompletterar varandra färdighetsmässigt.

Krav

- god problemlösningsförmåga
- god samarbetsförmåga
- god stresshanteringsförmåga
- vilja och tid att lära sig mer om sin roll och SUS
- god kännedom om SUS verksamhet

Meriter (allmänt)

- tidigare engagemang inom ideell sektor, särskilt inom SUS

Meriter (styrelsearbete)

- tidigare erfarenheter eller kunskap om verksamhetsstyrning
- god allmän föreningskunskap
- kunskap om kårstyrelsens ekonomiska och juridiska ansvarsområden

Meriter (ledarskap)

- erfarenhet av att genomföra förändringsprocesser
- erfarenhet av förankringsarbete

Meriter (studentinflytande)

- kontaktnät inom högskolevärlden
- erfarenhet av student-/fakultetsrådsarbete
- erfarenhet av representationsuppdrag vid Stockholms universitet



Meriter (campus)

- kontaktnät inom fakultetsföreningarna och övriga campuslivet
- kunskap om Stockholms universitets campusliv
- god nätverkande förmåga

Meriter (påverkansarbete)

- kontaktnät inom lokala, regionala och nationella påverkansorgan
- erfarenhet av påverkansarbete
- kunskap om student- och högskolepolitiska ämnen
- god kännedom om Sveriges förenade studentkårer (SFS) och Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO)

Beslutsärende
5.1 Eventuella motionssvar

Till kårstyrelsemöte nr 5
2021-11-16

Avsändare
Presidiet

5.1 Eventuella motionssvar

Bakgrund

Vid fullmäktigesammanträdet den 25 november kommer fullmäktige att behandla den bordlagda motionen ”Ta ansvar för studentidrotten - lokalt, regionalt, nationellt och internationellt” under punkt 6.1. i föredragningslistan. Till denna har kårstyrelsen redan författat ett motionssvar.

Till fullmäktigesammanträdet den 25 november har inkommit ytterligare fyra motioner, till vilka kårstyrelsen nu ska lägga motionssvar. Dessa motioner är:

- 6.2. En morot för hjärtat
- 6.3. Bröd är frihet
- 6.4. Förseningsavgifter – en föråldrad struktur
- 6.5. En studiefri dag för själen

Presidiet har lagt fram förslag på motionssvar men uppmuntrar kårstyrelsens åsikter och öppnar upp för diskussion.

Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående

att anta motionssvaret till En morot för hjärtat enligt bilaga

att anta motionssvaret till Bröd är frihet enligt bilaga

att anta motionssvaret till Förseningsavgifter – en föråldrad struktur enligt bilaga

att anta motionssvaret till En studiefri dag för själen enligt bilaga

Motion
6.2. En morot för hjärtat

Avsändare
Chadi Toprak, S-studenter

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

6.2. En morot för hjärtat

Bakgrund

Som representanter och organisation för studentrörelsen så har vi en skyldighet att bidra med det vi kan till den kommande framtiden. Med hot om högre hyror, dyrare kollektivtrafik och räntehöjningar på studielån så har vi också en öppning för att underlätta vardagen så gott det går. Som SUS undersökningar visar så är ekonomiskt stöd den absolut största punkten på listan gällande studenternas egna behov. Är det då rimligt med dyra fester, pubar och kulturevent som högst prioritet? Även om mycket av det är en större fråga specifikt bland våra egna medlemmar så är det inte fallet bland majoriteten av studenter.

Den absolut största utgiften för studenter enligt SSCO är, som de flesta vet, bostaden. Men den näst största är mat med ett genomsnitt på 2920 kronor. Med tanke på hur lite utrymme det finns kvar att röra sig på efter att hyran är betald, så är detta en kritisk fråga att bemöta. En hungrig mage innebär sämre koncentration, mer stress, mer psykisk ohälsa och sämre fysiskt välmående. Listan är nästintill oändlig. En student ska inte behöva få näringsbrist för att kunna få ihop vardagen. Att studenter kan gå runt med kurrande magar, somna på föreläsningar eller dra ner sin matbudget så pass att de nu måste leva på enskilt gröt, är indikatorer nog på att vi måste göra allt vi kan för våra studenter.

En av flera möjliga lösningar på detta problem är att genom SSSB skapa växthus och andra typer av grönsaksodlingar inom studenters bostadsområden. Odlingen kan då studenter skörda utan extra kostnad enligt deras behov. Varför just grönsaksodlingar handlar främst om att en kan producera väldigt stora mängder mat på väldigt små ytor. Även så är detta det billigaste alternativet som också kräver mindre ansträngande arbete. Om dessa lösningar kan tillsättas för alla studenter inom deras bostadsområden utan någon ökning på deras hyra så kan detta underlätta vardagen på fler sätt. Det uppmuntrar till mer näringsrika matvanor, underlättar ekonomin och ger studenter mer självständighet i vardagen.

Beslutsförslag

Med anledning av detta yrkas:

att SUS ska verka för att SSSB bygger upp grönsaksodlingar inom sina bostadsområden.

att SUS ska verka för att skörden av odlingen sker helt kostnadsfritt för studenter.

Motion
6.2. En morot för hjärtat

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

Avsändare
Kårstyrelsen

6.2. Motionssvar till En morot för hjärtat

Bakgrund

Kårstyrelsen tackar för inkommen motion!

Kårstyrelsen delar motionärens uppfattning att matkostnader är betungande för många studenter. Odlingar av mat och grönsaker kan vara ett ekologiskt hållbart sätt att komma till rätta med problemet. För närvarande förs diskussioner om att inrätta någon typ av studentdriven odling på universitetsområdet med Fastighetsavdelningen vid Stockholms universitet.

Förra året initierade Stiftelsen Stockholms Studentbostäder (SSSB) projektet Lappis Local Food Movement, som går ut på att lära boende på Lappis att odla mat i sina egna studentlägenheter och studentkorridorer. Genom så kallad hydroponisk odling vattnar odlingsystemet sig självt.

Då motionen handlar om att SUS ska verka för att SSSB skapar fler grönsaksodlingar inom sina bostadsområden rekommenderar kårstyrelsen motionären att ta kontakt med Stockholms studenthyresgästers förening (SSF) som företräder hyresgästerna i SSSB. Kårstyrelsen avråder från att lyfta frågan inom vårt samarbetsorgan SSCO – Stockholms studentkårer då SSCO inte kan påverka SSSB i denna typ av frågor.

Beslutsförslag

Med anledning av ovanstående föreslår vi kårfullmäktige

att avslå motionen

Motion
6.3. Bröd är frihet

Avsändare
Chadi Toprak, S-studenter

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

6.3. Bröd är frihet

Bakgrund

Med realiteten av studenters bristande ekonomi så finns även stora risker för en försämrad levnadsstandard. Det finns ingen garanti för när studenters situation kan komma att förbättras på en signifikant nivå. Därav måste SUS kunna bistå med den nöd som studenter har behov för. En liten kostnad för oss som organisation, kan vara ett pris på miljoner för den enskilde studenten.

I fallet av att en student inte kunnat få i sig någon riktig näringsrik mat samt verkar kortsiktigt inte kunna göra det heller, då har vi en skyldighet att verka. Är inte detta vår grundläggande riktlinje? SUS, i lust och nöd. Med att studenters egna ekonomi blir allt mer begränsad så finns också en rädsla för att i mitten av månaden helt plötsligt ha en ekande tom plånbok. Ska vi då inte rycka in i nöd?

Enligt behov kan SUS skapa hållbara matkassar för de som gått hungriga samt haft brist på basala råvaror i hemmet i två till tre dagar. Med en sådan beredskap kan vi alltid säkerställa att studenter inte behöver oroa sig över att behöva försämla sin egna näring för att klara av månaden. Endast en liten summa från verksamhetskostnaderna kan sättas åt sidan för att kunna hålla beredskapen uppe. En portal via SUS hemsida samt ett telefonnummer för ett sådant ärende kan göra denna tjänst lätt tillgänglig för de flesta. Enligt behov kan då SUS handla in basala råvaror till den utsatta studenten för att klara sig den närmare tiden. Detta utan någon extra kostnad för studenten.

Beslutsförslag

Med anledning av detta yrkas:

att SUS ska verka för att erbjuda studenter som varit hungriga i mer än två dagar en akut och hållbar matkasse med basala råvaror helt kostnadsfritt för studenten.

att SUS ska skapa en portal via hemsidan och telefon för studenter att begära en akut matkasse.

att SUS gör den akuta matkassen behovsanpassad för varje enskild student.

Motionssvar
6.3. Bröd är frihet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

Avsändare
Kårstyrelsen

6.3. Motionssvar till Bröd är frihet

Bakgrund

Kårstyrelsen tackar för inkommen motion!

Studenter är en grupp som ofta har en begränsad ekonomi. SSCO:s studentbudget för 2021 visade att studenter i genomsnitt går back med drygt 2100 kronor i månaden. Kostnader för boende och mat brukar vara de största utgifterna och är i de flesta fall svåra att spara in på. Att studenter ska behöva gå hungriga på grund av svag ekonomi är ett problem som måste åtgärdas. Kårstyrelsen instämmer därför i motionärens intentioner om att förbättra för studenter som har det särskilt kämpigt med ekonomin.

Kårstyrelsen ser dock en rad praktiska svårigheter med det som motionären föreslår. Frågan om vilka studenter som är hungriga eller inte är svår att se hur SUS ska kunna avgöra i de olika fallen. Risken är att det blir medarbetare på SUS som tvingas avgöra om en enskild student ska få en matkasse eller inte. Inköp och planering för matkassarna är en också uppgift som skulle behöva delegeras till en medarbetare som får mindre tid för annat arbete. Kårstyrelsen ser därför även att ett införande av en matkasse påverkar budgeten negativt.

Kårstyrelsen anser att SUS driver frågan om att förbättra studenters bristfälliga ekonomi aktivt. SUS har länge verkat för att studenters ekonomi ska förbättras men i år driver vi särskilt, efter beslut om de prioriterade påverkansfrågorna på valfullmäktige, en höjd bidragsdel i CSN, avskaffat fribelopp under sommarmånaderna, ett motarbetande av dolda kurskostnader och mer digital kurslitteratur.

Detta verksamhetsår sker dessutom ett särskilt fokus på medlemsutveckling i SUS verksamhet. I det arbetet är utveckling av medlemserbudandet en central del och kansliet undersöker kontinuerligt möjligheterna för ett specifikt medlemserbudande relaterat till mat. I dagsläget har Kafé Kåriander bra luncherbjudanden för medlemmar och SUS arrangerar Kårfrulle torsdagen innan CSN kommer.

Kårstyrelsens uppfattning är att det arbete som har påbörjats med utveckling av medlemserbudandet och påverkansarbetet om studenters ekonomi är ett mer ändamålsenligt tillvägagångssätt för en stärkt studentekonomi än matkassar som SUS delar ut. Kårstyrelsen yrkar därför avslag på motionen.

Beslutsförslag

Med anledning av ovanstående föreslår vi kårfullmäktige
att avslå motionen

Motion
6.4. Förseningsavgifter – en föråldrad struktur

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

Avsändare
Chadi Toprak, S-studenter

6.4. Förseningsavgifter – en föråldrad struktur

Bakgrund

I New York, San Francisco, Chicago, San Diego, Philadelphia och runt om i Kanadas offentliga bibliotek har de avskaffat förseningsavgifter på lånat material från bibliotek. Varför? Jo för det löser ingenting. Det enda det gör är att samla in stora summor pengar åt biblioteket som sedan leder till att dessa människor inte kan ta del av offentlighetens tjänster.

För som det ser ut nu ökar inte återlämningen av böcker baserat på förseningsavgiften. För de som har enkelt råd med avgiften så har det knappast någon påverkan på personens benägenhet att återlämna böcker. De som har svårt att betala av dessa kostnader – främst låginkomsttagare - så blir det endast ännu en barriär för att ta del av bibliotekets tjänster. Genom att bjuda in allmänheten till diverse evenemang på biblioteket - allt ifrån studiecirkel till högläsning för barn - så kan vi uppmuntra människor att stanna förbi oftare, lämna tillbaka material och fördjupa relationen till biblioteket. Studenter och människor utanför kommer även uppmuntras mer av att återlämna material om nuvarande avgifter skrivs av.

I Chicago har resultatet visat en ökning på 83% av återlämning på böcker. De enda avgifterna som förblir är om material förstörs eller försvinner. Om materialen återlämnas ändå så försvinner sådana avgifter. Därmed är det tydligt att förseningsavgifter endast är en gammal och ineffektiv struktur som inte har någon rättfärdighet.

Beslutsförslag

Med anledning av detta yrkas:

att SUS ska verka för att Stockholm Universitets Bibliotek ska avskaffa förseningsavgifter på lånat material.

att SUS ska verka för att Stockholm Universitets Bibliotek ska slopa alla nuvarande aktiva förseningsavgifter.

Motion
6.4. Förseningsavgifter – en föråldrad struktur

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

Avsändare
Kårstyrelsen

6.4. Motionssvar till Förseningsavgifter – en föråldrad struktur

Bakgrund

Kårstyrelsen tackar för inkommen motion!

Motionären menar att universitetsbibliotekets förseningsavgifter bör avskaffas då statistik från offentliga bibliotek i Nordamerika visar att förseningsavgifter inte positivt påverkar andelen återlämnade böcker. Även flera kommuner i Sverige, som Mjölby och Söderköping, har avskaffat förseningsavgifter och nu överväger Malmö och Göteborg att göra detsamma.

Stockholms universitetsbibliotek tog tillfälligt bort förseningsavgifterna under 2020 för att underlätta för studenter att använda universitetets tjänster i början av pandemin. När förseningsavgifterna återinfördes diskuterades detta i Centrala studentrådet. Frågan om syftet med att återinföra förseningsavgifterna lyftes därefter i SUS kontakt med universitetsbiblioteket, som betonade att avvägningar gjordes löpande utifrån pandemin och de speciella förutsättningar den medförde.

Inom ramen för den prioriterade påverkansfrågan ”Stärk studenters ekonomi” driver SUS att universitetsbiblioteket ska digitalisera och tillgängliggöra mer kurslitteratur, vilket skulle minska problemet med för sent inlämnade böcker. Kårstyrelsen anser däremot inte att SUS bör verka för att förseningsavgifterna avskaffas eller att aktiva förseningsavgifter slopas. Med anledning av de förändringar som just nu genomförs på bibliotek både i Sverige och utomlands bedömer kårstyrelsen dock att denna fråga är viktig för SUS att bevaka i fortsättningen.

Beslutsförslag

Med anledning av ovanstående föreslår vi kårfullmäktige

att avslå motionen

Motion
6.5. En studiefri dag för själen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

Avsändare
Chadi Toprak, S-studenter
Liv Agdalen, S-studenter

6.5. En studiefri dag för själen

Bakgrund

Vardagen är stressig. Det finns många kostnader att hantera och ibland har man ett jobb på sidan av studierna som minimerar ens personliga egentid. Även om helgen ämnas vara studiefri så är detta inte alltid fallet. Med oroande siffror om ekonomi och psykisk ohälsa så är det mer än behövt med en dag som tillåter vardagen varva ner. Studenter ska ha rätt till att kunna fira sina framsteg med sina vänner på sina villkor utan stress inför nästa kurs. Vare sig vila eller fest, allt är viktigt för att kunna ladda om batterierna.

Bara för att schemalaggningsen är dåligt gjord så bör inte studenten straffas på grund av detta. Istället bör det finnas ett mellanrum för studenten att kunna strukturera upp livet där hemma på sitt sätt för att på riktigt känna sig redo inför nästkommande kurs. Det kan inte lämnas åt slumpen om att kurser ska kunna ha rimliga mellanrum mellan varandra. Den psykosociala aspekten av studentens liv måste tas på allvar.

En studiefri dag efter examination mellan nästa kurs är en metod för att kunna lätta på studiestrycket. Alla de ovan nämnda behoven kan då få utrymme till att realiseras. Studier må vara viktiga, men livet är viktigare.

Beslutsförslag

Med anledning av detta yrkas:

att SUS ska verka för att alla studenter får minst en studiefri dag mellan delkurser.

att SUS ska verka för att rätten om en studiefri dag mellan delkurser läggs till i policyn för Arbets- och studiemiljö vid Stockholms universitet

Motionssvar
6.5. En studiefri dag för själen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 3
2021-11-25

Avsändare
Kårstyrelsen

6.5. Motionssvar till En studiefri dag för själen

Bakgrund

Kårstyrelsen tackar för inkommen motion!

Kårstyrelsen delar motionärernas åsikt om att det är viktigt med återhämtning för studenter. Studenters rätt till återhämtning är en förutsättning för att kunna förebygga ohälsa och är därför en viktig fråga för SUS.

I den av valfullmäktige antagna påverkansfrågan ”Studenters hälsa ska värnas” står det att ”Universitetet bör införa en norm om studiefri dag efter examination för att trygga studenters möjlighet till återhämtning.” I universitetets centrala råd för arbetsmiljö och lika villkor har studiefri dag lyfts och SUS kommer fortsätta arbetet under innevarande verksamhetsår. Kårstyrelsen anser därför att SUS redan driver frågan om studiefri dag och föreslår att den första att-satsen anses besvarad.

Gällande motionärernas andra att-sats, om hur frågan ska drivas på universitetet, har kårstyrelsen två invändningar.

Dels är det kårstyrelsens uppfattning att det dokument som åsyftas inte är ett lämpligt dokument för denna typ av förändring. Policydokumentet är mycket kort och handlar främst om delegation i arbetsmiljöfrågor. Dels anser kårstyrelsen att det operativa påverkansarbetet, om exakt hur någon fråga drivs, bäst avgörs närmare det faktiska påverkansarbetet och inte av kårfullmäktige. Kårstyrelsen föreslår därför avslag på den andra att-satsen.

Beslutsförslag

Med anledning av ovanstående föreslår vi kårfullmäktige

att anse motionens första att-sats besvarad

att avslå motionens andra att-sats

Beslutsärende
5.2 Eventuella interpellationssvar

Till kårstyrelsemöte nr 5
2021-11-16

Avsändare
Presidiet

5.2 Eventuella interpellationssvar

Bakgrund

Till fullmäktigesammanträdet den 25 november har det inte inkommit någon interpellation. Deadline för interpellationer är först den 15 november vilket innebär att interpellationer fortfarande kan komma att inkomma till styrelsesammanträdet.

Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående

att uppdra presidiet att ta fram interpellationssvar till X, X ... utifrån kårstyrelsens diskussioner

Beslutsärende
5.3 Föredragande på dechargefullmäktige

Till kårstyrelsemöte nr 5
2021-11-16

Avsändare
Presidiet

5.3 Föredragande på dechargefullmäktige

Bakgrund

Vid fullmäktigesammanträdet den 25 november kommer kårstyrelsen lägga fram propositionen om reviderade instruktioner för råden, motionssvar och eventuellt interpellationssvar. Eftersom kårstyrelsen som helhet är avsändare kommer även styrelsen föredra dessa. Nu har ni möjlighet att innan kårstyrelsemötet fundera över vilka ärenden ni vill eller inte vill föredra. Föredragandet innebär att kort och sammanfattat presentera det som kårstyrelsen har skickat till fullmäktige.

Vi önskar att ni har med önskemål för att sedan låta presidiet fördela föredragande.

Det som ska presenteras är motionssvar till:

- Ta ansvar för studentidrotten - lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
- En morot för hjärtat
- Bröd är frihet
- Förseningsavgifter – en föråldrad struktur
- En studiefri dag för själen

Och propositionen:

- Instruktioner för Centrala studentrådet, Centrala doktorandrådet, student- och doktorandråd samt fakultetsråd

Behandlingen av motionen ”Ta ansvar för studentidrotten - lokalt, regionalt, nationellt och internationellt” bordlades på höstfullmäktige. Vi föreslår att Chadi Toprak och Alice Brolin föredrar detta ärende även på dechargefullmäktige

Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående att låta presidiet utse föredragande efter kårstyrelsens önskemål samt meddela kårstyrelsen detta senast den 19 november 2021