

Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsrapport – tillsammans kommer vi längre

Verksamhetsrapport per 2021-10-31
Stockholms universitets studentkår



Innehåll

Verksamhetsåret 2021/2022	2
Prioriterade påverkansfrågor 2021/2022.....	2
Verksamhetsområden 2020–2023	2
Verksamhetsrapport	2
Inledning	2
Presidiets instruktion	3
Prioriterade påverkansfrågor	3
Tillsammans kommer vi längre	4
Utvecklingsarbete	5
Coronapandemin	7
Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet	7
Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)	7
Ett levande campus (verksamhetsområde 2)	8
Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3).....	9
Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitets verksamhet (verksamhetsområde 4)	10
Medlemsstatistik	12

Verksamhetsåret 2021/2022

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2020/2023 som beslutades av fullmäktige den 27 maj 2021. Operativ plan för verksamhetsåret 2021/2022 fastställdes av kårstyrelsen den 14 september 2021.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets första.

Tidigare verksamhetsrapporter för treårsperioden finns på www.sus.su.se

Prioriterade påverkansfrågor 2021/2022

- Studenters hälsa ska värnas
- Stärk studenters ekonomi
- Hållbar och kvalitativ utbildning

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet.

Verksamhetsrapport

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot en ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid”.

Verksamhetsplan 2020–2023

Efter ett år med ny verksamhetsplan för 2020–2023, en omfattande och genomlysande operativ plan för år 1 och en ny organisation i uppstart, kan organisationen nu fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång. Det innebär att årets operativa plan år 2 har fokus på att stärka och utveckla förutsättningarna för relationsbyggande, dialog, samarbete och ett inkluderande och utvecklande ledarskap på alla nivåer i organisationen.

Presidiets instruktion

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar. Perioden kännetecknas av en successiv återgång till en vardag som inte längre styrs av pandemirelaterade restriktioner/rekommendationer. Detta verksamhetsår kan SUS presidium därför alltmer fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång och förankrade i den kraft som driver oss framåt. Presidiet behöver lägga ett särskilt fokus på medlemserbjudandet. Presidiet behöver ta ansvar för att mötesplatser och forum utvecklas och stärks. CSR och CDR kan ta nya steg i utvecklingen av ett starkt påverkansarbete och på SU. Samverkan mellan studentföreningarna kan utvecklas vidare – både inom ramarna för Resurser till campus och i arbetet med att starta upp SUS kårpub. Fortsatt utveckling av dialogen inom FUM och i kårstyrelsen för ett aktivt och inkluderande styrelsearbete är en viktig del av presidiets arbete för verksamhetsåret.

Prioriterade påverkansfrågor

Studenternas hälsa ska värna

I påverkansfrågan om studenters hälsa finns flera olika aspekter med bäring på studenters situation. Studenthälsan har efter sommaren flyttat till Frescati från Studentpalatset och anställt tre nya personer med de extra medel som lärosätena har tilldelats av regeringen. 1 av 3 studenter känner i dagsläget inte till Studenthälsans verksamhet. Den bristande synligheten för Studenthälsan har lyfts i möten med såväl Studenthälsan, som Universitetsstyrelsen och i Studenthälsans rådgivande grupp.

I universitetets centrala råd för arbetsmiljö och lika villkor (RALV) har SUS lyft delarna i påverkansfrågan som rör införandet av en norm om studiefri dag efter examination och att handläggning av särskilt pedagogiskt stöd bör ske centralt.

Stärk studenternas ekonomi

Inom frågan om studenters ekonomi ryms stora delar av studenters situation. En viktig del av påverkansfrågan berör studenters bostadssituation. I juli intervjuades presidiet i Sveriges Radio P4 om den påfrestning som den rådande studentbostadskrisen innebär. I september samskrevs en debattartikel och en slutreplik med Stockholms studentkårer (SSCO). Temat för artikeln var bostadsgaranti för studenter och att det borde startas ett nytt Sthlm 6000+. Slutrepliken svarade på en replik från Moderata Studenter (MST). Ansvarigt regionråd Gustav Hemming svarade på debattartikeln och har bjudit in olika aktörer till samtal för ett nytt Sthlm 6000+.

Presidiet har i Områdesövergripande rådets budgetdiskussioner lyft att universitetsbiblioteket borde få mer resurser till att digitalisera och tillgängliggöra kurslitteratur. I november kommer presidiet att träffa universitetets överbibliotekarie för fortsatta diskussioner i frågor som rör biblioteket.

Hållbar och kvalitativ utbildning

I juli publicerade SUS tillsammans med Göteborgs universitetets studentkårer (GUS) och Uppsala studentkår en debattartikel i Göteborgs-Posten om universitetens klimatansvar. Hållbarhetsfrågor har därefter drivits inom ramen för SU:s miljöråd och kommunicerats på sociala medier i samarbete med kärfföreningar som Symbios och SUSAS.

Frågan om ett kvalitativt studentinflytande som garanteras även vid enpersonsbeslut hanteras i den löpande kontakten med SU. SUS kommer att hålla en presentation om studentinflytandets roll för en kvalitativ utbildning på SU:s kvalitetskonferens i slutet av november.

Tillsammans kommer vi längre

Verksamhetsårets operativa plan med titeln ”Tillsammans kommer vi längre ” har fokus på att stärka och utveckla förutsättningarna för relationsbyggande, dialog, samarbete och ett inkluderande och utvecklande ledarskap. Ett omfattande och ambitiöst arbete med målen i OP är i gång parallellt med SU-studenternas successiva återgång till campus och till det dagliga arbetet i kontorsmiljön på SUS kansli.

En kort tillbakablick på föregående verksamhetsår visar att påfallande mycket verksamhet genomfördes av en i princip helt ny kansliorganisation. Verksamhetsåret innebar starkt fokus på att utveckla och implementera nya arbetssätt. Uppgiften för kansliet bestod i att börja från början med utveckling av processer och arbetssätt i linje med FUM:s och styrelsens ambitioner. Etableringen av kansliet som helhet, teamorganisationen och utvecklingen av nya arbetssätt och metoder skedde i en i allt väsentligt digital arbetsmiljö. Det var också i en digital miljö som nytilkomna medarbetare under året introducerades till verksamheten, vilket i sig var en utmaning. Sammanfattningsvis kan sägas att den successiva återgången till fysisk närvaro på flera sätt har inneburit en nystart för arbetet på kansliet under det innevarande verksamhetsåret.

Resurser till campus presenterades föregående verksamhetsår som en grundläggande strategisk inriktning för SUS och togs väl emot. Vi såg ett intresse bland råd och föreningar och potentialen för aktiva studenter att mötas och samverka framåt. En slutsats är att arbetssättet på kort tid har bidragit till att knyta närmare band med/mellan föreningar på campus. När nu studenterna är åter på campus är det dags att på allvar visa på möjligheterna strategin ger. Det betyder att vi detta verksamhetsår lägger full kraft på att ”återstarta” arbetet med resurser till campus.

Utvecklingsarbete

Förutom de insatser som kvarstår från förra årets OP och vissa som tillkommer till följd av yttre faktorer har ett antal teamöverskridande utvecklingsområden för året identifierats. Syftet är åter att samla kansliets kompetens och resurser på ett naturligt sätt som stärker en gemensam syn på hur arbetet att nå SUS mål ska utföras.

I årets operativa plan anges fyra verksamhetsövergripande utvecklingsprojekt; ett utvecklat medlemserbjudande, systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap, ett utvecklat påverkansarbete samt fortsatt utveckling av modell för processledning av förtroendevalda. Under perioden har fokus framför allt legat på ett utvecklat medlemserbjudande och systemutveckling.

Verksamhetsutveckling: Ett utvecklat medlemserbjudande

En medlemsundersökning och enkätundersökning till alla SU-studenter genomfördes i maj 2021 för att ge SUS en tydligare bild av vilken typ av service och stöd en som student på SU behöver, vad en som medlem förväntar sig av ett medlemskap i SUS och vad som skulle stärka värdet av ett medlemskap i SUS. Undersökningsresultaten har sammanställts i en behovsanalys med övergripande slutsatser, som lagts till grund för ett aktivt arbete under perioden att utveckla medlemserbjudandet. En kategorisering av medlemsförmåner har gjorts och överenskommelser om flertalet nya, förmånliga medlemserbjudanden har tagits fram, med startdatum både höst- och vårtermin.

Ett prioriterat område för höstens arbete har varit riktade erbjudanden och event. För och med internationella studenter har till exempel återupptagits erbjudande om resor under nov–dec till norra Sverige. En karriärsmässa planeras med fokus på idéburen sektor. Målsättningen är att, genom samverkan med externa parter samt olika kår- och studentföreningar, stärka SUS medlemmars anknytning till arbetsmarknaden.

Ett intensivt arbete med att starta upp och etablera SUS kårpub har skett under perioden. Samarbete med Kafé Kåriander är igång och dialog med SU är etablerad. Arbetet fortgår med planering av kommande pubar och engagemang av kårpubsvolontärer för olika uppdrag i kårpuben likaså.

I sammanfattning kan redovisas att starkt fokus har legat på rekrytering av nya medlemmar såväl under terminsstarten som genom tidsbegränsade, riktade satsningar under perioden. Tidpunkten för kårstatusansökan har utgjort en viktig deadline. Arbetet har tydliggjort ett behov av att tydliggöra och stärka bilden av kåren och dess medlemserbjudande i sin helhet och vad kåren står för och hur detta hänger ihop. Inför terminsstarten VT22 planeras ett teamöverskridande arbete för att uppdatera och sprida medlemserbjudandet.

Översättning av centrala styrdokument till engelska har påbörjats under perioden.

Verksamhetsutveckling: Systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap.

Målsättningen är en ny digital yta för effektiv och ändamålsenlig digital service och stöd som är utvecklad och implementerad VT22. Arbetet under perioden har löpt på enligt plan och fokuserat på att ta fram en kravställning och identifiera potentiella leverantörer. Till detta kommer att under hösten undersöka vilka arbetsätt som behöver utvecklas för kansliet att ta sig an för att kunna leverera effektiv och ändamålsenlig digital service och digitalt stöd på en ny digital yta.

Verksamhetsutveckling: Ett utvecklat påverkansarbete

I dialog med kårstyrelsen VT 21 konstaterades att SUS på ett övergripande plan har väl fungerande och väl inarbetade arbetsätt för att göra verkstad och verklighet av de prioriterade påverkansfrågorna inom ramen för både löpande arbete och kommunikations- och kampanjarbetet. Ett utvecklingsområde som fortsatt kräver uppmärksamhet är SUS förmåga att vara agendasättande gentemot Stockholms universitet genom hela SUS studentinflytandestruktur.

Under verksamhetsåret kommer ett arbete göras för att involvera CSR och CDR i processen med att ta fram SUS prioriterade påverkansfrågor för verksamhetsåret 22/23. På CSR:s novembermöte kommer rådet att informeras om SUS nuvarande prioriterade påverkansfrågor och kommer där att få med sig frågor relaterade till påverkansfrågorna som kan diskuteras i respektive fakultetsråd.

SUS påverkansfrågor ska tydligare genomsyra SUS kommunikationsarbete. Insatser har varit till exempel debattartiklar och kampanjer kopplade till relevanta aktiviteter för att öka medvetenheten kring just påverkansfrågorna. Dialog med presidiet kring opinionsarbetet har påbörjats liksom en plan för hur påverkansfrågorna kan integreras i SUS kommunikationsarbete. Till vårterminen 2022 ska en plan utvecklas för ett mer aktivt, strategiskt opinionsarbete.

Verksamhetsutveckling; ny modell för processledning av förtroendevalda

SUS har tagit steg framåt i form av insatser som att leda utbildningar och även genom att på ett mer informellt sätt processleda förtroendevalda, föreningar, råd, kårpartier och studentrepresentanter. SUS kurser och processledande är ständigt under utveckling inom kansliet.

Under hösten har utbildningskoncept vidareutvecklats utifrån de behovsanalyser som gjordes under föregående verksamhetsår. Utbildningskonceptet är en del av processen möte-kontakt-måluppfyllelse där vi arbetar processbaserat för att skapa utvecklande mötesplatser för studenterna. Varje möte med studenterna är en del av ett utvecklingsarbete och utbildningskonceptet är ett tydligt bevis på det. Utifrån analyserna vi gjort i mötet med studenterna har tre målgrupper framträtt, vilka konceptet framöver kommer att utgå från. Dessa är student- och doktorandråd, studentrepresentanter och ordförande i råd. En ny del av utbildningskonceptet är de tre nätverk som under oktober månad startats upp för studentrepresentanter i lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor, ordförande i doktorandråd och ordförande i

studentråd. Vi ser ett ökat intresse för de utbildningsinsatser vi genomför och tror att en viktig del i det är möjligheten att nu träffas fysiskt. Till det fortsätter utvecklingsarbetet med olika informationsinsatser såsom föreläsningar, instruktioner för råd och guider i rådsarbete.

Coronapandemin

Stockholms universitetet har valt en successiv återgång till campusundervisning. Detta innebär att institutionerna själva bestämmer över hur undervisningen ska bedrivas under höstterminen 2021. Vid terminsstarten uppskattade universitetet att ungefär en tredjedel av alla studenter skulle ha campusförlagd undervisning. I början av november 2021 väntas fler studenter återgå till campusundervisning. Universitetet förväntar sig att alla studenter har återgått till campusförlagd undervisning i slutet av terminen. Presidiet intervjuades på temat återgång till campus i TV4 i augusti.

SUS har under terminen fört en dialog med SU om öppettiderna för universitetet. Under pandemin har öppettiderna varit begränsade och SU har endast varit öppet på vardagar. Från och med den 1 oktober återgick Studenthuset till normala öppettider och från och med den 1 november återgår universitetsbiblioteket och Albano till normala öppettider. Övriga lokaler återgår till normala öppettider först den 3/1–2022.

Under perioden har en successiv återgång till arbetet på kansliet skett. Inom kansliet har samverkats kring principer för flexibel arbetsplats under en prövoperiod t.o.m. 2022-03-31. Utgångspunkten är att arbetsplatsen ska vara anpassad till verksamhetens behov men också möjliggöra flexibilitet för arbetstagarna. På SUS betyder det att vi som huvudregel utför arbetet på arbetsplatsen men att arbetet även kan utföras från annan plats. I praktiken betyder det att vi större delen av arbetsveckan är på kontoret. Om annan överenskommelse inte har gjorts så ska samtliga medarbetare vara på plats under de dagar då arbetsplatsträff hålls och de dagar då teamen har teammöten. I övrigt är det verksamheten som styr när närvaro på kontoret krävs. Beslut om arbete på annan plats sker genom dialog med arbetsledare. Om beslut frångås ska det godkännas av arbetsledare minst en dag innan.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

För varje verksamhetsområde i VP 2020–2023 har indikatorer tagits fram i syfte att möta måluppfyllelse för treårsperioden. Nedan görs en sammanfattande redovisning av målsättningar som är möjliga att följa upp för perioden år 2.

Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)

Fokus har fortsatt legat på att rekrytera studentrepresentanter till uppdrag på alla nivåer inom universitetet. En stor del av detta arbete har legat i kommunikationsinsatser för att sprida information om rollen som studentrepresentant men också att uppmuntra och stötta studentrepresentanterna i de enskilda möten vi har med studenter. Detta har resulterat i att SUS på fakultetsnivå har fyllt 76% av de

ordinarie studentrepresentantsplatserna och på central- och områdesnivå 92% av de ordinarie studentrepresentantsplatserna.

Ett annat fokusområde har varit att stärka de råd som är aktiva inom SUS på institution, fakultets och central nivå. SUS har i skrivande stund 95 % aktiva student- och doktorandråd på universitetets institutioner. På de institutioner där ett studentråd inte tillsatts har kansliet tillsatt studentrepresentanter så att en aktiv studentrepresentation finns på samtliga institutioner på universitetet.

Ett levande campus (verksamhetsområde 2)

Rutiner och arbetssätt för resurser till campus utvecklas kontinuerligt i fråga om ansökningsperioder och kriterier som ska läggas till grund för bedömningar av de inkomna ansökningarna. Nya frågeställningar uppstår fortlöpande med bäring på tydlighet, kommunikation och anpassning av rutiner. Inom ramen för arbetet har en intern arbetsgrupp ansvar för löpande planering, kommunikation och beslut om projektmedel. Kvalitetssäkring i frågor av principiellt och/eller strategiskt slag sker i dialog med presidiet och ledningsgrupp.

Med stöd av resurser till campus är målbilden att studenter tillsammans över föreningsgränserna skapar en levande studietid. Genom arbetet med projektmedel finns idag en plattform för att utveckla och stärka Campusrådet och dess medlemmar samt kårföreningarna som grupp. Fler och fler olika föreningar och råd tar del av projektmedel och utvecklar nya sätt att arbeta med. Under det gångna året genomfördes 50 studentdrivna projekt inom ramarna för projektmedel. Under de två senaste ansökningsperioderna för projektmedel (augusti och oktober) har omkring 20 ansökningar per period kommit in. Arbetssättet skapar en levande bild av föreningarnas behov vad gäller projektplanering, styrelsearbete och verksamhetsplanering m.m.

I nuläget finns 35 registrerade kårföreningar.

I och med föreningarnas återgång till campus har det under perioden varit akut att se över rutinerna för lokalbokning. En utmaning av administrativ art har varit hantering av frågor om lån av SU:s lokaler. Efter tidsödande kommunikation har en rutin slutligen kunnat etableras genom att SUS bokar lokaler i SU:s lokalbokningssystem TimeEdit och SU Servicecenter ger ut nyckelkort till studentföreningarna.

SUS har under hösten 2021 genomfört ett flertal insatser för medlemsrekrytering, i samband med möten med studenter i terminsstarten och genom aktiviteter under perioden i form av:

- Kårfrulle
- Rekryteringskampanj
- Kanelbullens dag
- Kårpub
- Löpande kommunikationsinsatser

Se även ovan under *verksamhetsutveckling; ett utvecklat medlemserbjudande*.

Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)

3.1 Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelse

För att ge styrelsen bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap har det hållits styrelseutbildning för SUS kårstyrelse. Kårstyrelsen hade inledningsvis, innan verksamhetsåret startade, en överlämning i workshopsformat tillsammans med den dåvarande kårstyrelsen. Denna följdes av en utbildning i början av höstterminen då hela kårstyrelsen samlades under två dagar för att påbörja sitt arbete. Utöver dessa har det även genomförts fördjupade inslag där kårstyrelsen fått besök av såväl Cateringverkstan AB som finansiell förvaltare (Nordea).

3.2 Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

Kårstyrelsen kommer på novembersammanträdet att diskutera processen för att tillsammans med valberedningens ordförande och sakkunnige utvärdera valberedningens funktion och utvecklingsmöjligheter.

Enligt den operativa planen ska det hållas fördjupning om högskolerektorn/SUS för kårfullmäktige. På höstfullmäktige höll den ny tillträdde Universitetsdirektören Åsa Borin en presentation om universitetsförvaltningen. Inför Dechargefullmäktige planeras det en guidad tur av Albano för fullmäktige och SUS kansli.

3.3 Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

SUS har under hösten träffat studentkårer från Stockholm och andra delar av landet för att diskutera gemensam påverkan. I oktober deltog SUS på SFS medlemsmöte i Trollhättan, där bland annat frågor om inkludering av doktorander och internationella studenter i studentrörelsen diskuterades.

SUS har även stärkt möjligheter till internationell påverkan genom att aktivt delta i utformandet av en arbetsordning för CIVIS Student Council, studenternas organ inom den europeiska universitetsalliansen CIVIS.

SUS har för universitetsledningen betonat vikten av att internationella studenter får sin studieavgift återbetalad med 25 %. Detta fick inte genomslag inom ramen för universitetets ordinarie budgetprocess och nu planeras att ta frågan vidare till nationell nivå.

3.4. Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

En analys av behov hos AB Frescatihallen och Cateringverkstan i Sverige AB sprungna ur pandemisituationen görs löpande. Cateringverkstan har återupptagit sin verksamhet i Kafé Kåriander i Studenthuset, som nu är den enda helt vegetariska serveringen på campus. I Kafé Kårianders lokaler bedrivs sedan oktober även en kårpub.

Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitets verksamhet (verksamhetsområde 4)

4.3. Redaktionell bevakning och produktion

Några nyckeltal för SUS digitala studenttidning #studietid och studietid.se i korthet:

Antal unika besökare sedan starten, oktober 2018: 82 000.

Antal unika besökare sedan senaste verksamhetsrapportering (10 maj 2021 – 14 oktober 2021): 12 000.

Mest aktiva vecka sedan senaste verksamhetsrapportering (10 maj 2021 – 14 oktober 2021): 3–9 oktober: 1502 unika besökare.

4.3.1 Planering och produktion av 3 granskningar

Arbete pågår och ligger i fas med årets planering/mål.

4.3.2 Riktade insatser för spridning i riksmidia

Sker i samband med publicering av granskningar och ligger i fas med årets planering.

4.3.3 Löpande redaktionell produktion

Årets målsättning har höjts till minst 7 publiceringar i veckan och detta levereras redan.

4.3.4 Utveckling och produktion av #studietid som app

Redaktionen har inlett dialog med Institutionen för data- och systemvetenskap (DSV), för att knyta kontakt med studenter som vill utveckla/bygga #studietids app som projektarbete. Insats sker under VT då projektarbeten genomförs.

4.3.5 Utöka antalet format som spelas in med publik, till exempel på Albano eller i Kårpuben.

Arbete pågår och ligger i fas med årets planering/mål.

4.3.6 Rekrytera praktikant

Kontakt inledd med JMK. Insats sker när praktikperioder infaller under VT.

4.3.7 Utveckling och genomförande av stärkt rekryteringsprocess av förtroendevalda reportrar

Insatser gjorda inför och under terminsstart vilket lett till att redaktionen nu har sju nya studentreportrar i produktion.

4.3.8 Processledning av förtroendevalda reportrar

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Alla anställda redaktionsmedlemmar arbetar aktivt med processledning av studentreportrar.

4.3.9 Utveckling av processledning av förtroendevalda och ett starkt redaktörskap

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Alla anställda redaktionsmedlemmar arbetar aktivt med processledning av studentreportrar och utrymme finns för utveckling av redaktörskapet. Redaktionen har nu 10 aktiva studentreportrar.

4.3.10 Etablera och stärka kontakt och samarbete med relevanta redaktioner, studenttidningar, pressavd. m fl.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Aktivt samarbete med Ergo och andra studenttidningar är igång.

4.3.11 Löpande deltagande och samverkan inom ramarna för relevanta branschorganisationer.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Hela redaktionen medverkar på Tidskriftsdagen 2021 – arrangerad av branschorganisationen Sveriges tidskrifter.

4.3.12 Utveckla Öppet redaktionsmöte och andra relevanta forum

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Ett öppet redaktionsmöte genomfört hittills, med medverkan från nya studentreportrar och medarbetare på SUS kansli.

4.3.13 Utveckla format och produktion för internationella studenter.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Engelskspråkig studentreporter rekryterad och i produktion. Formatet ”Friday Recap”, en sammanfattning av veckans nyheter på engelska, är utvecklat och i produktion.

4.4. Ombudsstöd till enskilda studenter

Under föregående verksamhetsår hanterade ombuden sammanlagt 256 ärenden från studenter och doktorander vid Stockholms universitet. Under detta år har vi i skrivande stund 33 registrerade ärenden i ärendesystemet. Fortsatt så är större delen av ärendena som kommer in disciplinärenden där ombuden stöttar studenter genom den disciplinprocess som är vanligtvis otroligt påfrestande för studenterna.

Under våren informerades SUS om att anmälan som gjordes till Justitieombudsmannen angående bristande beslutsmotiveringar i beslut från Stockholms universitets disciplinnämnd kommer att läggas ned. Då frågan om rättssäker behandling av studenter är viktig för SUS och i grunden handlar universitetets hantering kommer en anmälan i samma ärende även att göras till Universitetskanslersämbetet, UKÄ under hösten.

4.6 En lärande och ändamålsenlig organisation

Återgången till kontoret ger nya förutsättningar att stärka utvecklingen av SUS kansli till en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. Arbetet med att stärka strukturer och processer för löpande kompetensutveckling och lärande fortsätter. Efter det

gångna årets distansarbete har särskilt fokus legat på att följa upp frågor om samvaro och samarbete på kansliet.

Nya medarbetare introducerades i verksamheten vid verksamhetsårets början. Ett antal rekryteringsprocesser har påbörjats/genomförts i enlighet med SUS detaljerade organisationsplan.

4.6. En budget i balans

Budgetarbetet som styrmedel samt ökad målorientering och tydlighet i budget och redovisningsprocesser fortsätter att utvecklas genom:

- regelbunden uppföljning och rapportering av ekonomiskt utfall och prognos
- riktlinjer för integrerad process för budget- och verksamhetsplanering samt verksamhetsrapportering på SUS, som är under färdigställande.

Utfall per 2021-09-30

Utfallet per den 30 september 2021 visar ett positivt resultat i förhållande till budgeterat. Resultatet påverkas av avvikelser på intäkts- och kostnadssidan.

Intäkterna påverkas fortfarande negativt av nedgången i medlemskap och för perioden ser vi en minskning av medlemsintäkter om 405 000 kr. Det motsvarar ett ungefärligt medlemstapp om ca 4 500 terminsmedlemskap i jämförelse med samma period HT 19 (före pandemin).

På driftsidan ligger kostnaderna i linje med budget med undantag för programvaror (kostnader licenser, medlemssystem, Team Engine m.m.). I allt väsentligt är det hänförligt till nödvändiga och löpande förbättringar i SUS verksamhetssystem i fråga om inköp av nya program.

Vad gäller kostnader inom ramen för resurser till campus kan konstateras ett lågt nyttjande av medel, vilket förklaras av att vi befinner oss i början av terminen/verksamhetsåret.

Personalkostnader ligger i linje med budget.

Under perioden har slutlig avtalsenligt reglering av köpeskilling för försäljningen av Högskolerestauranger AB skett.

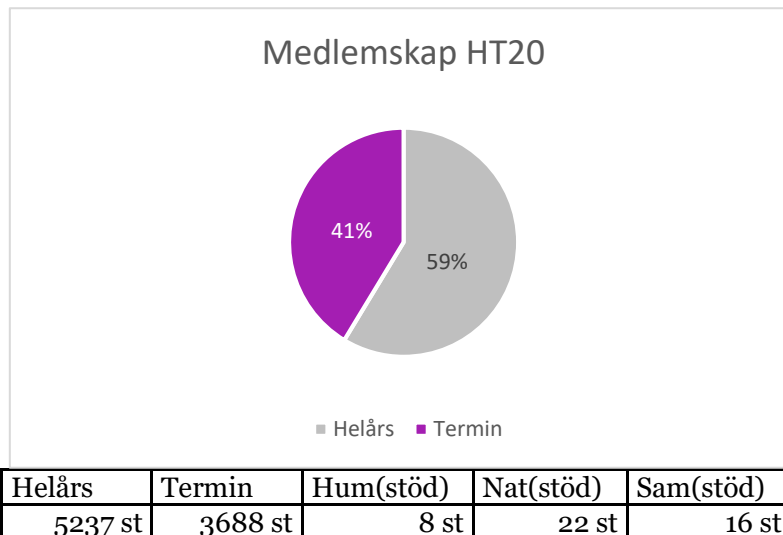
SUS har fortsatt mycket stark kassalikviditet, d.v.s. nyckeltalet som visar den kortsiktiga betalningsförmågan (förmågan att betala fakturor). SUS har också stark soliditet, d.v.s. nyckeltalet som visar organisationens långsiktiga betalningsförmåga och hur stort det egna kapitalet är i relation till tillgångarna.

Medlemsstatistik

Från HT 21 erbjuder SUS terminsmedlemskap, årsmedlemskap och treårsmedlemskap

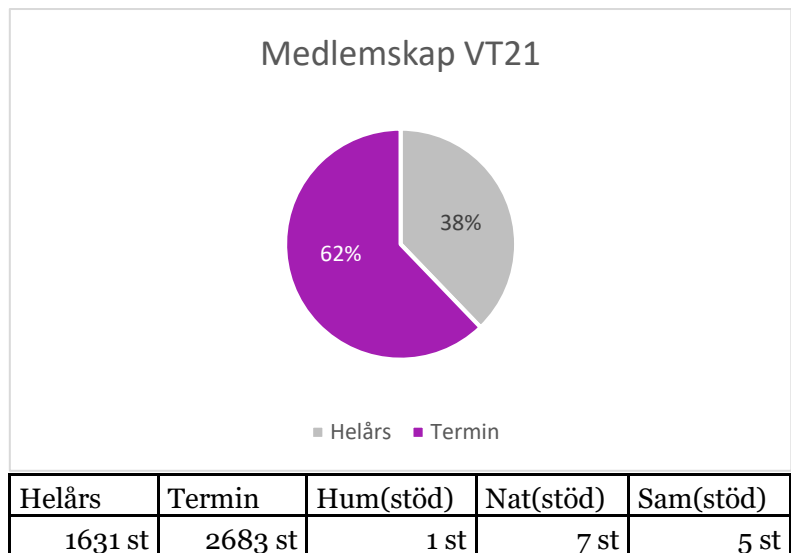
samt möjligheten till stödmedlemskap i de tre fakultetsföreningarna; humanistiska föreningen, naturvetenskapliga föreningen och samhällsvetenskapliga föreningen. Nedan framgår fördelningen av medlemskap per termin under HT20, VT21 och HT21 samt hur medlemsutvecklingen sett ut under HT de senaste tre åren.

Medlemskap HT20



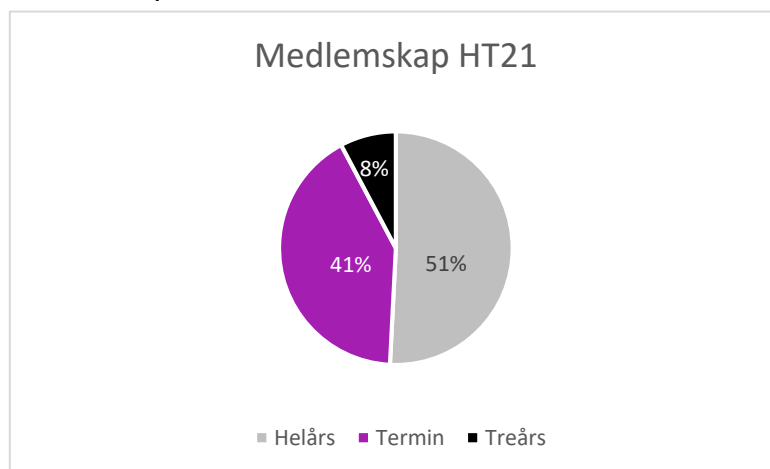
Figur 1. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under HT20. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT20. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT20.

Medlemskap VT21



Figur 2. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under VT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT21, d.v.s. medlemmar som under HT20 köpte helårsmedlemskap är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT21.

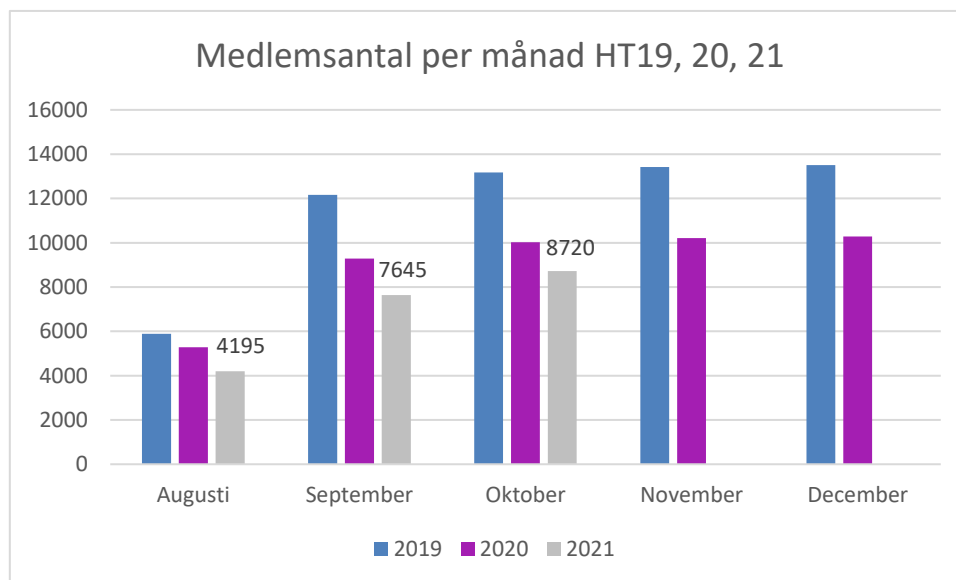
Medlemskap HT21



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
3806	3103	582	12	34	17

Figur 3. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under HT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT21. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT21. Observera att siffrorna i figur 3 kan ändras då HT21 inte än är avslutad och nya medlemmar registreras löpande.

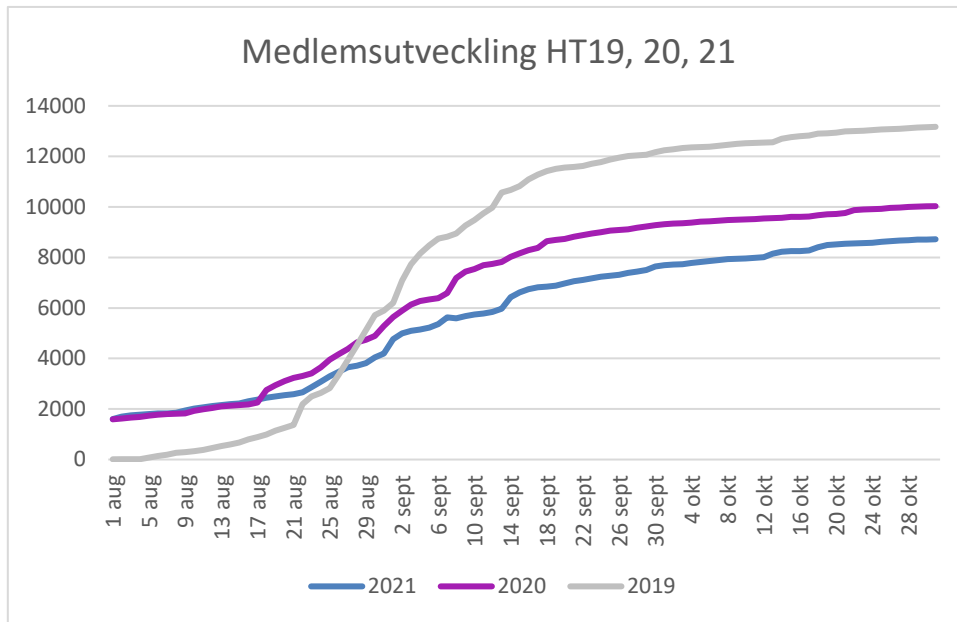
Medlemsantal per månad HT19, 20, 21



	augusti	september	oktober	november	december
2019	5895	12165	13170	13422	13504
2020	5280	9281	10029	10211	10280
2021	4195	7645	8720		

Figur 4. Tabell och diagram visar antal medlemmar per månad under HT19, 20 och 21.

Medlemsutveckling HT19, 20, 21



Figur 5. Tabell visar en överblick över medlemsutvecklingen fram till 31 oktober av HT19, 20 och 21.