



Datum  
2023-02-02  
Handläggare  
Presidiet

Ort  
Frescati, Stockholm

Presidiebeslut 6  
2022/23

## Suppleant i Universitetsstyrelsen

### Sammanfattning

Stockholms universitets studentkår (SUS) utser årligen tre ordinarie studentrepresentanter och två suppleanter till Stockholms universitets styrelse. Två av de ordinarie studentrepresentanterna utgörs av SUS presidium, en är doktorand och väljs av Centrala doktorandrådet (CDR). CDR utser även en av suppleanterna. Det Centrala studentrådet (CSR) utser den andra suppleanten som också är vice ordförande för rådet.

På CSR:s möte den 1 februari valdes Nima Nikaein till suppleant i Universitetsstyrelsen.

### Hörande

Detta beslut är fattat av kårordförande Simon Froster Delbom och vice kårordförande Disa Ahlblom-Berg efter beslut i CSR.

### Beslut

Presidiet beslutar  
att utse Nima Nikaein till suppleant i Universitetsstyrelsen

Handwritten signature of Simon Froster Delbom in blue ink.

Simon Froster Delbom  
Kårordförande

Handwritten signature of Disa Ahlblom-Berg in blue ink.

Disa Ahlblom-Berg  
Vice kårordförande

Anmälningsärende  
3.4. Anmälan av Distansbeslut om proposition

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 3.4. Anmälan av distansbeslut om proposition

### Bakgrund

Den 2/2 klockan 12:34 kontaktades samtliga ledamöter och suppleanter i kårstyrelsen av presidiet angående ett distansbeslut om Proposition: Stadgerevidering till Vårfullmäktige.

Ett beslutsförslag om att anta propositionen enligt bilaga fanns framskrivet i mejlet.

Bilagor styrelsen tog del av:

1. Proposition: Stadgerevidering
2. Kappa till Proposition: Stadgerevidering

Den 3/2 klockan 13:36 hade samtliga ordinarie styrelseledamöter godkänt omröstningen. Samtliga ledamöter röstade i enlighet med förslaget.

### Beslutet

Presidiet föreslog kårstyrelsen  
att anta Proposition: Stadgerevidering enligt bilaga

Diskussionsärende  
4.2.1. Delegation till SFSFUM 2023

Till styrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 4.2.1. Delegation till SFSFUM 2023

### Bakgrund

Den 4–7 maj äger Sveriges förenade studentkårers (SFS) fullmäktigesammanträde (SFSFUM) rum i Eskilstuna. SFSFUM är SFS högsta beslutande organ som bland annat beslutar om verksamhetsplan och budget samt utser styrelse och andra förtroendevalda. Arbetet inför SFSFUM 2022 ligger i startgroparna och med anledning av detta behöver kårstyrelsen utse en delegation och delegationsledare, vars främsta ansvar är att koordinera delegationen inför SFSFUM.

Som SFS största medlemskår har SUS totalt 29 mandat och möjlighet att skicka upp till 16 ombud. I praktiken brukar cirka 4–6 ombud vara tillräckligt. Presidiet föreslår i första hand att tilldela delegationsplatser till de som av SUS nomineras till uppdrag hos SFS. Utöver detta ser presidiet ett behov av att Disa Ahlblom-Berg är en del av delegationen och välkomnar ytterligare delegater från kårstyrelsen. Simon Froster Delbom är ledamot i SFS valberedning och kan därför inte vara en del av delegationen.

De senaste åren har kårstyrelsen erbjudit Centrala doktorandrådet (CDR) att utse upp till två doktorandrepresentanter (det är dock inte alltid CDR haft möjlighet att utse någon).

Presidiet föreslår vidare att Disa Ahlblom-Berg agerar delegationsledare då Disa är ansvarig för SFS-frågor i presidiet. Presidiet öppnar upp för fler nomineringar till SUS SFSFUM-delegation.

### Viktiga datum i delegationens arbete

- 14 mars – Val av delegation på STYM 10
- 10 mars – Propositioner från SFS styrelse offentliggörs.
- 31 mars – Motions- och interpellationsstopp
- 21 april – Publicering av samtliga handlingar
- 4 maj – Ankomstdag till Eskilstuna
- 5–7 maj – SFSFUM 2023

Diskussionsärende  
4.2.2. Eventuella motioner till SFSFUM 2023

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2022-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 4.2.2 Eventuella motioner till SFSFUM 2023

### Bakgrund

Vid SFS medlemsmöte i Stockholm den 7–8 februari diskuterade kårerna SFS styrelses utkast på sammanfattningar av propositioner till SFSFUM. Utifrån kårernas inspel kommer styrelsen att ta fram färdiga propositioner som ska vara kårerna tillhanda den 10 mars. Det är i första hand genom att motionera om textändringar i dessa propositioner som SUS har möjlighet att påverka SFS. Det går även att skicka in övriga motioner samt interpellationer.

Presidiet har två förslag på motioner att lägga fram till SFSFUM.

Den första motionen vi föreslår är med bakgrund av den motion som antogs på höstfullmäktige angående att motionera om att SFS inte ska ge plattform till partier eller organisationer som bygger på nationalistisk eller främlingsfientlig grund. Förslag på motion bifogas.

Den andra motionen som presidiet föreslår att vi lägger fram handlar om att SFS ska verka för att en förskjutning av terminssystemet för att öka studenternas möjlighet till återhämtning. Detta i linje med påverkansfrågan ”utveckla arbetet för studenters hälsa” och delen i åsiktsdokumentet om vinterledighet. När Disa lyfte att vi hade tankar om att lägga fram en sådan motion så var det flera kårer som visade intresse för att vara medmotionärer. Med anledning av detta önskar presidiet få mandat att utifrån styrelsens tankar och diskussion ges möjlighet att samskriva denna med flera kårer.

Till sammanträdet den 14 mars, då vi även fått tillgång till de färdiga propositionerna, kommer presidiet att återkomma med konkreta förslag på eventuella motioner. Motions- och interpellationsstopp är den 31 mars.

Presidiet öppnar även upp för styrelsen att diskutera andra motioner som man önskar lägga fram till SFSFUM.

Motion  
Proposition 4 Åsiktsdokumentet

Till SFSFUM 2023  
2023-05-06

Avsändare  
Stockholms universitets studentkår

## Reglering av SFS samarbeten

### Bakgrund

SFS – Sveriges förenade studentkårer är en viktig organisation för studenter i Sverige. Genom påverkansarbete för Sveriges studenter så bidrar SFS till att skapa en bättre situation för Sveriges studenter.

I åsiktsdokumentet under 1.2 utgångspunkt för påverkansarbetet regleras delvis vilka samarbeten som SFS får ha. Där skriver man idag att de som SFS samarbetar med ska dela SFS värderingar. Trots detta har SFS tidigare under ett politiskt mingel bjudit in Sverigedemokraterna och därigenom gett dem en plattform och möjlighet att synas. Vi anser med anledning av detta att det behöver förtydligas ytterligare vilka SFS får samarbeta med.

SUS anser därför att det gör läggas till i samma stycke att SFS inte ska ge plattform till partier eller organisationer som bygger på nationalistisk och främlingsfientlig grund. Vi väljer uttrycket ge plattform till eftersom vi anser att det är viktigt att SFS även framåt ska ha möjlighet att bedriva påverkan mot alla partier och organisationer vi kan dock se att det finns en skillnad mellan detta och att ge dem en plattform på SFS evenemang.

Det finns organisationer som SUS anser att SFS inte ska ge en plattform till och därmed inte bjuda in till möten, debatter eller seminarier. Att ge en plattform till partier och organisationer som bygger på nationalistisk eller främlingsfientliga grund anser vi skulle riskera att studenter inte känner sig välkomna i SFS:s verksamhet. Sådana partier och organisationer går helt på tvärs mot den tolerans och öppenhet som bör vara vägledande för studentrörelsen och för hela högskolesektorn. SUS anser att SFS bör reglera i åsiktsdokumentet att SFS inte ska ge en plattform till organisationer eller partier som bygger på nationalistisk eller främlingsfientlig grund.

### Beslutsförslag

Stockholms universitets studentkår föreslår Fullmäktige med anledning av ovanstående

*att* i proposition 4 åsiktsdokumentet under 1.2 utgångspunkt för påverkansarbetet lägga till att SFS inte ska ge plattform till partier eller organisationer som bygger på nationalistisk eller främlingsfientlig grund.

Diskussionsärende  
4.2.3. Eventuella nomineringar till SFSFUM 2023

Till styrelsemöte nr 9  
2022-02-14

Avsändare  
Vice kårordförande

## 4.2.3. Eventuella nomineringar till SFSFUM 2023

### Bakgrund

Vid SFS fullmäktigesammanträde (SFSFUM) den 4–7 maj i Eskilstuna genomförs val av förtroendevalda inför kommande verksamhetsår. SUS har, i egenskap av medlemskår i SFS, möjlighet att nominera kandidater till samtliga uppdrag: SFS presidium, ledamöter i SFS styrelse, SFS verksamhetsrevisorer, samt ledamöter i SFS valberedning. Se bifogad nomineringsanmodan och kravprofiler.

Jag öppnar upp för diskussion och uppmuntrar kårstyrelsens medlemmar att föreslå sig själva eller andra personer till förtroendeuppdrag inom SFS. I enlighet med SUS policy för tillsättandet av studentrepresentanter annonseras uppdragen även på SUS webbplats. Deadline för att inkomma med en intresseanmälan till presidiet, inklusive CV och personligt brev, är den 9 mars.

Då alla nomineringar ska vara SFS tillhanda senast den 31 mars behöver kårstyrelsen fatta beslut om eventuella nomineringar på nästa möte, STYM 10. Inför detta möte kommer de eventuella kandidaternas CV och personliga brev att bifogas.

Simon Froster Delbom är ledamot i SFS valberedning och kommer inte delta under diskussionen av detta ärende.

Beslutsärende  
5.1. SUS redaktionella policy

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet / Chefredaktör för #studietid

## 5.1. SUS redaktionella policy

### Bakgrund

Inför kårstyrelsemöte nr. 7 höll #studietids chefredaktör en presentation om aktuella frågor för #studietid. En fråga som lyftes är namnet för #studietid. Förslaget från chefredaktören är att ta bort "hashtaggen" och istället kalla tidningen för Studietid. Närvarande kårstyrelsemedlemmar var positiva till detta.

Det är sedan kårfullmäktiges beslut i februari 2022 kårstyrelsen som reviderar SUS redaktionella policy vilket reglerar namnet. Bilagt finner kårstyrelsen förslag på ändringar i SUS redaktionella policy som möjliggör namnändringen. Övriga föreslagna ändringar är av mindre betydelse och är avstämde med #studietids chefredaktör.

På föregående möte lyftes frågor angående de övriga ändringarna och ärendet bordlades till detta möte. Sedan dess har förtydliganden gjorts beträffande ansvarig utgivare. Nedan finner kårstyrelsen förklaringar till ändringarna som Chefredaktören har tagit fram.

### Förklaring angående vilken grundlag som är tillämplig:

Tryckfrihetsförordningen gäller tryckt skrift och är tillämplig på skrifter som har framställts i tryckpress. #studietid har ingen tryckt upplaga och skyddas därför inte av tryckfrihetsförordningen.

(Paragraf 2 i tryckfrihetsförordningen: Denna grundlag är tillämplig på skrifter som har framställts i tryckpress.) Yttrandefrihetsgrundlagen gäller för radio, tv och databaser. Databaser är till exempel [www.studietid.se](http://www.studietid.se).

(Paragraf 2 i yttrandefrihetsgrundlagen: I denna grundlag avses med program: innehållet i ljudradio, tv eller andra sådana överföringar av ljud, bild eller text som sker med hjälp av elektromagnetiska vågor samt innehållet i offentliga uppspelningar ur en databas, tekniska upptagningar: upptagningar som innehåller text, bild eller ljud och som kan läsas, avlyssnas eller på annat sätt uppfattas endast med ett tekniskt hjälpmedel, databas: en samling av information lagrad för automatiserad behandling.)

### Förklaring angående ansvarig utgivarskapet:

Termen "ansvarig utgivare" är en ansvarig person enligt tryckfrihetsförordningen (TF) eller yttrandefrihetsgrundlagen (YGL). Publiceringar på Instagram och Facebook är

inte skyddade av varken TF eller YGL. Där är istället den enskilda medarbetaren ansvarig över dess publiceringar. Chefredaktören tar dock ansvaret för att se till att medarbetaren inte bryter mot någon lag vid publicering på dessa plattformar, men det har inget med ansvarig utgivare att göra.

Kommentarsfälten på sociala faller under BBS-lagen (lagen om ansvar för elektroniska anslagstavlör) vilket betyder att den som tillhandahåller kommentarsfältet ansvarar för att skyndsamt ta bort kommentarer som är brottsliga, tex hets mot folkgrupp.

### **Beslutsförslag**

*att anta SUS redaktionella policy enligt bilaga*





---

# SUS redaktionella policy

---

Antagen av ~~fullmäktige~~ **kårstyrelsen**: ~~2022-02-24~~ **2023-02-14**

## Inledning

Denna policy fastställer villkoren för redaktionell utveckling och produktion inom Stockholms universitets studentkår (SUS).

### 1. Redaktionell utveckling och produktion är en del av SUS verksamhet.

- 1.1 Med utgångspunkt i SUS huvudsakliga syfte – att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet – driver SUS den digitala studenttidningen #Studietid.<sup>1</sup>**

Det betyder att SUS fullt ut kan använda alla möjligheter att bevaka utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet som det journalistiska uppdraget i digital miljö erbjuder.

- 1.2 #Studietids syfte är att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass och det syftet står i direkt förbindelse med SUS vision.<sup>2</sup>**

Det betyder att redaktionell utveckling och produktion inom SUS bygger på idén att studentjournalistik i världsklass är en förutsättning för att studenter ska kunna vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid. För att studenter ska kunna vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid behöver studietiden (i vid bemärkelse) vara belyst, begriplig och beskriven som en del i ett större akademiskt sammanhang – ur ett studentperspektiv – och detta är #Studietids uppgift.

- 1.3 Budget för redaktionell utveckling och produktion ingår som en del i den budgetproposition som antas av fullmäktige vid verksamhetsårets första sammanträde.**

- 1.4 Verksamhetsplanering för redaktionell utveckling och produktion sker i enlighet med SUS fastställda rutiner för detta, och omfattas av de verksamhetsmål, uppföljningskrav och utvärderingsverktyg för SUS verksamhet som antas av fullmäktige.**

- 1.5 En chefredaktör med uppdrag att leda utveckling och produktion av redaktionell verksamhet är anställd av SUS och placerad vid kansliet med verksamhetschefen som närmsta chef.**

---

<sup>1</sup> SUS stadga kap.1 Sammansättning och ändamål 2 § Ändamål

<sup>2</sup> ”De studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet.”

Chefredaktören omfattas av samma skyldigheter och rättigheter som övriga tjänstepersoner vid SUS och deltar i både verksamhetsövergripande och områdesspecifika möten för verksamhetsplanering, styrning och uppföljning i enlighet med SUS fastställda rutiner.

## **2. Redaktionell utveckling och produktion inom SUS bedrivs med tryckfrihetsförordningen Yttrandefrihetsgrundlagen som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler; *Spelregler för press, radio och TV*.<sup>3</sup>**

- 2.1** I linje med SUS värdegrund och organisationens demokratibärande uppdrag bedrivs redaktionell utveckling och produktion med **tryckfrihetsförordningen Yttrandefrihetsgrundlagen** som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler, *Spelregler för press, radio och TV*. Den redaktionella produktionen är politiskt och religiöst obunden och präglas av professionalism, saklighet och en strävan mot objektivitet.
- 2.2** Chefredaktören är ansvarig utgivare för all redaktionell produktion **publicerad inom ramen för Yttrandefrihetsgrundlagen**, oavsett plattform och kanal, och ansvarar tillsammans med verksamhetschefen för att den redaktionella policyn efterlevs. **Chefredaktören är även ansvarig för det som publiceras i sociala medier samt de digitala anslagstavlor som kommentarsfälten utgör.**
- 2.3** Det redaktionella uppdraget är att: bevaka, undersöka, fördjupa och granska händelser, verksamheter, villkor och företeelser som påverkar och har betydelse för de studerandes inflytande, medverkan och/eller gemenskap under sin tid på universitetet, belysa samtidsfrågor ur ett studentperspektiv, samt att verka för ett brett och inkluderande samtal om studenters villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå.

Redaktionens arbete utgår från frågeställningar och ämnen som är relevanta för SUS medlemmar och studenter vid Stockholms universitet. Det är chefredaktörens uppgift att utveckla och implementera inkluderande redaktionella processer som säkerställer nära kontakt med studenter, studentrepresentanter och andra källor med god insyn i studenternas villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå.

- 2.4** **Redaktionell utveckling och produktion garanteras en fri och självständig ställning inom organisationen.**

Detta innebär till exempel att medarbetare som agerar på uppdrag av redaktionen (även frilansuppdragstagare, medarbetare anställda av extern organisation, ideella uppdragstagare m fl) garanteras tillgång till information och kunskap som finns tillgänglig inom SUS. Det innebär även att SUS egen verksamhet är föremål för granskning.

---

<sup>3</sup> Se bilaga 1.

Detta skapar särskilda förutsättningar för den redaktionella verksamhetens roll i den egna organisationen och kräver särskild uppmärksamhet. I Journalistförbundets dokument *Riktlinjer för organisationstidningar*<sup>4</sup> beskrivs organisationstidningens<sup>5</sup> relation till organisationen på följande sätt:

*”Journalistförbundets uppfattning är att den organisation som ger ut en tidning måste ha rätt att bestämma tidningens inriktning, mål och syfte. Samtidigt måste varje demokratisk organisation tåla granskning, både av den egna organisationen och av dess omvärld. Detta kräver ett förtroendefullt samarbete mellan organisationens ledning och redaktionen.”*

Ett sådant *förtroendefullt samarbete* kommer ur ett respektfullt samtal som förs kontinuerligt i organisationen. Det räcker inte att reglera den dialogen i en redaktionell policy, alla inblandade behöver aktivt engagera sig och söka förståelse och kunskap, både när frågan aktualiseras av en aktuell process och under perioder när verksamheter och företeelser utanför kåren granskas.

### **För att skapa grundförutsättningar för ett bra samtalsklimat fastställs följande grundprinciper i denna redaktionella policy:**

- Det är viktigt att chefredaktören och andra som arbetar med redaktionell utveckling och produktion löpande deltar i både verksamhetsövergripande och områdesspecifika möten för verksamhetsplanering, styrning och uppföljning i enlighet med SUS fastställda rutiner. I det dagliga arbetet ges möjlighet att lära känna varandra och de särskilda förutsättningar som gäller för de olika verksamhetsområdena inom SUS.
- Stor kunskap om, och erfarenhet av, journalistiska bedömningar och redaktionellt arbete krävs av chefredaktören, och det ingår i uppdraget att i förekommande fall förklara och tydliggöra redaktionella resonemang och principer på ett korrekt sätt. Samtidigt behöver organisationens ledning visa förtroende för att det redaktionella arbetet bedrivs på ett sakligt och objektivt sätt, med medlemmarnas och lärosätets studenters behov av bevakning av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet som grund.
- Ett grundläggande tydliggörande gällande **när** diskussioner om redaktionella beslut förs kan utgöra en viktig utgångspunkt för det förtroendefulla samarbete mellan organisationens ledning och redaktionen som krävs. En viktig princip att slå fast är att ingen annan än redaktionen (med chefredaktören som högst ansvarig) avgör vad som ska publiceras, och *fram till och med publicering* sker diskussionen alltså inom redaktionen. Men det är lika viktigt att fungerande processer för att utvärdera den redaktionella verksamheten och diskutera redaktionella beslut som tagits, *efter publicering*, måste finnas på plats.<sup>6</sup>

---

<sup>4</sup> Antagna av SJF:s förbundsstyrelse 2014-05-15, se bilaga 2.

<sup>5</sup> Gäller även redaktionell utveckling och produktion som bedrivs som en del av en organisations verksamhet och som publiceras i annan form än som tryckt papperstidning.

<sup>6</sup> Se punkt 3.2 i denna policy.

### **3. Redaktionell utveckling och produktion skapar mervärde för kårens medlemmar och studenter vid Stockholms universitet genom att vara studentdriven och professionellt genomförd både till form och innehåll.**

#### **3.1 Med syfte att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass arbetar #Studietid studentdrivet och professionellt.**

För att få bästa möjliga kvalitet i allt vi gör arbetar SUS studentdrivet och professionellt. Det betyder att studenter och yrkesverksamma arbetar tillsammans i alla delar av SUS verksamhet, för att tillsammans ge studenterna på SU bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

Det innebär att studenter och yrkesverksamma inom journalistik, design och digital utveckling jobbar tillsammans med redaktionell utveckling och produktion på #Studietid.

#Studietids ideellt engagerade, arvoderade förtroendevalda studentreportrar ges stort utrymme att utvecklas och växa in i en redaktionell yrkesroll.

#### **3.2 Det är chefredaktörens uppgift att utveckla och implementera inkluderande forum/processer för utvärdering och kvalitetssäkring av den redaktionella verksamheten där också studenter, studentrepresentanter och andra källor med god insyn i studenternas villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå, samt extern branschkompetens bjuds in och tas tillvara.**

#### **3.3 Medielandskapet är i ständig förändring och det ingår i det redaktionella uppdraget att säkerställa utveckling av innehållsdriven redaktionell verksamhet av hög kvalitet.**

Det är chefredaktörens uppgift att bygga värdeskapande relationer och delta i nätverk inom alla delar av mediebranschen (teknik, produktion, affärsutveckling, finansiering, omvärldsanalys osv) som möjliggör bästa möjliga upplevelse och största möjliga nytta för kårens medlemmar och studenter vid Stockholms universitet.

I samverkan med kårstyrelsen reviderar och sammanställer chefredaktören vid behov en policy för annons- och affärssamarbeten på de plattformar och i de kanaler där redaktionellt innehåll publiceras. Annonspolicyn fastslås genom beslut i styrelsen.

***Kårstyrelsen reviderar detta policydokument vid behov.***

Beslutsärende  
5.2. SUS Placeringspolicy

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 5.2. SUS Placeringspolicy

### Bakgrund

SUS har sedan många år tillbaka en Placeringspolicy. Placeringspolicyn syftar till att reglera förvaltningen av stadigvarande medel exempelvis fonder tillhörande SUS. Placeringspolicyn och ett antal frågor reglerade i policyn relaterade till förvaltningen av stadigvarande medel ska ses över vart tredje år. I september 2020 gjordes endast mindre ändringar i policyn i samband med när en större översyn av SUS styrdokument utfördes efter omorganiseringen av kansliet. I början av 2019 togs ett större grepp för att utveckla SUS förvaltning av stadigvarande medel.

På föregående kårstyrelsemöte deltog SUS kapitalförvaltare Hans Wallvik från Nordea och berättade om status för SUS portfölj.

Hans redogjorde också för en ESG analys av SUS innehav och hur han uppfattade policyns aktualitet. Slutsatsen var att policyn är aktuell i förhållande till andra liknande organisationer men att det går att lägga till skrivningar om klimathänsyn (CO<sub>2</sub> utsläpp) för att stärka policyn ytterligare. Kårstyrelsen uttryckte sig positiva till detta och förslag på skrivning har därefter inhämtats från Hans.

Presidiet föreslår med anledning av detta att skärpa till skrivningarna i policyn angående klimathänsyn. Några mindre ändringar angående kommunikation mellan SUS och kapitalförvaltare föreslås också.

### Beslutsförslag

att anta SUS Placeringspolicy enligt bilaga



---

# Placeringspolicy

---

Stockholms universitets studentkår

Fastställd av styrelsen 2009-04-08

~~Reviderad av styrelsen 2010-04-29~~

~~Reviderad av styrelsen 2014-05-08~~

~~Reviderad av styrelsen 2019-01-15~~

~~Reviderad av styrelsen 2020-09-08~~

Reviderad av styrelsen 2023-02-14

## SUS placeringspolicy

### Bakgrund

Stockholms universitets studentkår (SUS) byggde i samband med att organisationen avyttrade ett antal fastigheter upp ett kapital som därefter har förvaltats av SUS och på senare år av extern förvaltare. Då kapitalet förvaltas av externa förvaltare med ett diskretionärt förvaltningsuppdrag, finns behov av att förvaltaren har kännedom om syftet med kapitalet och de etiska krav SUS har på sina placeringar.

### Syfte

Placeringspolicyn syftar till att reglera förvaltningen av stadigvarande medel tillhörande SUS. Riktlinjerna i detta dokument ska fungera som en instruktion inom SUS och till studentkårens kapitalförvaltare i dennes uppdrag att förvalta SUS medel.

### Ansvarsfördelning

Placeringspolicyn fastställs av kårstyrelsen. Den ska hållas uppdaterad med hänsyn till förhållanden i SUS omvärld, förändringar på de finansiella marknaderna och andra relevanta förhållanden.

Styrelsen ansvarar för att SUS innehav redovisas för kårfullmäktige minst en gång per verksamhetsår. ~~Vid styrelsens första sammanträde för verksamhetsåret skall utses en huvudansvarig för kommunikation mellan SUS och kapitalförvaltare.~~ Presidiet ansvarar för att SUS innehav redovisas för styrelsen minst två gånger per verksamhetsår, varav en av gångerna genom muntlig föredragning. ~~Om inget annat beslutas sker rapporteringen av ekonomiansvarig och/eller kapitalförvaltare.~~

Huvudansvarig för kommunikationen mellan SUS och kapitalförvaltare är verksamhetschef eller annan tjänsteperson som denne väljer att delegera uppgiften till.



Kårstyrelsen ansvarar därtill för:

- beslut om upphandling av kapitalförvaltare och därtill medföljande kravspecifikation
- regelbunden (minst vart tredje år) utvärdering av den eller de kapitalförvaltare som SUS gett kapitalförvaltningsuppdraget till
- beslut om avveckling av kapitalförvaltare
- uppföljning av att kapitalförvaltaren fullgör avtalet
- övriga beslut rörande kapitalförvaltning och placeringspolicy

Om så bedöms lämpligt kan ovanstående ske med stöd av extern rådgivare.

### Målsättning

SUS kapitalinnehav är en möjlighet för SUS som organisation att vara verksam långsiktigt. Målet är att skapa en värdeökning på de förvaltade medlen om Stibor 90 + 3% i genomsnitt över en rullande femårsperiod. Medlen skall placera till lägsta möjliga risknivå som krävs för att uppnå avkastningskravet. Med innehavet eftersträvar SUS en långsiktigt real värdetillväxt i kombination med god direktavkastning. Direktavkastningen som genereras ska i först hand återinvesteras för att återuppbygga tidigare kapital.

### Regelverk & Etiska ställningstaganden

Leverantör av kapitalförvaltning ska ha undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, UNPRI, (Principles for Responsible Investments) och därmed åtagit sig att bland annat integrera miljö-, sociala och ägarstyrningsfrågor i sin investeringsanalys.

### Normbaserad screening

Placeringar får endast ske i bolag som på ett godtagbart sätt efterlever internationella konventioner och överenskommelser i FN, ILO och OECD avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.

### Sektorbaserad screening

SUS grundläggande värderingar motiverar en återhållsamhet i vissa branscher. För sådana branscher krävs ibland en kvalitativ bedömning för att avgöra om ett företag utgör en möjlig placering. I samtliga fall ska förvaltaren kunna motivera en investering i dessa verksamheter utifrån samhällsnytta och hållbarhet.

### Klimathänsyn

Klimatförändringarna är ett allvarligt hot mot världens grundläggande livsvillkor. ~~och SUS investerar därför inte i företag som ägnar sig åt utvinning av fossila energikällor. Vi investerar inte heller i t e x oljesand eller skiffergas. Förvaltare ska istället investera i bolag som på ett konstruktivt sätt bidrar till att lösa klimatfrågan.~~

Placeringar ska därför inte ske i företag som utvinner, förädlar eller distribuerar fossila bränslen, eller bedriver energiproduktion som till stor del baseras på fossila bränslen. Med fossila bränslen avses framförallt kol och olja. SUS investerar inte i bolag som ägnar sig åt t.ex. oljesand eller skiffergas. Investeringar förväntas istället ske i bolag som bidrar till att lösa klimatfrågan, till exempel genom att långsiktigt bidra till lägre koldioxidutsläpp och därmed den globala uppvärmningen i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

### Vapen

SUS avstår från placeringar i bolag som i icke obetydlig omfattning tillverkar eller säljer vapen. SUS utesluter även investeringar i bolag som är aktivt involverade i utveckling och produktion av särskilt inhumana vapen eller dess specialkomponenter. Med aktivt involverade avses tillhandahållandet av produkter och tjänster som är specifikt anpassade för vapen.

För närmare definition av vapen och vapenrelaterat material samt särskilt inhumana vapen hänvisas till Finanspolicy för Svenska kyrkan:  
<https://www.svenskakyrkan.se/kapitalforvaltning>

### Alkohol

Restriktioner beträffande alkohol har sin grund i de omfattande sociala och hälsomässiga skadeverkningar som är ett resultat av missbruk av alkohol. SUS investerar inte i företag där omsättningen från produktion av alkoholhaltiga drycker överstiger fem procent (5 %) av den totala omsättningen. Med alkoholhaltiga drycker menar vi de drycker som har en högre alkoholhalt än 2,25 volymprocent.

### Tobak

Företag som tillverkar tobaksprodukter uppfyller inte kraven för att vara ett ansvarsfullt företag med anledning av tobaksprodukternas negativa hälsoeffekt. SUS investerar inte i företag där någon del av omsättningen (0 %) kommer från produktion av tobak eller tobaksprodukter

### Distribution av alkohol eller tobak

För bolag som inte producerar men distribuerar alkohol eller tobak har SUS ingen absolut begränsning, därför att det är problematiskt att inhämta och säkerställa denna typ av data och dra gränser som leder till en rättvis och meningsfull bedömning. Om bolag väljs in som är verksamma inom sådan distribution ska förvaltaren kunna motivera även dessa val av bolag utifrån kraven på ansvarsfullhet enligt ovan.

### Pornografi

SUS investerar inte i företag som tillhandahåller pornografi som på ett ohöljt och utmanade sätt återger sexuella situationer eller händelseförlopp där människors värde och värdighet kränks. Med att tillhandahålla avses produktion samt sådan förmedling som är ett resultat av företagets egna aktiva åtgärder.

## Rapportering & Uppföljning

Ansvarig extern förvaltare ska varje månad sammanställa och redovisa en rapport med minst följande innehåll:

- Marknadsvärdet för hela portföljen och för de enskilda tillgångarna var för sig
- Orealiserade vinster och förluster per tillgång
- Avkastning totalt och per tillgångsslag under senaste månad och under året
- Aktuell avkastning jämfört med fastställt jämförelseindex
- Fördelning av medel på olika tillgångsslag
- Förändringar i innehavet av värdepapper och likvida medel under senaste månaden

## Tillgångsallokering

För att begränsa de finansiella riskerna i portföljen är det viktigt att tillämpa principen om diversifiering. Den allmänna inriktningen i portföljen är att kapitalet ska placeras med god spridning med avseende på tillgångsslag, region och land, bransch, företag/emittent, ratingnivå, förfalldatum och duration. Tillgångsfördelningen nedan förväntas skapa en långsiktig årlig värdeökning enligt målsättningen.

Tillgångsallokering			
Tillgångsslag	Anmärkning	Norm	Max
Aktier	Utomnordiska bolag enbart via investeringsfonder eller diskretionär förvaltning	45%	70%
Räntor	Rating om lägst BBB- enligt S&P eller Baa3 enligt Moody's	45%	100%
Alternativa	Produkter med låg korrelation till övriga placeringar	10%	20%

## Tillåtna värdepapperskategorier (produkter)

Aktierelaterade värdepapper: Börshandlade aktier och teckningsrätter, investeringsfonder och börshandlade fonder utan hävstång.

Räntebärande värdepapper: Enskilda räntebärande värdepapper, investeringsfonder<sup>1</sup> och börshandlade fonder utan hävstång.

## Strukturerade produkter:

---

<sup>1</sup> Med fonder menas i denna policy fonder i enlighet med lag (2004:46) om värdepappersfonder. Placering får ske i värdepappersfonder vars placeringsinriktning i allt väsentligt överensstämmer med bestämmelserna i denna placeringspolicy och som står under tillsyn av myndighet i EU-land, EES-land eller Schweiz.

Emittentens rating ska lägst vara A- enligt Standard & Poors. Endast produkter med 100 % kapitalgaranti av det nominella beloppet och maximalt 5 % överkurs. Strukturerade produkter vars avkastning beskattas som fordringsrätter är tillåtna utan kapitalgaranti.

**Derivat:**

Covered-calls (såld köpoption på innehavd aktie), valuta-/räntesäkring vid handel med räntepapper i utländsk valuta och vid innehav av andelar i investeringsfonder där derivat förekommer som en naturlig del av innehavet.

**Risker**

- **Marknadsrisken** minskas genom ovanstående allokeringsbestämmelser mellan tillgångsslagen.
- **Bolagsrisken** minskas genom diversifiering inom varje tillgångsslag. Max 10% av medlen inom ett specifikt tillgångsslag får placeras i ett enskilt företag eller emittent. Denna begränsning gäller samtliga tillgångsslag utom placering i värdepapper utgivna av svenska staten, Kommuninvest, svenska kommuner och regioner eller på konto/deposit i svenska banker med minst A-1 (enligt S&P) som kortsiktig rating.
- **Valutarisken** minskas genom att samtliga enskilda räntepapper skall vara denominerade i svenska kronor eller fullt valutasäkrade (nominella värdet och samtliga kuponger).
- **Ränterisken** minskas genom durations-bestämmelser. Ränteportföljens maximala duration är 7 år.
- **Likviditetsrisken** minimeras genom att placering endast får ske i värdepapper som är regelbundet omsatta på börs eller annan likvärdig handelsplats.
- **Kreditrisken** minskad genom tillgångsallokerings ratingsregler och att den maximala kapitalbindningen för enskilda räntepapper är 7 år.

**Belåning**

Medlen får ej belånas.

**Motparter**

- värdepappersinstitut som har Finansinspektionens tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn enligt 1 kap. 3 § lagen (1991:98) om värdepappersrörelse.
- annan svensk juridisk person som enligt lag eller förordning har tillstånd för handel med finansiella instrument för annans räkning i eget namn.

**Jämförelseindex**

Avkastningen för de placerade medlen ska bedömas genom jämförelse mot följande sammanvägda index, vilket motsvarar tillgångsallokerings normalsituation.

<b>Jämförelseindex</b>		
<b>Tillgångsslag</b>	<b>Index</b>	<b>Andel</b>
Aktier	SIX Return Index	25 %
	MSCI World Net Return	20 %
Räntor	OMRX T-BOND	20 %
	OMRX T-BILL	25 %
Alternativa	OMRX T-BOND	10 %

### **Rebalansering vid överträdelse av limit**

Vid beräkning av portföljens värde ska dess tillgångar marknadsvärderas. Om en limit överträds ska tillgångar justeras (köp/sälj) så snart det kan ske. Rapport om överträdelser ska tillskrivas styrelsen.



Beslutsärende  
5.3 Eventuella Motionssvar

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 5.3 Eventuella motionssvar

### Bakgrund

Till fullmäktigesammanträdet den 23 februari har det inte inkommit någon motion.

Beslutsärende  
5.4 Eventuella interpellationssvar

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 5.4 Eventuella interpellationssvar

### Bakgrund

Till fullmäktigesammanträdet den 23 februari har det inte inkommit någon interpellation. Deadline för interpellationer är först den 13 februari vilket innebär att interpellationer fortfarande kan komma att inkomma till styrelsesammanträdet.

### Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående att uppdra presidiet att ta fram interpellationssvar till X, X ... utifrån kårstyrelsens diskussioner

Beslutsärende  
5.5. Föredragande på vårfullmäktige

Till kårstyrelsemöte nr 9  
2023-02-14

Avsändare  
Presidiet

## 5.5. Föredragande på vårfullmäktige

### Bakgrund

Vid fullmäktigesammanträdet den 24 november kommer kårstyrelsen presentera två propositioner. Eftersom kårstyrelsen som helhet är avsändare kommer styrelsen föredra dessa. Föredragandet innebär att kort och sammanfattat presentera det som kårstyrelsen har skickat till fullmäktige.

Vi önskar att ni har med önskemål angående om ni vill föredra propositionerna för att sedan låta presidiet fördela föredragande.

Det som ska presenteras är propositionerna:

- 6.1. Stadgerevidering
- 6.2. Riktlinjer vid val av SUS presidium

### Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående att låta presidiet utse föredragande efter kårstyrelsens önskemål samt meddela kårstyrelsen detta senast den 17 februari