



Operativ plan 2023/2024

Tillsammans blir vi starkare

Antagen av kårstyrelsen 2023-09-12





Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| Instruktion till presidiet verksamhetsåret 2023/2024..... | 2 |
| Syfte | 3 |
| Prioriterade påverkansfrågor 2023–2024..... | 3 |
| Stärkta ekonomiska villkor | 4 |
| Ett universitet för alla..... | 4 |
| Studenter har rätt att må bra..... | 4 |
| Alla studenter vid SU | 4 |
| SUS medlemmar | 8 |
| Studenter i föreningar och studentinflytande | 11 |
| SUS ledning (FUM, styrelse och presidium)..... | 13 |
| SUS kansli och medarbetare på kansliet | 15 |
| Bilaga 1. SUS organisationsplan..... | 18 |
| Bilaga 2. Ordlista för Operativ plan..... | 19 |

Instruktion till presidiet verksamhetsåret 2023/2024

Första året på den nya treåriga verksamhetsplanen fyller Stockholms universitets studentkår (SUS) 140 år. Firandet av detta jubileum kommer att prägla verksamhetsåret. Verksamhetsåret 2023/2024 är ett år att fira, både det som varit och det som kommer.

SUS har efter pandemin kämpat med lägre medlemsiffror. För att SUS ska kunna verka för en studietid i världsklass behöver studenterna vid Stockholms universitet (SU) vara medlemmar i sin studentkår. Presidiet har en avgörande roll i mötet med studenter, i mötet med föreningar och råd och denna roll blir särskilt viktig när frågan om medlemskap lyfts. Presidiet ska under året ha ett fokus på att träffa föreningar, råd och studenter för att synliggöra möjligheterna med medlemskapet.

Sedan 1 juli 2023 har två nya samarbetsföreningar inkluderats i SUS medlemsarbete. SUS har välkomnat Föreningen Lärarstudenterna och Socionomstudenternas Fakultetsförening till samarbetet, som tidigare bestått av SUS, Humanistiska föreningen, Naturvetenskapliga föreningen och Samhällsvetenskapliga föreningen. Ett mer enat campus är positivt och ger fler möjligheter till ett starkare studentinflytande och ett bättre och bredare studentliv. Det fortsatta arbetet med samarbetsföreningarna är viktigt och ett fortsatt arbete att befästa nya arbetsätt och processer för att säkerställa ett gemensamt förhållningssätt till medlemskapet.

SUS är fullt av aktiva medskapare och SUS presidium är de som dagligen representerar alla studenter gentemot SU. Ett viktigt fokus för SUS presidium under verksamhetsåret 2023/2024 är att bedriva inflytande och påverkansarbete. Påverkansarbetet ska ske på nationell, regional och kommunal nivå men framför allt mot SU. Under verksamhetsåret har SUS tre prioriterade påverkansfrågor som präglar innehållet i presidiets uppdrag. Verksamhetsårets prioriterade påverkansfrågor är *Stärkta ekonomiska villkor*, *Ett universitet för alla* och *Studenter har rätt att må bra*.

SUS presidium är ansvarigt för SUS opinionsarbete, vilket inkluderar medial synlighet, dialog med SU och inflytande över Sveriges förenade studentkårer (SFS) och SSCO – Stockholms studentkårer (SSCO). Uppdraget innebär att bedriva inflytande över innehållet i organisationernas politik men även att säkerställa god SUS-representation i deras olika organ, inte minst i SFS fullmäktige och SSCO:s kongress.

Under år ett av verksamhetsplanen vill vi att mötesplatserna för studenterna, medlemmarna, SUS förtroendevalda och medarbetarna vid SUS kansli ska bli fler och fyllas med mer innehåll. Det finns mycket att lära av tidigare år, andra studentkårer och organisationer och med de lärdomarna rör sig SUS mot en ännu starkare framtid som Sveriges största studentkår.

Kårstyrelsen
2023-09-12

Syfte

SUS arbetar med en treårig verksamhetsplan (VP) och ettåriga operativa planer (OP) som främsta styrmedel.

Syftet med verksamhetsplanen är att:

- Visa SUS riktning och mål de kommande tre åren
- Ge styrelse, presidium och verksamhetsfunktioner bästa möjliga förutsättningar att utföra sina uppdrag och redovisa resultat och måluppfyllelse
- Ge studenterna vid SU bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid

Syftet med den operativa planen är att:

- Göra verkstad av VP
- Bryta ner stora mål till mindre, hanterbara, delmål
- Synliggöra vad SUS gör för tydlig uppdragsorientering och löpande uppföljning
- Bakgrund och processbeskrivning
- OP utgår från fem målgrupper som får service och stöd från organisationen, och samlar SUS insatser per målgrupp.

De fem målgrupperna är:

- Alla studenter på SU
- SUS medlemmar
- Studenter i föreningar och studentinflytande
- SUS ledning (FUM, Styrelse och Presidium)
- SUS kansli och medarbetare på kansliet

Inför framtagandet av OP för verksamhetsåret 2023/2024 har en ny form av nedbrytning av VP gjorts. Den modell OP idag har sätter fokus på de individer och grupper som SUS verkar för. Det innebär att nedbrytningen av VP har gjorts utifrån SUS olika målgrupper och utgår från vilken service och vilket stöd grupperna behöver.

Inför framtagandet av OP 2023/2024 har SUS kansli haft inflytande och SUS ledningsgrupp har sedan i omgångar bearbetat materialet efter inspel från styrelsen och presidiet.

Prioriterade påverkansfrågor 2023/2024

SUS prioriterade påverkansfrågor beslutas av fullmäktige och är centrala för SUS demokratibärande uppdrag. De prioriterade påverkansfrågorna beslutas på Valfullmäktige inför nästkommande verksamhetsår och målbilden är att de genomsyrar alla delar

av SUS verksamhet under verksamhetsåret. Den operativa planen inleds därför med en redovisning av årets prioriterade påverkansfrågor.

Stärkta ekonomiska villkor

Det ekonomiska läget medför stora utmaningar för studenters ekonomiska situation. Studenter bör därför genom exempelvis digitalisering ha fri tillgång till kurslitteratur. Det bör därtill för 2024 införas ett hyresstopp för studentbostäder.

Ett universitet för alla

Studenter ska ha goda förutsättningar oavsett var de studerar vid universitetet. Kommunikationerna till Albano bör förbättras och utbudet av matställen med studentvänliga priser utökas. Vidare bör doktorander få tillgång till information om prolongering vid förfrågan.

Studenter har rätt att må bra

Studenter mår sämre än yrkesverksamma i samma ålder. För att underlätta återgången till studier bör därför studenter ha rätt att vara sjukskrivna på deltid. Doktoranders hälsa bör stärkas genom att universitetsgemensamma riktlinjer tas fram för hantering av kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Alla studenter vid SU

| Insats | Varför? | Ansvarig | Deltagande | Mål |
|---|--|---------------|---------------------------|--|
| 1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0. Ta fram utredning om studentinflytandets organisering vid SUS. | För att stärka organiseringen av ett effektivt studentinflytande på SUS. | Teamledare PI | Ombuden | I slutet av 2023/2024 ska en utredning ha presenterats för SUS styrelse. |
| 1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0. Alla dokument om studentinflytande ska finnas på både svenska och engelska på SUS hemsida. | Alla som vill engagera sig i studentinflytandet vid SU ska kunna göra det och därför behöver informationen var tillgänglig för alla studenter. | Teamledare PI | Ombuden Kommunikatörer | I slutet av 2023/2024 ska alla dokument om studentinflytande finnas på SUS hemsida på både svenska och engelska. |

| | | | | |
|--|---|--|----------------------------|--|
| <p>1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0.</p> <p>Ta fram en process för hanteringen av remissvar och utredningar.</p> | <p>SUS ska hålla hög kvalitet på remissvar och utredningar och därför behövs det systematik för hur dessa ska utformas.</p> | <p>Teamledare PI</p> | <p>Ombuden</p> | <p>I slutet av 2023/2024 ska en process tagits fram och presenterats för presidenten.</p> |
| <p>1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0. och 2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård</p> <p>Planera och genomföra gemensamma infoträffar för föreningar och råd.</p> | <p>Sprida information om uppdrag som finns inom SUS och i förlängningen skapa ökat engagemang.</p> | <p>Teamledare PI Teamledare MS</p> | <p>Team MS Team PI</p> | <p>Genomföra infoträff i början av HT23 och VT24.</p> |
| <p>1.4 Kvalitativt ombudsstöd till enskilda studenter</p> <p>Utveckla ombudens arbetsätt i frågor som rör trakasserier och diskriminering.</p> | <p>Stärka det stöd som SUS kan ge studenter som vänder sig till SUS i frågor som rör trakasserier och diskriminering.</p> | <p>Teamledare PI</p> | <p>Ombuden</p> | <p>I slutet av 2023/2024 har ombuden träffat ansvariga för frågorna vid SU minst två gånger.</p> <p>I slutet av 2023/2024 finns ett arbetsätt för att hantera frågor som rör trakasserier och diskriminering med i processbeskrivningen för ärendehantering.</p> |

| | | | | |
|--|--|--------------------------|--|---|
| <p>2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling</p> <p>SUS kommunikation ska inkludera traditionsbärande aktiviteter som SUS står värd för eller medverkar i. Det inkluderar firandet av SUS 140 år.</p> | <p>SUS har en viktig traditionsbärande roll och denna ska SUS tydligare kommunicera.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Kommunikatörer Presidiet Övermarskalk</p> | <p>De traditionsbärande delarna av SUS verksamhet lyfts löpande fram i SUS kommunikation.</p> <p>SUS har publicerat minst åtta inlägg gällande traditionsbärande aktiviteter på relevanta kanaler under året.</p> |
| <p>1.2 Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer och 2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård</p> <p>Öka SUS närvaron på Campus Albano.</p> | <p>Det är viktigt att SUS visar sin närvaro brett på campus för att kunna möta studenterna vid SU.</p> | <p>Ledningsgruppen</p> | <p>Kansliet</p> | <p>Kansliet finns närvarande i SUS lokal på Albano minst en gång i veckan.</p> <p>I samarbete med samlingsföreningar skapas minst två evenemang per termin på Albano.</p> |
| <p>2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård och 3.3 Inkluderande och värdeskapande kommunikation</p> <p>Ta fram en kommunikationsplan på terminsbasis som inkluderar målgruppsanalys.</p> | <p>För att öka kvaliteten och spridningen av SUS kommunikation.</p> | <p>Kommunikatörer</p> | <p>Arbetsgrupp Ledningsgruppen</p> | <p>En kommunikationsplan finns och är ett arbetsverktyg för kansliet.</p> <p>En utvärdering är genomförd och presenteras för ledningsgruppen under VT24.</p> |

| | | | | |
|---|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| <p>3.3 Inkluderande och värdeskapande kommunikation</p> <p>Förtydliga och förenkla informationen om studenters rättigheter på SUS hemsida.</p> | <p>SUS ska bli bättre på att göra studentens villkor och vardag begripliga. I det arbetet är SUS hemsida en självklar del.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Kommunikatörer Ombud</p> | <p>I slutet av 2023/2024 har "Studenters rättigheter" en tydlig plats på både SUS svenska och engelska hemsida.</p> |
| <p>3.4 Redaktionell bevakning och produktion</p> <p>Studietid flyttar sin marknadsföring från Facebook till Instagram</p> | <p>Som en del i att bli mer välkända av studenter vid SU ska Studietid testa att under 2023/2024 flytta sin marknadsföring från Facebook till Instagram.</p> | <p>Chefredaktör</p> | <p>Redaktionen</p> | <p>I slutet av 2023/2024 finns en utvärdering om effektiviteten av flytten och slutsatser gällande om Studietid når ut till fler än tidigare kan dras.</p> |
| <p>3.4 Redaktionell bevakning och produktion</p> <p>Studietid deltar på välkomstmässan HT23.</p> | <p>Studietid ska bli mer välkända bland nya studenter och Välkomstmässan är ett bra tillfälle att komma i kontakt med dessa.</p> | <p>Chefredaktör</p> | <p>Redaktionen</p> | <p>Efter medverkan på Välkomstmässan ska Studietid ha 25 nya följare på Instagram och haft 60 interaktioner med studenter</p> |
| <p>3.4 Redaktionell bevakning och produktion</p> <p>Studietid startar en podcast.</p> | <p>Studietid ska bli mer välkända bland studenter och podcaster är det medieformat som fortsätter att växa och därför värt att satsa på.</p> | <p>Chefredaktör</p> | <p>Redaktionen</p> | <p>En podcast ska sjösättas under HT23.</p> |

| | | | | |
|---|--|---------------------|-------------------------------------|--|
| <p>3.4 Redaktionell bevakning och produktion</p> <p>I samband med publiceringar där studenters åsikter och kommentarer kan inhämtas ska redaktionen inhämta dessa på campus.</p> | <p>Genom att fler studenters röster lyfts fram får innehållet en direkt koppling till studenterna och indirekt marknadsför Studietid.</p> | <p>Chefredaktör</p> | <p>Redaktionen Studentreportrar</p> | <p>Företrädare för redaktionen ska vara ute på campus och prata med studenter minst en gång i veckan.</p> |
| <p>3.4 Redaktionell bevakning och produktion</p> <p>Löpande redaktionellt arbete.</p> | <p>Studietid ska arbeta utifrån sitt, och SUS, huvudsakliga syfte: <i>att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet.</i></p> | <p>Chefredaktör</p> | <p>Redaktionen Studentreportrar</p> | <p>Studietid ska ha 50 000 unika besökare under 2023/2024.</p> <p>Vid slutet av 2023/2024 har tre granskningar genomförts.</p> <p>Redaktionen producerar sju publiceringar i veckan.</p> |

SUS medlemmar

| Insats | Varför? | Ansvarig | Deltagande | Mål |
|--|--|----------------------|---|--|
| <p>1.5 Högt deltagande i kårvalet och stöd till kårpartier</p> <p>Utveckling och genomförande av aktiviteter kopplade till kårvalet, med extra fokus på att öka valresultatet och antal kandidater till kårfullmäktige, ska genomföras.</p> | <p>För att nå mål om högt valdeltagande krävs det att engagemanget ökar. SUS behöver ha ett strukturerat arbete med aktiviteter kopplade till kårvalet under hela verksamhetsåret.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Kultur- och programproducent Team MS Team PI</p> | <p>Ett årshjul med aktiviteter för öka engagemanget kring kårvalet är framtaget HT23.</p> <p>Valdeltagande ska ha uppgått till 25 %.</p> <p>Det finns minst 60 kandidater till kårfullmäktige.</p> |

| | | | | |
|--|---|----------------------|---|--|
| <p>2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling</p> <p>Genomföra en jubileumssittning för att uppmärksamma SUS 140 år.</p> | <p>SUS har en viktig traditionsbärande roll och ska tydliggöra den studiesociala verksamheten.</p> | <p>Presidiet</p> | <p>Arbetsgrupp</p> | <p>Jubileumssittningen är genomförd, utvärderad och utvärderingen är presenterad för ledningsgruppen i slutet av 2023/2024.</p> |
| <p>2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling</p> <p>Framtagning och genomförande av ett nytt mentorskapsprogram för SUS medlemmar.</p> | <p>Mentorskapsprogram är populärt, inte minst hos internationella studenter. SUS ska med den bakgrunden ta fram ett sådant koncept.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Verksamhetsutvecklare Team MS Kansliet</p> | <p>Koncept för mentorskapsprogram har tagits fram och genomförts under VT24.</p> <p>Utvärdering är framtagen och presenterad för styrelsen VT24.</p> |
| <p>2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling</p> <p>Planering och genomförande av två välkomstfester under 2023/2024.</p> | <p>SUS vill stärka sitt medlemserbjudande genom att utöka sitt utbud av studiesociala aktiviteter vid terminsstart med syfte att främja den studiesociala närvaron och värva medlemmar.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Kultur- och programproducent Verksamhetsutvecklare</p> | <p>En välkomstfest har genomförts vid respektive terminsstart.</p> <p>Utvärdering av välkomstfesterna har utförts och slutsatser angående om dessa ska fortsätta genomföras har dragits.</p> |
| <p>2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling</p> <p>Utvärdera kårpubens verksamhet och inkludera föreningarna, råden och kårpubsarbetsande studenter processen.</p> | <p>SUS kårpub har blivit en etablerad pub och inför fortsatt utvecklingsarbete behöver en utvärdering göras för att fortsatt skapa kvalitet i verksamheten.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Kultur- och programproducent</p> | <p>Utvärdering är genomförd och presenterad för styrelsen under VT24.</p> |

| | | | | |
|--|--|----------------------|---|---|
| <p>2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård</p> <p>Ta fram ett nytt koncept för hur SUS bättre kan möta och bli mer synliga på campus med syfte att värva fler medlemmar.</p> | <p>För att skapa fler möten med medlemmar och potentiella medlemmar.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Kommunikatörer Team MS</p> | <p>Konceptet är framtaget till terminsstarten HT23.</p> <p>Konceptet används minst 10 gånger under verksamhetsåret.</p> <p>Konceptet utvärderas under VT24.</p> |
| <p>2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård</p> <p>Planera och genomför satsning på billigare kaffe för SUS medlemmar.</p> | <p>Genom att erbjuda en tidsbegränsad medlemsförmån kompletterar vi SUS medlemserbjudande och medlemsvård.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Team MS Kommunikatörer</p> | <p>Satsningen har genomförts under verksamhetsåret 23/24 och en utvärdering har tagits fram och presenterats för styrelsen VT24.</p> |
| <p>2.4 Ett värdeskapande och attraktivt medlemserbjudande</p> <p>Utveckling och genomförande av SUS årliga medlemsundersökning med extra fokus på studenter och doktoranders önskade medlemsinnehåll. Arbetet innefattar även insatser för ökad svarsfrekvens bland medlemmar och icke-medlemmar.</p> | <p>SUS medlemsundersökning tydliggör vilket medlemsinnehåll som är viktigast för SUS medlemmar och de som ännu inte är medlemmar i SUS. Medlemsundersökningen fungerar även som underlag vid planering för verksamhetens innehåll.</p> | <p>Teamledare MS</p> | <p>Team MS Team PI Team Studietid</p> | <p>Svarsfrekvens på medlemsundersökningen har ökat till 20 % och bland icke-medlemmar till 10 %.</p> <p>Resultatet presenteras för styrelsen under VT24.</p> |

| | | | | |
|--|---|-------------------------|--------------------|---|
| <p>3.2 Utvecklat påverkansarbete på lokal, regional, nationell och internationell nivå</p> <p>Skapa en intern arbetsgrupp för samverkan kring arbete och utveckling av SUS påverkansarbete och visa på att påverkansarbetet är en medlemsnytta.</p> | <p>Medlemmar ska känna till SUS påverkansarbete och resultatet av detta. SUS ska skapa en arbetsgrupp som ska arbeta med påverkansarbete som en helhet.</p> | <p>Kommunikatörerna</p> | <p>Arbetsgrupp</p> | <p>En arbetsgrupp har tillsats under HT23.</p> <p>Minst tre gånger under HT23 har en "Framgångshistoria" delats i någon av SUS kanaler.</p> |
|--|---|-------------------------|--------------------|---|

Studenter i föreningar och studentinflytande

| Insats | Varför? | Ansvarig | Deltagande | Mål |
|---|--|--|--|--|
| <p>1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0 och 2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan</p> <p>Introducera föreningar och råd till SUS Admin.</p> | <p>Ge studenter inom föreningar och råd rätt förutsättningar för att använda SUS Admin i sitt engagemang.</p> | <p>Teamledare MS Teamledare PI</p> | <p>Ombud Verksamhetsutvecklare</p> | <p>Guide till SUS Admin är framtagen och är tillgänglig för alla föreningar och råd i slutet av HT23.</p> |
| <p>2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling</p> <p>Policyn för band och medaljer ska revideras.</p> | <p>För att verkställa fullmäktiges beslut om att stärka SUS-identitet bland aktiva studenter i föreningar och råd.</p> | <p>Presidiet</p> | <p>Övermarskalk</p> | <p>Revideringen har genomförts och styrelsen har beslutat om ny policy under HT23.</p> |
| <p>1.2 Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer</p> | <p>SUS ska ha en fortsatt stark studentinflytandestruktur där alla studenter vid SU representeras.</p> | <p>Teamledare PI</p> | <p>Ombuden</p> | <p>SUS ska ha 80 % aktiva råd i slutet av 2023/2024.</p> <p>Minst en studentrepresentant ska finnas i alla grupper där studenter</p> |

| | | | | |
|--|---|--------------------------------|---|---|
| Löpande arbete med kvalitativt studentinflytande. | | | | ska vara representerade vid SU. |
| <p>1.2 Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer och 2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan</p> <p>Utveckla forum där föreningar, råd och studenter möts för att utveckla sitt engagemang med fokus på interaktion och samarbete.</p> | Stärka studenternas förutsättningar genom att skapa forum där de kan lära av varandra och utveckla sitt engagemang. | Teamledare MS Teamledare PI | Ombud Verksamhetsutvecklare | I slutet av 2023/2024 har fem nätverk och tio utbildningsinsatser genomförts. |
| <p>1.2 Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer och 2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan</p> <p>Löpande utvärdering och utveckling av arbetet med Resurser till campus.</p> | Resurser till campus är en viktig del av SUS arbete för ett mer aktivt campus. För att fortsatt hålla hög kvalitet ska arbetet varje år utvärderas och utvecklas. | Teamledare MS Teamledare MS | Team MS Team PI KX-samordnare Administratör Ekonomiansvarig | Minst 50 olika föreningar och råd ska ha sökt projektbidrag under 2023/2024. Under VT24 ska Resurser till Campus utvärderas och utvärderingen ska presenteras för styrelsen. |
| <p>1.3 Råden är en naturlig del av SUS centrala påverkansarbete gentemot SU och 2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan</p> | SUS vill ha en uppdaterad bild av föreningarna och rådets uppfattning om sitt förhållande till SUS. | Teamledare MS Teamledare PI | Ombuden Verksamhetsutvecklare | Utredningen är genomförd till första delen av VT24 och presenteras för styrelsen innan 2023/2024 är slut. |

| | | | | |
|--|---|---|----------------------------------|---|
| Genomföra en undersökning om föreningarna och rådens uppfattning om sitt förhållande till SUS. | | | | |
| <p>1.3 Råden är en naturlig del av SUS centrala påverkansarbetet mot SU, 1.5 Högt deltagande i kårvalet och stöd till kårpartier och 2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan</p> <p>Skapa mötesplatser för samverkan mellan föreningarna, råden och kårpartierna.</p> | Genom samverkan mellan föreningar, råd och kårpartier hoppas SUS att fler studenter engagerar sig i dessa grupperingar under sin studietid. | <p>Teamledare MS</p> <p>Teamledare PI</p> | Ombuden Verksamhetsutvecklare | I slutet av 2023/2024 ska fyra nätverksträffar eller utbildningsinsatser genomförts där föreningarna, råden och kårpartierna bjudits in. |
| <p>2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan</p> <p>Vara uppsökande stöd till inaktiva föreningar och till föreningar som inte söker bidrag.</p> | SUS vill ha aktiva föreningar som är en del av ett levande campus. För att nå detta mål måste SUS arbeta uppsökande mot föreningarna och ge dem stöd i sitt arbete. | Teamledare MS | Verksamhetsutvecklare | <p>En gång per termin ska en avstämning ske med alla SUS föreningar.</p> <p>Vid verksamhetsårets slut ska antalet aktiva föreningar ökat med tio stycken.</p> |

SUS ledning (FUM, styrelse och presidium)

| Insats | Varför? | Ansvarig | Deltagande | Mål |
|---|--|----------|------------------------------|---|
| 3.5 Långsiktigt stabila resurser | Styrelsen och FUM ska ha bästa möjliga insyn i de ekonomiska strategiska | VC | Ekonomiansvarig Presidiet | I slutet av 2023/2024 ska en utvecklad ekonomisk uppföljning och rapportering |

| | | | | |
|---|---|----|--|--|
| Utveckla ekonomi-uppföljning och rapportering till styrelsen och FUM. | satsningar som ram-budgeten innehåller. Det kräver att uppföljningen och rapporteringen utvecklas. | | | ha presenterats för styrelsen och FUM. |
| 3.5 Långsiktigt stabila resurser Ta fram en standardiserad process för ekonomisk planering och finansiering inför varje studiesocial aktivitet. | Säkerställa SUS ekonomiska resurser långsiktigt genom att planering av studiesociala aktiviteter utgår från en förutsägbarhet och ett väl förankrat resonemang. | VC | Ekonomiansvarig Presidiet | Process är framtagen och presenterad för styrelsen VT24. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Utveckla kansliets löpande verksamhetsuppföljning och rapportering till styrelsen och FUM. | Öka en ömsesidig kännedom om verksamhet, förvaltande uppdrag och beslutsprocesser mellan kansliet, styrelsen och FUM. | VC | Teamledare MS Teamledare PI Chefredaktör | En ny modell för verksamhetsuppföljning och rapportering är framarbetad, genomförd och utvärderad inför VT24. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Göra en översyn och utvärdering av SUS befintliga och framtida administrativa och internkommunikativa tjänster och verktyg. | Förflyttningen och implementeringen av SUS nya digitala miljö ska förankras i definierade behov och resurser. | VC | Team LS | Översyn och utvärdering har genomförts under HT23. Frågan "Jag får tekniskt och administrativt stöd vid behov" i medarbetarundersökningen har ökat från 3,7 till 4,0. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation | Ett FUM med bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva i sin roll som ledare inom organisationen | VC | Team LS Kansliet | Ett uppdaterat Åsiktsdokument är processat under HT23 och beslutat före ValFUM. |

| | | | | |
|--|--|----|----------------------------------|--|
| Framtagning av ny processmetod för produktion av Åsiktsdokumentet. | ska få stöd från kansliet att utföra sitt uppdrag. | | | |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Framtagning av en systematisk uppföljningsmetod för styrelsens arbete. | En styrelse med bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva i sin roll som ledare för organisationen ska få stöd från kansliet att utföra sitt uppdrag. Därför ska det finnas en metod för hur styrelsens behov och förutsättningar följs upp under verksamhetsåret. | VC | Team LS Styrelsen | En metod för systematisk uppföljning har tagits fram under HT23 och utvärderas i början av VT24. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation I projektform ta fram en ny verksamhetsövergripande arkiveringsrutin. | Verkställa uppdraget från SUS stadga om arkivering. | VC | Administratör Ledningsgruppen | I slutet av 2023/2024 har SUS en fungerande och etablerad arkiveringsrutin. |

SUS kansli och medarbetare på kansliet

| Insats | Varför? | Ansvarig | Deltagande | Mål |
|---|---|----------|--------------------|--|
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Genomföra en utvärdering av kansliets verksamhetsövergripande mötesforum. | Utifrån utvärderingens resultat kan SUS utforma relevanta mötesforum som utgår från verksamhetens behov för att stärka kansliets internkommunikation. | VC | Ledningsgruppen | En utvärdering genomförs under HT23. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation | För att följa upp tidigare års resultat med särskilt fokus på de områden som låg under målresultat. | VC | Arbetsmiljögruppen | En handlingsplan med insatser tas fram under HT23. |

| | | | | |
|---|--|----|-------------------------------------|--|
| Ta fram en plan för insatser för att höja resultatet i Medarbetarundersökningen i frågan "Jag vet vilka resultat jag ska uppnå med mitt arbete". | | | | Frågan "Jag vet vilka resultat jag ska uppnå med mitt arbete" har ett resultat på minst 4,0 i medarbetarundersökningen HT24. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Genomföra kansliin- terna utbildningsin- satser om SUS GDPR-arbete. | Stärka säkerheten i SUS löpande arbete med personuppgifts- hantering. | VC | Dataskydds- ansvarig Kansliet | I slutet av 2023/2024 har två utbildningstill- fällen om SUS GDPR-arbete ge- nomförts. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Framtagning och ge- nomförande av kom- petensplan för pro- cessledarrollen. | För att säkerställa att processledarrollen ges bästa möjliga för- utsättningar och för att skapa trygghet och kvalitet i kansli- ets utförande av upp- draget. | VC | Lednings- gruppen | Under HT23 tas en kompetensplan fram med plane- rade insatser som ska utföras mellan VT24-VT25. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation Kompetensinvente- ring ska göras på kansliet och i KX gäl- lande kunskaper i SUS Admin. | För att säkerställa att kansliets och KX:s användare kan tillgo- dose sig SUS admin självständigt i den lö- pande verksamheten. | VC | Organisat- ionsutveck- lare | En utvärde- ringsinsats har ge- nomförts vid slu- tet av Ht23. |
| 3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation En översyn av samt- liga uppdragsbe- skrivningar ska ge- nomföras. | För att säkerställa att alla aktuella upp- dragsbeskrivningar återspeglar respek- tive tjänster och rol- ler inom organisat- ionen och ger bästa förutsättningar i ut- förande av dessa. | VC | Lednings- gruppen | Samtliga upp- dragsbeskriv- ningar har setts över och, vid be- hov, reviderats under HT 23. |

| | | | | |
|---|--|---------------------|--|--|
| <p>3.3 Inkluderande och värdeskapande kommunikation</p> <p>Ta fram en kommunikationsstrategi och en implementeringsstrategi för denna.</p> | <p>För att kvalitetssäkra SUS organisationsövergripande kommunikation genomförs en analys och strategisk planering för att på kort och lång sikt skapa ändamålsenlig kommunikation i alla SUS kanaler och mot alla relevanta målgrupper.</p> | <p>Kommunikatör</p> | <p>Ledningsgruppen Arbetsgrupp</p> | <p>Ett förslagsunderlag för en kommunikationsstrategi är framtagen och beslutad om under HT23.</p> <p>En implementeringsplan för VT24 är framtagen i slutet av HT23.</p> |
|---|--|---------------------|--|--|



Bilaga 1. SUS organisationsplan



Bilaga 2. Ordlista för Operativ plan

APT = Arbetsplatsträff

ASNNC = Association Students' Nobel NightCap

CDR = Centrala doktorandrådet

CIVIS = SU:s europauniversitetsallians

CSR = Centrala studentrådet

FUM = Kårfullmäktige

KX = Kårexpedition

MS = Team Medlemsservice

PI = Team Påverkan och inflytande

RTC = Resurser till Campus

SAM = Systematiskt arbetsmiljöarbete

SFS = Sveriges förenande studentkårer

SLUG = Nätverk för SU, Lund, Uppsala och Göteborgs universitet.

SSCO = Stockholms studentkårer (Stockholms studentkårers centralorganisation)

TRIO = Universitetssamarbete mellan SU, KI och KTH.

U6-nätverket = Nätverk för kårer från Stockholm, Göteborg, Uppsala, Linköping, Lund och Uppsala.

UKÄ = Universitetskanslersämbetet

VC = Verksamhetschef